UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR PUSTAKA

Allen, N.J., & Meyer , J.P. 1990. *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to The Organization.* Journal of Occupational Psychology, 63, 1-18

Aranya, N., & K.R. F. 1994. *A Reexamination of Accountants Organizational Professional Conflict.* The Accounting Review 60, 1-15

As'ad, M. (2002). *Psikologi Industri.* Yogyakarta: Liberty

Cherrington, D.J. 1994. *Organizational Behavior.* New York: Allyn and Bacon. Second edition

Clugston, M. 2000. *The Mediating Effects of Multidimensional Commitment on Job Satisfaction and Intent to Leave.* Journal of Organizational Behavior, Vol. 21, 477-486

Cooper, D.R and Schindler, P.S. 2008. *Business Research Method.* New York: McGraw Hill. tenth edition

Cotton, J. & Tutle, J. 1986. *Employee turnover: A Meta-Analysis and Review with Implications for Research.* Academy of Management Review 11 (1), 55-70

Gerhart, Barry A. 1989. *Voluntary Turnover and Alternative Job Opportunities.* Journal of Applied Psychology, 3-40

Ghozali, I. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. cetakan IV

Greenberg, J. L., & Baron, R.A. 1997. *Behaviour in Organizations: Understanding and Managing the Human Side of Work.* New Jersey, USA: Prentice Hall International, Inc

Gujarati, Damodar, Z, dan Sumarno. 2001. *Ekonometrika Dasar.* Jakarta: Erlangga

Handoko, H.T. 1995. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: BPFE, Edisi kedua.

Hartono, J. 2007. *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman.* Yogyakarta: BPFE

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Hwang, I.S. and Kuo, J.H. 2006. *Effects of Job Satisfaction and Perceived Alternative Employment Opportunities on Turnover Intention-An Examination of Public Sector Organizations.* The Journal of American Academy of Business, Cambridge, Vol 8, 254-259

Kreitner, R and Kinichi, A. 2008. *Organizational Behaviour*. New York: McGrawHill. Eight edition

Kuntjoro, S.Z. 2002. *Komitmen Organisasional*. Jurnal Riset Bisnis Indonesia, Vol 1 No 1

Lum, L., Kervin, J., Clark, K., Reid, F., & Sirola, W. 1998. *Explaining Nursing Turnover Intent: Job Satisfaction , Pay Satisfaction, or Organizational Commitment?*. Journal of Organizational Behaviour, Vol. 19, 305-320

Luthans, F. 2005. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill Companies, Inc. Tenth edition

Martoyo, S. 2000. *Manajeman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta

Mas'Ud, F. 2004. Survai *Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Meyer, J.P. and Allen, N.J., 1991, *"A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment"*, Human Resource Management Review, 1 (1), 61-89

Passewark, W.R., J.R. Strawser. 1996. *"The Determinants and Outcomes Associated with Job Insecurity in a Profesional Accounting Environment"*. Behavioral Research in Accounting 8, 91-113

Price, JL. 2001. *Reflections on The Determinants of Voluntary Turnover,* International Journal of Manpower, Vol. 22, 600-624

Price, J.L & Mueller, C. W. 1986. *Absenteeism and Turnover for Nurses*. JAI Press Inc

Riggio, ER. 2003. *Industrial/Organizational Psychology*. New Jersey: Pearson Education, Inc

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Rivai, A.H. 2001. *Pengaruh Kepuasan gaji, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Untuk Keluar. Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 3 No.1

Rivai, V dan Sagala, J. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan.* Jakarta: RajaGrafindo Persada, Edisi kedua

Robbins, S.P. 2001. *Organizational Behavior*, English Edition, New Jersey: Prentice Hall Inc

Robinson dan Aprila, N. 2005. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Keperilakuan Etis Terhadap Keinginan Berpindah Pada Profesional Bidang Teknologi Informasi*. Jurnal Bisnis dan Manajemen, Vol 5 No 1, 23-34

Robert, D. S. 1988. The Psychology of Work and Human Performance. New York: Harper & Row Publishers

Santoso, S. 2000. *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*. Jakarta: Penerbit AMP YKPN

Sekaran, U. 2003. *Research Methods for Business*. New York: John Wiley & Sons, Inc. Fourth Edition

Sheridan, J.E. & Abelson, M.A. 1983. *Cups Cathastrope Model of Employee Turnover*. Academy of Management Jounal 26, 418-436

Siswanti, Y. 2006. *Pengaruh Pemediasian Komitmen Organisasional dalam Hubungan Antara Kepuasan Kerja dan Intent to Leave*. Benefit, Vol 10 No 2, 142-154

Steers and Porter. 1991. *Motivation and Work Behavior*. New York: McGraw Hill. Fifth Edition

Sudjana. 2002. *Metode Statistik*. Bandung: Penerbit Tarsito. Edisi enam

Sugiyono. 1999. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : CV Alfa Beta

Wayne, Sandy J, Lyn M.S, and Robert C.L. (1997). *Perceived Organizational Support and Leader Member Exchange: A Social Echange Perspective*. Academy Of Management journal, Vol.40, No. 1, pp 82-111

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Wijaya, T. 2009. *Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS.* Yogyakarta: Universitas Atma Jaya Yogyakarta

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

LAMPIRAN 1

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

KUESIONER

PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL. DAN PELUANG PEKERJAAN LAIN PERSEPSIAN TERHADAP INTENSITAS UNTUK KELUAR PADA KARYAWAN MERPATI MOTOR YOGYAKARTA

MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2010

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Sdr/Sdri

Dengan hormat,

Perkenankan saya meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari (selaku karyawan Merpati Group Yogyakarta), untuk meluangkan waktu guna mengisi kuesioner ini. Tujuan penelitian dengan menggunakan kuesioner ini adalah sebagai sarana untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan tesis di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Magister Manajemen Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.

