



DAFTAR ISI

Halaman Judul	(i)
Lembar persetujuan pembimbing.....	(ii)
Lembar pernyataan.....	(iii)
Kata pengantar.....	(iv)
Daftar isi.....	(v)
Abstraksi.....	(vi)
BAB I : Pendahuluan	
A. Latar belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
1) Memahami definisi dari Perlindungan Hukum terhadap Pekerja Kontrak	9
2) Kendala – Kendala Yuridis dan Kendala – Kendala Praktis..	10
D. Manfaat	12
1) Teoritis	12
2) Praktis (terkait dengan kebijakan kebijakan)	13
E. Keaslian Penelitian	13
BAB II : Tinjauan Pustaka	
A. Perkembangan Hukum Perburuhan Ditandai oleh Lahirnya 3 (tiga) Undang-Undang	14



	B. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Dikaitkan Dengan Hubungan Industrial Serta Implementasi Dalam Lapangan Ketenagakerjaan	18
	C. Hubungan Industrial dalam perspektif Hukum Ketenagakerjaan Indonesia dalam kesejajaran dengan Hubungan Industrial Pancasila.....	41
	D. Fungsi dan Peranan Perjanjian Kerja, Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama Dalam Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	46
BAB III	: Cara Penelitian	
	A. Sifat Penelitian	57
	1) Sifat Empiris	57
	2) Sifat Normatif	58
	B. Narasumber	64
	1) Jumlah	64
	2) Jabatan dan posisi	64
	C. Jenis Data	65
	1) Data Primer	65
	- Putusan Pengadilan	65
	- Wawancara	67
	- Dokumen – Dokumen	70
	D. Alat dan Cara Memperoleh Data.....	71

	A. Data – Data Primer	71
	B. Data Data Sekunder	72
	E. Analisis Data	72
BAB IV	: Perlindungan Hukum terhadap Pekerja Kontrak Pada	
	Perusahaan Swasta	74
	A. Pemenuhan Hak Pekerja Kontrak terkait dengan pembayaran	
	Upah Pekerja pada Perusahaan Swasta	74
	B. Pemenuhan Hak Pekerja Kontrak terkait dengan Jaminan	
	Sosial Tenaga Kerja.....	80
	C. Pemenuhan Hak Pekerja terkait dengan Waktu dan/ atau	
	jam Kerja	82
	D. Kendala Yuridis didalam pemberian perlindungan	
	hukum kepada pekerja kontrak	86
	E. Kendala Praktis didalam pemberian perlindungan	
	hukum kepada pekerja kontrak	110
BAB V	: Penutup	116
	A. Kesimpulan	116
	B. Saran – Saran	117
	DAFTAR KEPUSTAKAAN	119
	LAMPIRAN	