

**PERAN KEPEMIMPINAN PERGURUAN TINGGI DALAM MENINGKATKAN
KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA TENAGA KEPENDIDIKAN (STUDI KASUS
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA)**

ABSTRAK

Disusun Oleh :

NOPRIAWAN MAHRIADI

16/405138/PMU/09025

Pengelolaan perguruan tinggi merupakan hal yang sangat penting dalam mewujudkan sistem pendidikan nasional yang efektif dan efisien. Sumber daya manusia yang handal dalam dunia pendidikan hanya akan diperoleh jika sistem pendidikan memiliki mekanisme yang ideal untuk melakukan perekrutan, seleksi, penempatan, pembinaan, evaluasi, dan pemberhentian yang tepat. Perguruan tinggi sebagai sebuah organisasi pendidikan tidak terlepas dari *leadership* dan manajemen perguruan tinggi yang baik. Pemimpin perguruan tinggi harus memiliki pengetahuan tentang *leadership* dan manajemen perguruan tinggi. Faktor yang mempengaruhi kualitas pendidikan tinggi di Indonesia terletak pada kualitas sumber daya manusia terutama dosen dan tenaga kependidikan (tendik) yang memberikan pengajaran pada kampus tempat dia mengajar. Penelitian ini bertujuan untuk menguji peran pemimpin dalam meningkatkan kinerja SDM tenaga kependidikan di Universitas Islam Negeri Yogyakarta. Subyek penelitian ini adalah SDM tenaga kependidikan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang bertujuan untuk menguji konsep dan teori dengan kenyataan dilapangan melalui pengukuran variabel serta angka dan menganalisisnya dalam bentuk angka. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan analisis regresi sederhana. Dari hasil analisis data dengan menggunakan SPSS 18 dapat diketahui peran kepemimpinan melalui perhitungan motivasi $t \text{ sig } 0,013 < 0,05$ kreatifitas $0,000 < 0,05$ pengetahuan tentang kebijakan $0,020 < 0,05$ dan motivasi kedepan $0,122 > 0,05$ sehingga dapat disimpulkan variabel independen memiliki pengaruh terhadap kinerja SDM tenaga kependidikan. Pada perhitungan determinan (R^2) diperoleh hasil 0,502 yang artinya bahwa variabel independen (X) mempengaruhi variabel dependen (Y) sebesar 5,2 %.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kinerja SDM, Tenaga Kependidikan

ROLE OF LEADERSHIP OF HIGHER EDUCATION IN IMPROVING HUMAN RESOURCES PERFORMANCE OF EDUCATIONAL POWER (CASE STUDY OF ISLAMIC STATE UNIVERSITY OF SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA)

ABSTRACT

Arrange by:

NOPRIAWAN MAHRIADI

16/405138/PMU/09025

Management of higher education is a very important thing in realizing an effective and efficient national education system. Reliable human resources in the world of education will only be obtained if the education system has an ideal mechanism for recruitment, selection, placement, guidance, evaluation, and proper dismissal. Higher education as an educational organization cannot be separated from leadership and good college management. College leaders must have knowledge of leadership and university management. The factors that influence the quality of higher education in Indonesia lie in the quality of human resources, especially lecturers and education staff who provide teaching on the campus where he teaches. This study aims to examine the influence of the role of leaders in improving the performance of human resources education staff at Universitas Islam Negeri. The subject of this study is the human resources of education staff at UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. This study uses a quantitative method that aims to test concepts and theories with reality in the process through measuring variables and numbers and analyzing them in the form of numbers. The analysis used includes the validity test, reliability test, classic assumption test and simple regression analysis. From the results of data analysis using SPSS 18, it can be seen that leadership roles through the calculation of motivation $t_{sig} 0.013 < 0.05$ creativity $0.000 < 0.05$ knowledge about policies $0.020 < 0.05$ and forward motivation $0.122 > 0.05$ so it can be concluded that the independent variables have influence on the performance of human resources in education staff. In the calculation of the determinant (R^2) the result is 0.502 which means that the independent variable (X) affects the dependent variable (Y) of 5.2%.

Keywords: Leadership, Performance of Human Resources, Education Staff