Jawaban dan identitas yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berikan, akan dijamin kerahasiaannya serta tidak akan mempengaruhi penilaian kinerja Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dan tidak ada jawaban yang benar atau salah sehingga jawablah pertanyaan yang ada dengan sejujur-jujurnya.

Demikian prakata dari saya, mobon maaf sebesar-besarnya apabila ada kata-kata yang kurang berkenan. Saya ucapkan terimakasih atas segala bantuan dan kerjasamanya.

Hormat saya,

Peneliti

Tata Cara Pengisian

1. Bacalah isi pernyataan dari kuesioner dengan teliti sebelum anda memberikan jawaban.
2. Jawablah pernyataan dari kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya karena kebenaran dalam memberikan jawaban sangat mendukung keberhasilan dari penelitian.
3. Berikan tanda checklist (√) pada kolom yang mewakili jawaban Anda.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
2. Usia : .....tahun
3. Pendidikan terakhir : .....
4. Lama bekerja : .....

KEPUASAN KERJA

Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Terhadap pekerjaan anda sekarang, seberapa puas anda dalam hal:	Sangat Tidak Puas	Tidak Puas	Netral	Puas	Sangat Puas
1. Kesempatan untuk bekerja sendiri dalam pekerjaan.	☐	☐	☐	☐	☐
2. Kesempatan untuk melakukan hal yang berbeda dari waktu ke waktu.	☐	☐	☐	☐	☐
3. Kesempatan untuk menjadi "seseorang yang bernilai" dalam komunitas kerja.	☐	☐	☐	☐	☐
4. Cara atasan saya dalam menangani karyawan.	☐	☐	☐	☐	☐
5. Kompetensi atasan saya dalam mengambil keputusan.	☐	☐	☐	☐	☐
6. Dapat melakukan sesuatu yang tidak bertentangan dengan "hati nurani".	☐	☐	☐	☐	☐
7. Cara pekerjaan saya dalam memberikan jaminan keamanan kerja.	☐	☐	☐	☐	☐
8. Kesempatan untuk melakukan sesuatu buat orang lain.	☐	☐	☐	☐	☐
9. Kesempatan untuk memberitahu orang lain apa yang harus dikerjakan.	☐	☐	☐	☐	☐
10. Kesempatan untuk melakukan sesuatu dengan menggunakan kemampuan yang dimiliki	☐	☐	☐	☐	☐

Terhadap pekerjaan anda sekarang, seberapa puas anda dalam hal:	Sangat Tidak Puas	Tidak Puas	Netral	Puas	Sangat Puas
11. Cara melaksanakan kebijakan perusahaan dalam praktek.	☐	☐	☐	☐	☐
12. Besarnya gaji yang anda diterima dan pekerjaan yang harus anda lakukan.	☐	☐	☐	☐	☐
13. Kesempatan untuk maju dalam pekerjaan anda.	☐	☐	☐	☐	☐
14. Kebebasan untuk menggunakan "pendapat" anda sendiri.	☐	☐	☐	☐	☐
15. Kesempatan untuk mencoba metode anda sendiri dalam melakukan suatu pekerjaan.	☐	☐	☐	☐	☐
16. Kondisi kerja.	☐	☐	☐	☐	☐
17. Cara rekan sekerja bergaul antara satu dengan yang lain	☐	☐	☐	☐	☐
18. Pujian dan pengakuan yang anda peroleh karena berhasil melaksanakan kerja dengan baik.	☐	☐	☐	☐	☐
19. Perasaan mencapai keberhasilan yang anda peroleh dari pekerjaan.	☐	☐	☐	☐	☐
20. Dapat merasa terus sibuk sepanjang waktu.	☐	☐	☐	☐	☐

Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

KOMITMEN ORGANISASIONAL

	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
1. Saya bersedia bekerja melebihi dari yang biasa diharapkan untuk membantu organisasi ini menjadi sukses.	☐	☐	☐	☐	☐
2. Saya membanggakan kepada orang lain bahwa organisasi tempat saya bekerja adalah organisasi yang bagus.	☐	☐	☐	☐	☐
3. Saya merasa sedikit setia kepada organisasi tempat saya bekerja (R).	☐	☐	☐	☐	☐
4. Saya bersedia menerima semua macam penugasan agar dapat tetap bekerja dengan organisasi.	☐	☐	☐	☐	☐
5. Menurut saya, nilai-nilai saya dan nilai-nilai organisasi adalah sama .	☐	☐	☐	☐	☐
6. Saya bangga untuk menceritakan kepada orang lain bahwa saya adalah bagian dari organisasi.	☐	☐	☐	☐	☐
7. Saya dapat bekerja dengan baik di organisasi yang lain, selama jenis pekerjaannya serupa (R).	☐	☐	☐	☐	☐
8. Organisasi ini benar-benar memberi inspirasi yang bagus bagi saya untuk berprestasi.	☐	☐	☐	☐	☐
9. Saya akan meninggalkan organisasi ini bila ada sedikit perubahan terhadap keadaan saya sekarang dalam organisasi ini (R).	☐	☐	☐	☐	☐
10. Saya sangat bergembira karena saya memilih organisasi ini untuk tempat bekerja daripada organisasi lainnya, ketika saya untuk pertama kali memutuskan bergabung dengan organisasi ini.	☐	☐	☐	☐	☐
11. Untuk jangka panjang, tidak banyak yang dapat diperoleh dengan tetap bersatu dengan organisasi ini (R).	☐	☐	☐	☐	☐
12. Seringkali sulit bagi saya untuk menyetujui kebijakan-kebijakan penting organisasi yang berkaitan dengan karyawan.	☐	☐	☐	☐	☐

Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
13 Saya sangat peduli dengan nasib organisasi ini.	☐	☐	☐	☐	☐
14. Bagi saya, inilah organisasi yang terbaik untuk tempat bekerja.	☐	☐	☐	☐	☐
15. Memutuskan untuk bekerja dengan organisasi ini adalah jelas-jelas merupakan kesalahan (R)	☐	☐	☐	☐	☐

PELUANG PEKERJAAN LAIN PERSEPSIAN

	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
1. Jika saya keluar dari pekerjaan saya sekarang maka saya akan mendapatkan peluang kerja lain yang sama bagus dari pekerjaan saya sekarang	☐	☐	☐	☐	☐
2. Jika saya keluar dari pekerjaan, saya akan mendapatkan pekerjaan lain yang sama bagusnya dalam waktu satu bulan.	☐	☐	☐	☐	☐
3. Jika saya keluar dari pekerjaan saya sekarang maka saya sulit mendapatkan peluang kerja lain yang sama bagus seperti pekerjaaan saya sekarang (R)	☐	☐	☐	☐	☐
4. Jika keuntungan yang didapat dari pekerjaan lainlebih besar maka saya akan memilih untuk mengganti pekerjaan saya..	☐	☐	☐	☐	☐

Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
13 Saya sangat peduli dengan nasib organisasi ini.	☐	☐	☐	☐	☐
14. Bagi saya, inilah organisasi yang terbaik untuk tempat bekerja.	☐	☐	☐	☐	☐
15. Memutuskan untuk bekerja dengan organisasi ini adalah jelas-jelas merupakan kesalahan (R)	☐	☐	☐	☐	☐

PELUANG PEKERJAAN LAIN PERSEPSIAN

	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
1. Jika saya keluar dari pekerjaan saya sekarang maka saya akan mendapatkan peluang kerja lain yang sama bagus dari pekerjaan saya sekarang	☐	☐	☐	☐	☐
2. Jika saya keluar dari pekerjaan, saya akan mendapatkan pekerjaan lain yang sama bagusnya dalam waktu satu bulan.	☐	☐	☐	☐	☐
3. Jika saya keluar dari pekerjaan saya sekarang maka saya sulit mendapatkan peluang kerja lain yang sama bagus seperti pekerjaaan saya sekarang (R)	☐	☐	☐	☐	☐
4. Jika keuntungan yang didapat dari pekerjaan lainlebih besar maka saya akan memilih untuk mengganti pekerjaan saya..	☐	☐	☐	☐	☐

Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

INTENSITAS UNTUK KELUAR

	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
1. Setelah saya memperoleh pekerjaan yang lebih baik, saya akan segera pindah dari perusahaan ini.	☐	☐	☐	☐	☐
2. Saya secara aktif mencari pekerjaan lain di luar perusahaan.	☐	☐	☐	☐	☐
3. Saya sering berfikir untuk keluar dari pekerjaan saya..	☐	☐	☐	☐	☐
4. Saya dengan serius berfikir untuk keluar dari pekerjaan di perusahaan ini.	☐	☐	☐	☐	☐
5. Saya berfikir bahwa saya akanbekerja di perusahaan ini untuk lima tahun lagi terhitung mulai dari sekarang (R).	☐	☐	☐	☐	☐

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

LAMPIRAN 2

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Data responden item valid dengan variabel kepuasan kerja (KK), n= 107

