

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	8
C. Manfaat Penelitian.....	8
1. Manfaat Teori.....	8
2. Manfaat Praktis.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Kesenian di Tempat Kerja.....	10
1. Definisi kesepian di tempat kerja.....	10
2. Aspek-aspek kesepian di tempat kerja.....	11
3. Bentuk- bentuk kesepian di tempat kerja.....	12
4. Faktor-faktor kesepian di tempat kerja.....	13
B. Kelekatan tidak aman.....	17
1. Definisi kelekatan tidak aman.....	17
2. Pola-pola hubungan lekat.....	19
3. Aspek-aspek kelekatan.....	20
C. Iklim Organisasi.....	21
1. Definisi Iklim Organisasi.....	21
2. Dimensi Iklim Organisasi.....	22
D. Dinamika Peran Kelekatan Tidak Aman terhadap Kesenian di Tempat Kerja dengan Iklim Organisasi sebagai Variabel Moderator.....	25

E. Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. Identifikasi dan Definisi Variabel.....	29
1. Identifikasi Variabel Penelitian.....	29
2. Definisi Operasional.....	29
B. Subjek Penelitian.....	31
C. Metode Pengumpulan Data.....	31
1. Skala Kesenian di Tempat kerja.....	31
2. Skala kelekatan tidak aman.....	32
3. Skala Iklim Organisasi.....	33
D. Validitas dan Realibilitas.....	35
1. Validitas.....	35
2. Reliabilitas.....	36
E. Desain Penelitian.....	36
1. Tahap persiapan.....	37
2. Pelaksanaan penelitian.....	37
3. Analisis Data Penelitian.....	38
F. Metode Analisis Data.....	38
BAB IV PELAKSANAAN PENELITIAN DAN HASIL PENELITIAN...39	
A. Deskripsi Subjek Penelitian.....	39
B. Deskripsi Kualitas Alat.....	40
1. Skala Kesenian di Tempat Kerja.....	41
2. Skala Kelekatan Tidak Aman.....	41
3. Skala Iklim Organisasi.....	43
C. Deskripsi Data.....	45
1. Deskripsi Data Subjek Penelitian.....	45
2. Deskripsi Data Variabel Penelitian.....	46
D. Uji Asumsi.....	51
1. Uji Normalitas.....	51
2. Uji Linearitas.....	52



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Peran Kelekatan Tidak Aman Terhadap Kesenian di Tempat Kerja dengan Iklim Organisasi sebagai Variabel Moderator

Fuja Rahayu Kinanti, Ridwan Saptoto

Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

3. Uji Hipotesis.....	53
E. Hasil Analisis Tambahan.....	55
F. Pembahasan.....	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	60
A. KESIMPULAN.....	60
B. SARAN.....	60
DAFTAR PUSTAKA.....	62
LAMPIRAN.....	66