

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
INTISARI.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Komitmen Organisasi.....	11
2.1.1. Aspek-aspek Komitmen Organisasi.....	14
2.1.2. Faktor-faktor Komitmen Organisasi.....	18
2.2. <i>Adversity</i>	19
2.2.1. Dimensi <i>Adversity</i>	22
2.3. Status Karyawan.....	26
2.4. Komitmen Organisasi dan <i>Adversity</i>	29
2.5. Hasil Penelitian Terdahulu.....	33
2.6. Hipotesis.....	36

BAB III METODE PENELITIAN.....	37
3.1. Definisi Operasional.....	37
3.1.1. Komitmen Organisasi.....	37
3.1.2. <i>Adversity</i>	38
3.1.3. Status Karyawan.....	40
3.2. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	40
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	41
3.3.1. Data Primer.....	41
3.3.2. Data Sekunder.....	42
3.4. Instrumen Penelitian.....	42
3.5. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	43
3.5.1. Uji Validitas.....	43
3.5.2. Uji Reliabilitas.....	44
3.6. Teknik Analisis Data.....	45
3.6.1. Uji Beda.....	45
3.6.2. Analisis Regresi.....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	47
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	47
4.1.1. Sejarah Perusahaan.....	47
4.1.2. Visi dan Misi.....	48
4.1.3. Budaya Perusahaan.....	48
4.1.4. Unit Bisnis.....	50
4.2. Pengumpulan Data.....	51
4.3. Analisis Deskriptif Responden.....	52
4.3.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
4.3.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	53
4.3.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54

4.3.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	56
4.4. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	57
4.4.1. Uji Validitas.....	57
4.4.2. Uji Reliabilitas.....	58
4.5. Analisis Hasil Penelitian.....	59
4.5.1. Analisis Perbedaan Komitmen Organisasi Antara Karyawan Tetap dan Karyawan <i>Outsourcing</i>	59
4.5.2. Analisis Perbedaan <i>Adversity</i> Antara Karyawan Tetap dan Karyawan <i>Outsourcing</i>	64
4.5.3. Analisis Hubungan Antara Adversity dan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Tetap.....	66
4.5.4. Analisis Hubungan Antara Adversity dan Komitmen Organisasi Pada Karyawan <i>Outsourcing</i>	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	72
5.1. Kesimpulan.....	72
5.2. Saran.....	76
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	78