Responden	JK	Usia	PT	LB	KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	KK 9	KK 10	KK 11	KK 12	KK 13	KK 14	KK 15	KK 16	KK 17	KK 18	KK 19	KK 20	KK
1.	L	25 th	STM	3 th	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	2	1	2	1	3	1	1	3	47
2.	L	25 th	S1	12 th	3	5	3	1	1	2	2	4	4	4	2	2	2	2	2	3	5	3	3	3	56
3.	L	34 th	S1	7 th	4	2	4	2	2	4	4	4	3	4	1	1	3	4	3	3	3	4	4	4	63
4.	P	23 th	S1	7 bl	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	2	1	2	4	2	2	4	4	2	4	62
5.	L	31 th	D3	2 th	2	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	2	5	4	4	2	4	4	5	2	79
6.	L	30 th	SMA	7 th	3	4	4	3	2	3	4	3	3	3	2	2	4	4	2	2	4	3	2	3	60
7.	L	45 th	D3	30 th	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	2	1	2	1	3	1	1	3	47
8.	L	46 th	SMA	9,5 th	2	2	2	3	2	4	4	5	4	4	3	2	3	4	4	2	4	4	2	3	63
9.	L	52 th	D3	25 th	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	68
10.	L	52 th	SMP	20 th	4	3	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	3	84
11.	L	53 th	SMA	22 th	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	84
12.	L	23 th	SMK	2 th	2	2	2	2	2	1	1	3	2	3	1	1	1	2	3	2	1	4	3	3	41
13.	L	46 th	SMA	19 th	2	4	4	2	2	4	2	2	4	4	2	1	2	2	4	2	2	2	2	2	51
14.	L	23 th	SMK	3 bl	3	2	2	2	3	2	3	4	3	3	2	2	1	3	3	3	4	4	3	3	55
15.	L	47 th	SD	9 th	4	4	4	3	2	4	4	5	4	5	3	2	4	2	4	5	4	4	4	4	75
16.	L	31 th	S1	10 th	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3	56
17.	L	29 th	D3	6 th	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	94
18.	P	38 th	D3	14 th	4	2	2	2	2	2	4	2	4	2	3	2	3	4	3	3	4	3	4	3	58
19.	P	30 th	S1	7 th	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	4	4	4	4	5	4	75
20.	L	37 th	S1	1,5 bl	5	4	4	2	2	4	2	4	4	4	4	2	3	4	4	5	5	4	5	3	74
21.	L	28 th	SMK	6 th	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	89
22.	L	29 th	D3	2 th	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	4	4	4	4	5	4	75
23.	L	28 th	S1	1 th	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	89
24.	L	34 th	D3	25 th	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	89
25.	L	40 th	SMP	20 th	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	87
26.	L	38 th	S1	1 th	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70
27.	P	25 th	STM	3 th	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70
28.	L	27 th	D3	2 th	3	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	63
29.	L	28 th	D3	3 th	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	68
30.	P	26 th	S1	2 th	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70
31.	L	50 th	D3	28 th	3	3	4	5	4	3	3	4	5	3	3	5	5	4	4	4	4	5	5	4	80
32.	L	33 th	D3	11 th	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	58

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Responden	JK	Usia	PT	LB	KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	KK 9	KK 10	KK 11	KK 12	KK 13	KK 14	KK 15	KK 16	KK 17	KK 18	KK 19	KK 20	KK
33.	L	24 th	D3	3 th	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	75
34.	L	26 th	SMK	5 th	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	3	3	4	4	65
35.	L	24 th	SMA	10 bl	4	4	5	5	5	3	4	4	3	4	2	2	4	3	4	4	5	3	4	3	75
36.	L	29 th	S1	10 bl	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	2	4	4	4	3	4	3	2	2	71
37.	L	32 th	S1	17 th	3	3	5	4	4	3	4	4	3	4	5	4	5	4	4	3	4	3	4	4	77
38.	L	39 th	S1	12 th	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	95
39.	L	38 th	S1	11 th	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	98
40.	L	29 th	SMA	8 bl	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	95
41.	L	45 th	SMA	7 th	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
42.	L	38 th	D3	5 th	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	73
43.	L	34 th	S1	11 th	4	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	79
44	L	55 th	SMA	17 th	3	3	3	2	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	63
45.	L	37 th	S1	11 th	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	62
46.	L	41 th	SMA	16 th	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	74
47.	L	61 th	SMP	35 th	4	3	2	3	4	4	5	5	5	3	2	2	4	3	3	4	5	3	3	5	72
48.	L	35 th	SMA	10 th	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	3	4	3	81
49.	L	27 th	SMK	10 th	4	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	64
50	L	28 th	SMA	4 th	3	4	4	1	4	2	3	4	3	4	3	1	2	4	2	3	4	4	3	2	60
51.	L	30 th	S1	4 th	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	68
52.	L	50 th	SMP	31 th	3	3	3	2	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	63
53.	P	28 th	S1	3 th	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	56
54.	L	30 th	S1	3 th	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	59
55.	L	25 th	SMA	2,5 bl	2	3	3	4	4	4	4	3	3	4	2	1	3	3	4	2	5	3	3	2	62
56.	L	51 th	SMA	24 th	3	4	3	4	4	4	5	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	74
57.	L	26 th	S1	1 bl	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	77
58.	P	31 th	D3	9 th	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	68
59.	L	33 th	S1	6 th	4	2	4	1	1	3	4	4	2	4	1	1	3	4	3	2	3	3	3	4	56
60.	L	40 th	SMA	12 th	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	5	1	1	3	1	3	3	3	51
61.	L	53 th	D3	25 th	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	74
62.	L	48 th	D3	22 th	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70
63.	L	75 th	SMA	30 th	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70
64.	L	58 th	SMP	35 th	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	87
65.	L	54 th	D3	10 th	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	70
66.	L	46 th	D3	20 th	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	67
67.	L	21 th	SMK	1 th	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	2	2	69

