

DAFTAR PUSTAKA

- Andry, E. R. (2011). Pengaruh Talent Management dan Performance Appraisal terhadap Succession Planning pada Karyawan Direktorat Hcga dan Unit Hrc di Kantor Pusat PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk (tidak dipublikasikan).
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice 13th Edition*. United Kingdom: Kogan Page.
- Berger, D. R., & Berger, L. A. (2004). *Talent Management Handbook: Creating Organizational Excellence by Identifying, Developing, and Promoting Your Best People*. McGraw-Hill.
- Berger, L. A., & Berger, D. R. (2008). *The Handbook of Best Practices on Talent Management: Mengidentifikasi, Mengembangkan, dan Mempromosikan Orang Terbaik untuk Menciptakan Keunggulan Organisasi*. Jakarta: Penerbit PPM.
- Brown, P., & Hesketh, A. (2004). *The Mismanagement of Talent*. London: Oxford University Press.
- Capelli, P. (2008). *Talent on Demand: Managing Talnet in an Age of Uncertainty*. Boston: Harvard Business School Press.
- Cohen, A. (2003). *Multiple Commitment in the Workplace: An Integrative Approach*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates, Inc.
- Collings, D. G., & Mellahi, K. (2009). Strategic Talent Management: a Review and Research Agenda. *Human Resource Management Review*, 304-313.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2014). *Business Research Methods 12th Edition*. New York: McGraw-Hill.
- Dessler, G. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia (10 ed.)*. Jakarta: PT Indeks.
- Endratno, H. (2013). Talent Management dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto*.
- Ford, J., Harding, N., & Stoyanova, D. (2017). Talent Management and Development - An Overview of Current Theory and Practice. *Jornal of Centre of Managerial Excellence, Bradford University School of Management*.
- Forum, A. C. (2003). *Talent Management: Fact Based Decision Making*. Diambil kembali dari www.aonconsulting.com.
- Hanafi. (2017). *Bupati Kotabaru Hadiri Undangan KASN Terkait Pelantikan*. Diambil kembali dari <https://kalsel.antaranews.com/berita/43110/bupati-kotabaru-hadiri-undangan-kasn-terkait-pelantikan>.

- Hatun, A. (2010). *Next Generation Talent Management: Talent Management to Survive Turmoil*. Palgrave Macmillan.
- Ihsanuddin. (2015). *Wali Kota Makassar Pertanyakan Keputusan KASN Terkait Pembatalan Hasil Lelang Jabatan*. Diambil kembali dari <https://nasional.kompas.com/read/2015/09/22/08143841/Wali.Kota.Makassar.Pertanyakan.Keputusan.KASN.Terkait.Pembatalan.Hasil.Lelang.Jabatan>.
- Jacques, E. (1996). *Requisite Organization 2nd Edition*. Gloucester MA: Cason Hall Publishers.
- Jones, H. (2003). *Leadership Talent Strategy: The Discipline of Great Talent Management*. Diambil kembali dari www.hanfield-jones.com.
- Kehinde, J. (2012). Talent Management: Effect on Organizational Performance. *Journal of Management Research*, Vol. 4, No.2.
- kepri7.com. (2018, Mei 2). *AMPKP Gugat Terbuka Seleksi Open Bidding, 4 Indikasi Penyimpangan*. Diambil kembali dari <https://kepri7.com/ampkp-gugat-terbuka-seleksi-open-bidding-4-indikasi-penyimpangan.html>.
- Kock, R., & Burke, M. (2008). Managing Talent in the South African Public Service. *Public Personnel Management Volume 37 No. 4 Winter 2008*.
- Kusuma, Y. A. (2017). Talent Management System pada Program Pengembangan Sumberdaya Manusia di SAKA Indonesia Pangkah Limited. *Al Tijarah: Vol. 3 No. 2, Desember 2017 (23-40)*, 31.
- Mangusho, Y. S., Murei, R. K., & Nelima, E. (2015). Evaluation of Talent Management on Employees Performance in Beverage Industry: A Case of Delmonte Kenya Limited. *International Journal of Humanities and Social Science*.
- Matondang, M. (2008). *Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Manajemen Strategik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- McQuail, D., & Windahl, S. (1993). *Communication Models: For The Study of Mass Communication. 2 nd Edition*. New York: Longman Inc.
- Michaels, E., Handfield-Jones, H., & Axelrod, B. (2001). *The War for Talent*. Boston: MA: Harvard Business School Press.
- Miles, M. B., & Huberman, A. (2007). *Analisis Data Kualitatif Buku Sumber Tentang Metode-Metode Baru*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Moleong, L. J. (2016). *Metode Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Oladapo, V. (2014). The Impact Of Talent Management on Retention. *Journal of Business Studies Quarterly*.

