

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
INTISARI	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Keaslian Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Tinjauan Umum Tentang Ketenagakerjaan	12
1. Pengertian Ketenagakerjaan	12
2. Pengertian Pekerja	13
B. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian	16

1. Pengertian Perjanjian	16
2. Syarat – Syarat Sah Perjanjian	17
3. Akibat Suatu Perjanjian	19
4. Hubungan Hukum Dalam Perjanjian	21
5. Pengertian Perjanjian Kerja	23
a. Unsur – Unsur Perjanjian Kerja	24
b. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja	25
C. Tinjauan Umum Tentang Merger	27
1. Pengertian Merger	27
2. Jenis – Jenis Merger	30
3. Pengaturan Merger Dalam UU No. 40 Tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas	34
D. Tinjauan Umum Tentang Hubungan Kerja.....	40
1. Pengertian Hubungan Kerja	40
2. Pengertian Hubungan Industrial	41
E. Tinjauan Umum Tentang Pemutusan Hubungan Kerja	44
1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	44
2. Dasar Hukum Pengaturan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	46
3. Jenis Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	48
a. Pemutusan Hubungan Kerja Oleh Majikan/Pengusaha	48

b. Pemutusan Hubungan Kerja Karena Perubahan Status, Penggabungan, Peleburan, atau Perubahan Kepemilikan Perusahaan	53
c. Pemutusan Hubungan Kerja Karena Perusahaan Tutup	53
BAB III METODE PENELITIAN	55
A. Sifat Penelitian.....	55
B. Penelitian Kepustakaan	57
C. Analisis Data	60
D. Tahapan Penelitian	62
E. Kesulitan dalam Penelitian	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
A. Peraturan Perundang-undangan Dapat Mengatur Kepentingan Hukum Pekerja Terkait Dokumen Rancangan Akuisisi dan Merger yang Dilakukan oleh Perusahaan.....	59
B. Konsekuensi Terhadap Kepentingan Pekerja atas Ketidakmampuan Mendapatkan Informasi Dokumen Rancangan Akuisisi dan Merger Dalam Praktik Akuisisi dan Merger Perusahaan	82
BAB V PENUTUP	100
A. Kesimpulan	100
B. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	103