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Responden	JK	Usia	PT	LB	KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	KK 9	KK 10	KK 11	KK 12	KK 13	KK 14	KK 15	KK 16	KK 17	KK 18	KK 19	KK 20	KK
68.	L	60 th	SMA	37 th	4	3	5	4	3	4	5	3	3	5	4	2	3	4	4	3	3	4	4	4	74
69.	L	25 th	SMK	2 bl	4	2	3	3	4	2	4	5	3	4	4	4	5	4	4	3	5	3	4	5	75
70.	P	24 th	S1	2 th	3	5	3	1	1	1	2	4	4	4	2	2	2	1	2	3	5	3	3	3	54
71	L	21 th	SMA	1,6 th	4	5	5	3	3	3	3	4	3	5	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	70
72.	L	23 th	S1	1 th	3	3	4	2	3	3	3	2	2	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	63
73.	L	27 th	D3	1 th	3	4	3	3	4	2	2	4	3	2	2	1	3	2	2	3	4	3	4	2	56
74.	P	33 th	D3	10 th	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	77
75.	L	48 th	SMP	15 th	4	5	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	3	4	5	4	77
76.	P	25 th	S1	1 th	3	2	4	3	3	4	3	4	3	4	3	2	4	3	3	3	4	3	4	2	64
77.	L	34 th	S1	9 th	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	4	3	72
78.	L	35 th	S1	2 th	2	3	4	2	2	4	2	4	4	4	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	56
79.	P	27 th	S1	3,5 th	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	75
80.	L	38 th	S1	1 th	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1	5	1	1	5	32
81.	L	38 th	SMA	19 th	3	2	3	2	2	2	4	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	51
82.	L	28 th	S1	2 th	4	5	5	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	79
83.	L	30 th	SMA	1 th	4	4	3	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	81
84.	L	26 th	STM	1,5 th	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	3	5	5	94
85.	L	40 th	SMA	20 th	3	4	5	2	2	4	4	3	3	5	2	2	4	4	4	2	3	4	4	3	67
86.	L	48 th	SMP	25 th	3	2	3	4	2	3	3	2	2	2	3	4	4	4	4	2	2	3	2	3	57
87.	L	30 th	S1	6 th	3	3	5	3	2	5	4	5	4	5	3	3	2	4	4	3	4	3	4	4	73
88.	L	30 th	SMA	4 bl	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	1	4	4	4	4	3	3	3	3	67
89	P	47 th	S1	24 th	5	2	5	4	2	3	5	4	4	5	2	3	4	5	5	4	3	4	4	4	77
90.	P	48 th	D3	25 th	2	3	3	2	2	3	2	4	3	4	2	2	2	3	2	3	3	2	3	4	54
91.	L	32 th	S1	3 th	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	42
92.	L	31 th	S1	8 th	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2	5	3	3	4	4	4	4	3	73
93.	L	46 th	SD	11,8 th	3	3	4	4	4	3	4	5	3	3	5	4	3	3	2	4	5	4	4	4	74
94.	P	22 th	D3	3 bl	4	4	3	3	4	3	2	4	3	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	64
95.	P	24 th	S1	1,5 th	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	46
96.	L	44 th	SMA	21 th	4	3	4	3	3	2	3	5	2	3	2	3	4	3	5	3	2	3	4	3	64
97.	L	31 th	S1	5 th	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	70
98.	L	26 th	S1	2 th	2	2	2	2	4	4	2	3	3	2	3	4	2	4	4	2	2	4	4	3	58
99.	L	25 th	STM	1 th	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	2	1	4	2	4	2	3	3	64
100.	P	27 th	S1	3 th	4	4	2	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	71
101.	L	48 th	SMA	22 th	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	4	2	2	4	2	60
102.	L	33 th	S1	5 th	3	3	4	4	2	3	3	3	4	4	4	2	4	4	5	3	3	3	3	3	67

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Responden	JK	Usia	PT	LB	KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	KK 9	KK 10	KK 11	KK 12	KK 13	KK 14	KK 15	KK 16	KK 17	KK 18	KK 19	KK 20	KK
103.	L	40 th	SMA	18 th	4	3	4	4	3	4	4	5	3	5	4	3	4	4	3	2	4	4	3	4	74
104.	L	28 th	S1	4 th	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	44
105.	P	45 th	D3	20 th	3	2	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	2	3	3	65
106.	P	27 th	S1	2 th	3	5	4	4	4	3	4	4	3	3	2	2	3	2	2	4	4	3	4	3	66
107.	L	23 th	STM	1 th	3	3	4	4	2	2	4	2	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	2	3	58

Keterangan:

JK : Jenis Kelamin

PT : Pendidikan Terakhir

LB : Lama Bekerja

L : Laki-laki

P : Perempuan

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Data responden item valid dengan variabel komitmen organisasional (KO), n= 107