- Pansel PTP Rentan Digugat.* (2017). Diambil kembali dari <https://radarlombok.co.id/pansel-ptp-rentan-digugat.html>.
- Patton, M. Q. (2009). *Metode Evaluasi Kualitatif (Budi Puspo Priyadi, Trans)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. (Original Work diterbitkan tahun 1991).
- Pella, D. A., & Inayati, A. (2011). *Talent Management Mengembangkan SDM untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Permana, N. I., Jalal, O. M., Martono, F. S., Harnoko, L., Bataona, J., & Achirina. (2010). *Talent Management Implementation: Belajar dari Perusahaan-Perusahaan Terkemuka*. Jakarta: Penerbit PPM.
- Piansoongnern , O., & Anurit, P. (2010). Talent Management: Quantitative and Qualitative Studies of HR Practitioners in Thailand. *African Journal of Business Management*.
- Puspenkom ASN BKN. (2015). *Talent Pool JPT Akselerasi Penilaian Kompetensi untuk Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi*. Jakarta: Puspenkom ASN BKN.
- Rothwell, W. J. (2005). *Effective Succession Planning. Ensuring Leadership Continuity and Building Talent from Within*. New York: AMACOM.
- Sparrow, P., Hird, M., & Balain, S. (2011). Talent Management: Time to Question the Tablets of Stone? (makalah tidak diterbitkan). *CPHR, Lancaster University Management School*.
- Sugiyono. (2009). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Swailles, S., & Downs, Y. (2014). Inclusive Talent Management: Model Building and Theoretical Underpinning (makalah seminar tidak diterbitkan). *University of Huddersfield, Queensgate*.
- tempo.co. (2018, Juli 31). *Soal Tudingan Anies Baswedan, Ketua KASN: Biarkan Dia Bernyanyi*. Diambil kembali dari <https://www.teras.id/news/pat-2/84984/soal-tudingan-anies-baswedan-ketua-kasn-biarkan-dia-bernyanyi>.
- Thunissen, M., & Buttiens, D. (2017). Talent Management in Public Sector Organizations: A Study on the Impact of Contextual Factors on the TM Approach in Flemish and Dutch Public Sector Organizations. *Public Personnel Management, Vol. 46(4)* , 391-418.
- Tracy, S. J. (2010). Qualitative Quality: Eight "Big-Tent" Criteria for Excellent Qualitative Research. *Qualitative Inquiry, 16 (10)*, 837-851.
- tubasmedia.com. (2018, Juli 30). *Anies Rombak Pejabat dengan Pertimbangan "Like and Dislike", KASN: Tunggu Sanksi dari Presiden Jokowi*. Diambil kembali dari <http://www.tubasmedia.com/anies-rombak-pejabat-dengan-pertimbangan-like-and-dislike-kasn-tunggu-sanksi-dari-presiden-jokowi/>.

- Uha, I. N. (2017). *Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Kinerja*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Ulrich, D. (1997). *Human Resource Champions: The Next Agenda for Adding Value and Delivery Results*. Boston: HBR Press.
- Ulrich, D., & Smallwood, N. (2012). *What is Talent? Leader to Leader*.
- Wibowo. (2016). *Budaya Organisasi Sebuah Kinerja untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang (Edisi Kedua)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yarnall, J. (2011). Maximising The Effectiveness of Talent Pools: A Review of Case Study Literature. *Leadership & Organization Development Journal* Vol. 32 No. 5.
- Yin, R. K. (2011). *Qualitative Research from Start to Finish*. New York: The Guilford Press.

Wawancara:

- Arisyamsi, I. (2018, Oktober 8). Wawancara dengan Kepala Subbidang Pelaporan dan Pemanfaatan Hasil Penilaian, Puspenkom ASN-BKN. (E. Pangestuti, Pewawancara)
- Nailiu, C. (2018, Oktober 10). Wawancara dengan Kepala Bidang Pengembangan Standar Penilaian Kompetensi, Puspenkom ASN-BKN. (E. Pangestuti, Pewawancara)
- Nurhayati. (2018, November 1). Wawancara dengan Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi, BKDD Kabupaten Banyumas. (E. Pangestuti, Pewawancara)
- Pamulyo, A. (2018, Oktober 8). Wawancara dengan Kepala Subbidang Penyelenggaraan Penilaian Kompetensi, Puspenkom ASN-BKN. (E. Pangestuti, Pewawancara)
- Restiani, D. (2018, Oktober 9). Wawancara dengan Kepala Subbidang Monitoring dan Evaluasi, Puspenkom ASN-BKN. (E. Pangestuti, Pewawancara)

Dokumen:

- Laporan Monitoring dan Evaluasi Pusat Penilaian Kompetensi Aparatur Sipil Negara-Badan Kepegawaian Negara Tahun 2016
- Laporan Kinerja Komisi Aparatur Sipil Negara Tahun 2016
- Laporan Kinerja Komisi Aparatur Sipil Negara Tahun 2017
- Panduan Kegiatan *Talent Pool* Tahun 2018



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Analisis Pemanfaatan Hasil Talent Pool Aparatur Sipil Negara di Indonesia
EKA PANGESTUTI, Dr. Ratminto, M.Pol.Admin.

Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Peraturan:

Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara

Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri
Sipil