



Pengaruh intensitas komunikasi tentang peran HR terhadap penerapan peran HR berdasarkan paradigma

baru Dave Ulrich dengan pengetahuan tentang peran HR sebagai mediasi

MARIANNA, Desy, Neila Ramadhani, Dr., M.Si., M.Ed

Universitas Gadjah Mada, 2009. Diunduh dari <http://eprints.ugm.ac.id>

**PENGARUH INTENSITAS KOMUNIKASI TENTANG PERAN HR
TERHADAP PENERAPAN PERAN HR BERDASARKAN PARADIGMA
BARU DAVE ULRICH DENGAN PENGETAHUAN TENTANG
PERAN HR SEBAGAI MEDIASI**

Thesis

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen
Jurusan Ilmu-ilmu Sosial



**PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS GADJAH MADA**

diajukan oleh
Desy Marianna
20936/PS/MM/06

**Kepada
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2009**