Responden	JK	U	PT	LB	KO1	KO2	KO3	KO5	KO6	KO7	KO8	KO10	KO11	KO13	KO14	KO15	KO
1.	L	25 th	STM	3 th	1	3	3	3	4	3	3	3	2	3	1	3	32
2.	L	25 th	S1	12 th	2	3	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	32
3.	L	34 th	S1	7 th	4	4	4	4	2	2	2	2	3	3	3	3	36
4.	P	23 th	S1	7 bl	4	3	4	1	4	3	4	4	2	1	4	2	36
5.	L	31 th	D3	2 th	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	46
6.	L	30 th	SMA	7 th	5	4	2	3	4	2	4	4	3	3	4	3	41
7.	L	45 th	D3	30 th	1	3	4	3	4	3	3	3	2	3	1	3	33
8.	L	46 th	SMA	9,5 th	3	3	4	2	3	4	3	4	2	4	4	4	40
9.	L	52 th	D3	25 th	4	4	2	4	4	3	4	4	2	4	4	2	41
10.	L	52 th	SMP	20 th	4	4	3	4	4	3	5	4	3	4	4	4	46
11.	L	53 th	SMA	22 th	3	3	4	3	3	3	3	4	2	4	4	4	40
12.	L	23 th	SMK	2 th	1	1	3	1	2	3	1	3	1	1	1	2	20
13.	L	46 th	SMA	19 th	2	4	3	2	4	2	4	4	2	4	2	4	37
14.	L	23 th	SMK	3 bl	2	2	2	2	2	2	1	3	1	2	1	2	22
15.	L	47 th	SD	9 th	2	4	2	3	4	2	5	4	4	2	4	2	38
16.	L	31 th	S1	10 th	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	34
17.	L	29 th	D3	6 th	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	51
18.	P	38 th	D3	14 th	4	2	4	4	2	2	2	2	2	4	2	4	34
19.	P	30 th	S1	7 th	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	42
20.	L	37 th	S1	1,5 bl	4	3	4	3	4	3	3	3	2	4	3	3	39
21.	L	28 th	SMK	6 th	4	5	4	2	4	4	4	5	4	5	4	5	50
22.	L	29 th	D3	2 th	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	42
23.	L	28 th	S1	1 th	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	52
24.	L	34 th	D3	25 th	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	52
25.	L	40 th	SMP	20 th	2	2	1	5	5	3	3	2	2	2	4	2	33
26.	P	38 th	S1	1 th	4	4	4	2	4	2	2	4	4	4	2	2	38
27.	L	20 th	SMA	4 th	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	40
28.	L	27 th	D3	2 th	4	4	2	2	2	4	2	2	4	2	2	4	34
29.	L	28 th	D3	3 th	2	2	4	2	2	4	2	2	4	2	2	4	32
30.	P	26 th	S1	2 th	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	40
31.	L	50 th	D3	28 th	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	42
32.	L	33 th	D3	11 th	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
33.	L	24 th	D3	3 th	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	46
34.	L	26 th	SMK	5 th	2	3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	4	35

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Responden	JK	U	PT	LB	KO1	KO2	KO3	KO5	KO6	KO7	KO8	KO10	KO11	KO13	KO14	KO15	KO
35.	L	24 th	SMA	10 bl	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
36.	L	29 th	S1	10 bl	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	2	4	42
37.	L	32 th	S1	17 th	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	48
38.	L	39 th	S1	12 th	4	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	42
39.	L	38 th	S1	11 th	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	44
40.	L	29 th	SMA	8 bl	4	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	42
41.	L	45 th	SMA	7 th	4	4	2	4	4	2	4	4	2	2	4	2	38
42.	L	38 th	D3	5 th	4	4	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	32
43.	L	34 th	S1	11 th	5	4	4	3	4	2	4	4	3	4	4	4	45
44	L	55 th	SMA	17 th	4	4	4	2	4	3	3	4	2	4	4	4	42
45.	L	37 th	S1	11 th	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	45
46.	L	41 th	SMA	16 th	4	5	4	5	5	2	4	4	2	4	4	4	47
47.	L	61 th	SMP	35 th	4	3	2	2	3	2	3	4	2	4	3	4	36
48.	L	35 th	SMA	10 th	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	46
49.	L	27 th	SMK	10 th	2	2	4	2	2	4	4	4	2	4	4	2	36
50	L	28 th	SMA	4 th	3	4	4	2	4	3	4	3	4	3	4	4	42
51.	L	30 th	S1	4 th	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	36
52.	L	50 th	SMP	31 th	4	4	4	2	4	3	3	4	2	4	4	4	42
53.	P	28 th	S1	3 th	3	2	3	3	3	2	3	4	2	3	3	4	35
54.	L	30 th	S1	3 th	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38
55.	L	25 th	SMA	2,5 bl	4	2	3	3	2	4	3	2	2	3	2	2	32
56.	L	51 th	SMA	24 th	4	4	2	4	4	2	4	1	2	4	4	2	37
57.	L	26 th	S1	1 bl	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	44
58.	P	31 th	D3	9 th	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	35
59.	L	33 th	S1	6 th	4	4	2	1	4	4	4	2	5	4	2	2	38
60.	L	40 th	SMA	12 th	4	4	2	3	4	2	3	4	3	4	4	4	41
61.	L	53 th	D3	25 th	3	3	2	3	4	4	4	4	2	4	4	2	39
62.	L	48 th	D3	22 th	2	2	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	40
63.	L	75 th	SMA	30 th	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	40
64.	L	58 th	SMP	35 th	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	40
65.	L	54 th	D3	10 th	4	4	2	4	4	2	4	2	4	2	5	1	38
66.	L	46 th	D3	20 th	4	4	2	4	2	4	2	2	2	4	4	2	36
67.	L	21 th	SMK	1 th	4	4	3	4	3	3	4	4	2	4	2	3	40
68.	L	60 th	SMA	37 th	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	2	43
69.	L	25 th	SMK	2 bl	4	4	3	3	3	1	5	4	5	3	4	4	43
70.	P	24 th	S1	2 th	2	3	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	32

