

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>1.1. Latar Belakang .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2. Perumusan Masalah.....</b>	<b>6</b>
<b>1.3. Pertanyaan Penelitian .....</b>	<b>7</b>
<b>1.4. Tujuan Penelitian .....</b>	<b>7</b>
<b>1.5. Manfaat Penelitian .....</b>	<b>7</b>
<b>BAB II.....</b>	<b>9</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
<b>2.1. Landasan Teori.....</b>	<b>9</b>
<b>2.1.1. Talent.....</b>	<b>9</b>
<b>2.1.2. Talent Management .....</b>	<b>10</b>
<b>2.1.3. Talent Pool .....</b>	<b>18</b>
<b>2.1.4. Pemanfaatan Hasil Talent Pool.....</b>	<b>26</b>
<b>2.1.5. Keberhasilan Talent Pool .....</b>	<b>28</b>
<b>2.1.6. Kegagalan Talent Pool .....</b>	<b>30</b>
<b>2.2. Kerangka Penelitian.....</b>	<b>37</b>
<b>2.3. Definisi Konsep dan Operasional.....</b>	<b>40</b>
<b>BAB III.....</b>	<b>43</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>43</b>
<b>1.1. Desain Penelitian .....</b>	<b>43</b>

1.2.	Teknik Pengumpulan Data .....	44
1.3.	Teknik Analisa Data .....	47
1.4.	Uji Validitas Reliabilitas Data .....	48
BAB IV .....		50
<b>TALENT POOL APARATUR SIPIL NEGARA DI INDONESIA .....</b>		<b>50</b>
1.1.	<i>Talent Pool</i> Aparatur Sipil Negara .....	50
1.2.	Penilaian Potensi dan Kompetensi sebagai Dasar <i>Talent Pool</i> Aparatur Sipil Negara .....	52
1.2.1.	Aspek Potensi .....	52
1.2.2.	Aspek Kompetensi .....	53
1.3.	Gambaran Umum Pelaksanaan <i>Talent Pool</i> Aparatur Sipil Negara di Indonesia .....	55
1.3.1.	Relevansi Keberadaan <i>Talent Pool</i> .....	56
1.3.2.	Tahapan <i>Talent Pool</i> .....	57
1.3.3.	Proses Manajemen Talenta .....	58
1.3.4.	Tujuan dan Manfaat Hasil <i>Talent Pool</i> Aparatur Sipil Negara .....	59
BAB V .....		65
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>65</b>
5.1.	Pemanfaatan Hasil <i>Talent Pool</i> Aparatur Sipil Negara di Indonesia .....	65
5.2.	Pemanfaatan Hasil <i>Talent Pool</i> ASN dalam Seleksi Pejabat Pimpinan Tinggi di Indonesia .....	72
5.3.	Pemanfaatan Hasil <i>Talent Pool</i> ASN dalam Pembinaan dan Pengembangan Pegawai .....	78
1.	Sebagai Dasar Pembinaan Karier Pegawai .....	78
2.	Sebagai Dasar Pengembangan Kompetensi Pegawai .....	83
5.4.	Faktor-faktor yang Menyebabkan Pemanfaatan Hasil <i>Talent Pool</i> Kurang Efektif .....	87
1.	Intervensi Politik .....	87
2.	Pelaksanaan Sistem Merit .....	91
3.	Budaya Organisasi .....	94
4.	Sistem <i>Talent Management</i> .....	100
5.	Masalah Anggaran dan Ketersediaan Diklat .....	104
6.	Regulasi .....	105
BAB VI .....		110
<b>KESIMPULAN DAN REKOMENDASI .....</b>		<b>110</b>
6.1.	Kesimpulan .....	110



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**Analisis Pemanfaatan Hasil Talent Pool Aparatur Sipil Negara di Indonesia**

EKA PANGESTUTI, Dr. Ratminto, M.Pol.Admin.

Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

<b>6.2. Rekomendasi .....</b>	<b>113</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>117</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Definisi Operasional Penelitian .....	42
Tabel 3.1. Tabel Jumlah Peserta <i>Talent Pool</i> Tahun 2015-2017 .....	65

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Proses Manajemen Talenta .....	16
Gambar 2.2. <i>Nine Grids Rank Classification</i> .....	21
Gambar 2.3. Draft/Konsep <i>Talent Pool</i> .....	22
Gambar 2.4. Kerangka Pikir Penelitian.....	39
Gambar 4.1. Tahapan <i>Talent Pool</i> .....	57
Gambar 4.2. Proses Manajemen Talenta JPT .....	58
Gambar 5.1. Peningkatan Surat Rekomendasi yang Diterbitkan KASN 2015-2017.....	71
Gambar 5.2. Kondisi ASN Menurut Umur dan Pendidikan .....	97
Gambar 5.3. Kondisi PNS Menurut Jenis Jabatan dan Persebarannya .....	97
Gambar 5.4. Matriks Hasil Assessment Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama ....	98
Gambar 5.5. Matriks Hasil Assessment Pejabat Struktural .....	99