



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
INTISARI.....	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Pertanyaan Penelitian	9
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
1.6. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	10
1.7. Sistematika Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	13
2.1. Manajemen Talenta	13
2.2. Aspek Manajemen Talenta	21
2.3. Rerangka Manajemen Talenta	25
2.3.1. Perencanaan.....	26
2.3.2. Dimensi Manajemen Talenta	27
2.3.3. Role Players	32
2.4. Prinsip-Prinsip Manajemen Talenta yang Efektif.....	34
2.4.1. Konsistensi Internal	35
2.4.2. Penyelarasan dengan Strategi.....	35
2.4.3. Penyatuan Budaya	36
2.4.4. Keterlibatan Manajemen	36
2.4.5. Pemerekan Organisasi Melalui Diferensiasi	38
2.5. <i>Human Resource (HR) Scorecard</i>	40
2.6. Kajian Penelitian Terdahulu	42
BAB III PROFIL PERUSAHAAN	44
3.1. Gambaran Umum Perum Perhutani.....	44
3.2. Visi, Misi, dan Tata Nilai Perusahaan.....	48
3.3. Analisis Kinerja Perusahaan.....	50
3.4. Struktur Organisasi Perum Perhutani.....	50
3.5. SDM di Perum Perhutani	53
3.5.1. Fungsi SDM di Perum Perhutani.....	55



3.6. Manajemen Talenta di Perum Perhutani	62
BAB IV METODA PENELITIAN.....	65
4.1 Rerangka penelitian.....	65
4.2. Desain Penelitian	66
4.3. Jenis Data	66
4.4. Metoda Pengumpulan Data	67
4.5. Tahapan Penelitian Data.....	69
4.6. Instrumen Penelitian.....	69
4.7. Metode Analisis Data	71
4.8. Metoda Validasi Instrumen.....	72
BAB V ANALISIS	73
5.1. Pengumpulan Data	73
5.2. Analisis Manajemen Talenta di Perum Perhutani.....	73
5.2.1. Definisi Talenta	73
5.2.2. Definisi Manajemen Talenta	75
5.2.2. Perencanaan.....	77
5.2.4. Dimensi Manajemen Talenta di Perum Perhutani.....	81
5.2.5. Efektif Manajemen talenta	110
BAB VI SIMPULAN.....	131
6.1 Simpulan	131
6.2. Implikasi Penelitian.....	131
6.3. Keterbatasan Penelitian	133
6.4. Saran.....	134
DAFTAR PUSTAKA	135