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Responden	JK	U	PT	LB	KO1	KO2	KO3	KO5	KO6	KO7	KO8	KO10	KO11	KO13	KO14	KO15	KO
71	L	21 th	SMA	1,6 th	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	5	38
72.	L	23 th	S1	1 th	3	3	2	2	2	1	4	4	1	4	2	4	32
73.	L	27 th	D3	1 th	2	2	2	2	3	3	2	1	1	3	1	2	24
74.	P	33 th	D3	10 th	2	4	4	2	4	2	4	4	3	3	3	4	39
75.	L	48 th	SMP	15 th	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	42
76.	P	25 th	S1	1 th	2	3	2	3	3	3	3	4	2	3	2	4	34
77.	L	34 th	S1	9 th	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	42
78.	L	35 th	S1	2 th	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	49
79.	P	27 th	S1	3,5 th	3	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	43
80.	L	38 th	S1	1 th	5	5	1	1	5	5	5	1	1	5	1	1	36
81.	L	38 th	SMA	19 th	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	32
82.	L	28 th	S1	2 th	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	40
83.	L	30 th	SMA	1 th	4	4	2	4	4	2	4	3	2	4	3	2	38
84.	L	26 th	STM	1,5 th	5	5	4	5	4	2	4	4	3	4	4	4	48
85.	L	40 th	SMA	20 th	2	4	3	2	4	2	4	3	3	4	2	2	35
86.	L	48 th	SMP	25 th	2	2	4	4	2	2	2	2	4	4	2	4	34
87.	L	30 th	S1	6 th	4	1	4	3	4	3	3	4	3	4	3	5	41
88.	L	30 th	SMA	4 bl	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	5	41
89	P	47 th	S1	24 th	1	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	4	39
90.	P	48 th	D3	25 th	4	3	4	2	4	2	4	4	2	4	3	4	40
91.	L	32 th	S1	3 th	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	42
92.	L	31 th	S1	8 th	2	3	3	3	5	5	5	4	2	3	3	4	42
93.	L	46 th	SD	11,8 th	4	4	1	4	4	1	4	5	4	3	4	4	42
94.	P	22 th	D3	3 bl	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	43
95.	P	24 th	S1	1,5 th	4	3	4	2	3	2	4	4	4	4	3	3	40
96.	L	44 th	SMA	21 th	4	3	4	4	4	2	4	4	3	4	4	3	43
97.	L	31 th	S1	5 th	5	4	4	3	4	3	4	4	3	4	2	4	44
98.	L	26 th	S1	2 th	2	5	1	4	4	2	5	4	2	5	4	3	41
99.	L	25 th	STM	1 th	2	4	2	4	5	3	3	4	2	3	4	3	39
100.	P	27 th	S1	3 th	1	4	3	3	2	2	4	3	2	4	2	4	34
101.	L	48 th	SMA	22 th	2	3	2	4	4	2	4	3	3	4	2	4	37
102.	L	33 th	S1	5 th	3	4	1	5	4	3	4	2	4	4	3	5	42
103.	L	40 th	SMA	18 th	4	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	5	35
104.	L	28 th	S1	4 th	2	3	4	2	3	4	4	4	2	3	4	4	39
105.	P	45 th	D3	20 th	2	4	4	3	4	2	4	4	4	4	3	4	42
106.	P	27 th	S1	2 th	1	4	2	4	2	4	5	4	4	4	2	2	38

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Responden	JK	U	PT	LB	KO1	KO2	KO3	KO5	KO6	KO7	KO8	KO10	KO11	KO13	KO14	KO15	KO
107.	L	23 th	STM	1 th	2	2	3	2	4	5	4	5	4	4	3	5	43

Keterangan:

JK : Jenis Kelamin

PT : Pendidikan Terakhir

LB : Lama Bekerja

L : Laki-laki

P : Perempuan

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Data responden item valid dengan variabel peluang pekerjaan lain persepsian (PPLP), n= 107

Responden	JK	U	PT	LB	PPLP1	PPLP2	PPLP3	PPLP4	PPLP
1.	L	25 th	STM	3 th	4	4	4	5	17
2.	L	25 th	S1	12 th	4	3	4	5	16
3.	L	34 th	S1	7 th	3	3	4	4	14
4.	P	23 th	S1	7 bl	4	5	5	4	18
5.	L	31 th	D3	2 th	4	4	4	4	16
6.	L	30 th	SMA	7 th	3	3	3	3	12
7.	L	45 th	D3	30 th	4	4	4	5	17
8.	L	46 th	SMA	9,5 th	4	3	4	2	13
9.	L	52 th	D3	25 th	3	3	3	3	12
10.	L	52 th	SMP	20 th	3	2	2	2	9
11.	L	53 th	SMA	22 th	3	3	3	3	12
12.	L	23 th	SMK	2 th	5	4	5	4	18
13.	L	46 th	SMA	19 th	4	2	4	2	12
14.	L	23 th	SMK	3 bl	5	4	5	4	18
15.	L	47 th	SD	9 th	4	4	4	3	15
16.	L	31 th	S1	10 th	3	3	4	5	15
17.	L	29 th	D3	6 th	2	2	2	2	8
18.	P	38 th	D3	14 th	3	4	4	4	15
19.	P	30 th	S1	7 th	3	3	4	4	14
20.	L	37 th	S1	1,5 bl	5	5	4	5	19
21.	L	28 th	SMK	6 th	1	2	1	2	6
22.	L	29 th	D3	2 th	3	3	4	4	14
23.	L	28 th	S1	1 th	1	2	1	2	6
24.	L	34 th	D3	25 th	5	4	1	2	12
25.	L	40 th	SMP	20 th	3	3	3	3	12
26.	P	38 th	S1	1 th	3	3	3	3	12
27.	L	20 th	SMA	4 th	3	3	3	3	12
28.	L	27 th	D3	2 th	3	3	3	3	12
29.	L	28 th	D3	3 th	3	3	3	3	12

