

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
INTISARI.....	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Keaslian Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
I. Tinjauan Perjanjian Kerja dan Hubungan Kerja	14
A. Pengertian Perjanjian Kerja dan Tempat Pengaturan.....	14
B. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja	17
C. Syarat Sah Perjanjian Kerja.....	18

D. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja	20
E. Macam Perjanjian Kerja	22
II. Perlindungan Hukum	27
A. Tinjauan Perlindungan Hukum	27
1. Pengertian Perlindungan Hukum.....	27
2. Subjek dan Objek Perlindungan Hukum	29
3. Bentuk Perlindungan Hukum	30
B. Tinjauan Perlindungan Hukum pada Pekerja	31
III. Officer Development Program (ODP)	34

BAB III METODE PENELITIAN

1. Sifat Penelitian	37
2. Jenis Penelitian.....	37
3. Cara dan Alat Pengumpulan Data	40
4. Analisis Data	41
5. Jalannya Penelitian.....	41

BAB IV HASIL PENELITIAN

I. Dasar Pertimbangan Perbedaan Penerapan Hak Antara Pekerja ODP dengan Pekerja PKWT di SMM Grup	42
A. Pelanggaran Dalam Penerapan Hak-Hak Pekerja ODP	42
B. Dasar Pertimbangan SMM Grup Dalam Menerapkan Perbedaan Pemenuhan Hak Antara Pekerja ODP dengan Pekerja PKWT	52
II. Perlindungan Hukum Terhadap Pemenuhan Hak Pekerja ODP Terkait Penerapan	

Hak Yang Berbeda	61
A. Tinjauan Perlindungan Hukum Terhadap Hak Pekerja ODP	61
B. Pelaksanaan Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja ODP	65

DAFTAR PUSTAKA