

DAFTAR ISI

PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
DAFTAR SINGKATAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Permasalahan Penelitian.....	15
1.3 Pertanyaan Penelitian	16
1.4 Keaslian Penelitian	16
1.5 Tujuan Penelitian.....	19
1.6 Manfaat Penelitian.....	19
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	21
2.1 Landasan Teori	21
2.1.1 Kinerja Manajerial.....	21
2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....	21
2.1.1.2 Pengertian Kinerja Manajerial	24
2.1.1.3 Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial	26
2.1.2 Partisipasi dalam penganggaran	29
2.1.2.1 Pengertian Anggaran	29
2.1.2.2 Karakteristik Anggaran	31
2.1.2.3 Tujuan Anggaran dan Manfaat Anggaran.....	32
2.1.2.4 Kelemahan Anggaran.....	34
2.1.2.5 Anggaran Publik.....	35
2.1.2.6 Penganggaran yang berorientasi kinerja	38
2.1.2.7 Pendekatan dalam Penyusunan Anggaran.....	39
2.1.2.8 Partisipasi dalam penganggaran	41
2.1.2.9 Manfaat Partisipasi dalam penganggaran.....	44

2.1.2.10	Keunggulan Partisipasi dalam penganggaran	45
2.1.2.11	Kelemahan Partisipasi dalam penganggaran	46
2.1.2.12	Partisipasi dalam penganggaran sektor publik	48
2.1.3	Budaya Organisasi	50
2.1.3.1	Fungsi Budaya Organisasi	52
2.1.3.2	Elemen dan Dimensi Budaya Organisasi	52
2.1.3.3	Proses Budaya Organisasi	55
2.1.3.4	Budaya Organisasi Pemerintah	57
2.1.3.5	Kuat atau Lemahnya Budaya Organisasi	59
2.1.4	Informasi asimetris	61
2.1.4.1	Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	61
2.1.4.2	Informasi asimetris	64
2.2	Tinjauan Pustaka dan Perumusan Hipotesis	67
BAB III METODE PENELITIAN		72
3.1	Rasionalitas Obyek Penelitian	72
3.2	Metode Penelitian	72
3.3	Populasi dan Sampel	74
3.4	Jenis dan Sumber Data	77
3.5	Teknik Pengumpulan Data	77
3.6	Variabel-variabel Penelitian dan Definisi Operasional	78
3.6.1	Variabel Kinerja Manajerial	78
3.6.2	Variabel Partisipasi dalam penganggaran	80
3.6.3	Variabel Budaya Organisasi	82
3.6.4	Variabel Informasi asimetris	83
3.7	Analisis Deskriptif	85
3.8	Alat Analisis	85
3.8.1	<i>Measurement (Outer) Model</i>	89
3.8.1.1	Validitas dan Reliabilitas	89
3.8.1.2	<i>Structural (Inner) Model</i>	91
3.8.2	Pengujian Hipotesis	93
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		94
4.1	Deskripsi Tempat Penelitian	94
4.2	Hasil Pengumpulan Data dan Uji Statistik	101
4.2.1	Hasil Pengumpulan Data	101

4.2.1	Profil Responden	102
4.2.3	Uji Validitas	103
4.2.4	Uji Reliabilitas.....	106
4.3	Statistik Deskriptif.....	107
4.3.1	Kinerja Manajerial.....	107
4.3.2	Partisipasi dalam penganggaran	109
4.3.3	Budaya Organisasi.....	110
4.4.4	Informasi asimetris	112
4.4	Pengujian Hipotesis	113
4.4.1	Pengukuran Outer Model atau Measurement Model	113
4.4.2	Evaluasi Model Struktural (<i>Structural Model/Inner Model</i>).....	120
4.4.2	Pengujian analisis pemoderasi	124
4.5	Pembahasan	126
4.6	Keterbatasan Penelitian	130
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI		132
5.1	Kesimpulan.....	132
5.2	Rekomendasi	133
DAFTAR PUSTAKA		134