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Responden	JK	U	PT	LB	PPLP1	PPLP2	PPLP3	PPLP4	PPLP
30.	P	26 th	S1	2 th	3	3	3	3	12
31.	L	50 th	D3	28 th	4	4	4	2	14
32.	L	33 th	D3	11 th	3	3	3	3	12
33.	L	24 th	D3	3 th	3	3	3	3	12
34.	L	26 th	SMK	5 th	3	3	3	4	13
35.	L	24 th	SMA	10 bl	1	1	2	5	9
36.	L	29 th	S1	10 bl	4	2	4	5	15
37.	L	32 th	S1	17 th	3	3	3	3	12
38.	L	39 th	S1	12 th	3	2	4	3	12
39.	L	38 th	S1	11 th	3	3	4	3	13
40.	L	29 th	SMA	8 bl	3	2	4	3	12
41.	L	45 th	SMA	7 th	3	3	3	3	12
42.	L	38 th	D3	5 th	3	3	3	3	12
43.	L	34 th	S1	11 th	3	3	4	3	13
44	L	55 th	SMA	17 th	3	3	4	2	12
45.	L	37 th	S1	11 th	5	5	5	3	18
46.	L	41 th	SMA	16 th	4	3	5	4	16
47.	L	61 th	SMP	35 th	4	3	5	4	16
48.	L	35 th	SMA	10 th	2	2	2	5	11
49.	L	27 th	SMK	10 th	3	3	3	3	12
50	L	28 th	SMA	4 th	3	2	2	4	11
51.	L	30 th	S1	4 th	4	3	4	3	14
52.	L	50 th	SMP	31 th	3	3	4	2	12
53.	P	28 th	S1	3 th	3	3	3	4	13
54.	L	30 th	S1	3 th	3	3	3	3	12
55.	L	25 th	SMA	2,5 bl	5	3	2	5	15
56.	L	51 th	SMA	24 th	4	4	5	4	17
57.	L	26 th	S1	1 bl	2	2	3	3	10
58.	P	31 th	D3	9 th	3	3	3	3	12
59.	L	33 th	S1	6 th	5	5	5	4	19
60.	L	40 th	SMA	12 th	5	4	5	4	18

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Responden	JK	U	PT	LB	PPLP1	PPLP2	PPLP3	PPLP4	PPLP
61.	L	53 th	D3	25 th	3	3	3	5	14
62.	L	48 th	D3	22 th	3	3	3	3	12
63.	L	75 th	SMA	30 th	3	3	3	3	12
64.	L	58 th	SMP	35 th	1	1	5	1	8
65.	L	54 th	D3	10 th	3	3	3	3	12
66.	L	46 th	D3	20 th	2	2	4	2	10
67.	L	21 th	SMK	1 th	4	2	4	5	15
68.	L	60 th	SMA	37 th	2	2	2	2	8
69.	L	25 th	SMK	2 bl	3	3	3	5	14
70.	P	24 th	S1	2 th	4	3	4	5	16
71	L	21 th	SMA	1,6 th	4	3	5	5	17
72.	L	23 th	S1	1 th	5	5	5	5	20
73.	L	27 th	D3	1 th	4	4	4	5	17
74.	P	33 th	D3	10 th	4	4	5	5	18
75.	L	48 th	SMP	15 th	4	2	4	4	14
76.	P	25 th	S1	1 th	3	3	4	4	14
77.	L	34 th	S1	9 th	3	3	4	4	14
78.	L	35 th	S1	2 th	3	3	3	3	12
79.	P	27 th	S1	3,5 th	3	3	3	5	14
80.	L	38 th	S1	1 th	1	1	5	5	12
81.	L	38 th	SMA	19 th	4	4	4	3	15
82.	L	28 th	S1	2 th	4	4	4	4	16
83.	L	30 th	SMA	1 th	4	4	2	4	14
84.	L	26 th	STM	1,5 th	3	3	3	3	12
85.	L	40 th	SMA	20 th	4	3	4	1	12
86.	L	48 th	SMP	25 th	2	2	5	2	11
87.	L	30 th	S1	6 th	5	4	3	4	16
88.	L	30 th	SMA	4 bl	5	3	3	5	16
89	P	47 th	S1	24 th	2	2	3	2	9
90.	P	48 th	D3	25 th	4	3	4	3	14
91.	L	32 th	S1	3 th	4	3	4	5	16

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Responden	JK	U	PT	LB	PPLP1	PPLP2	PPLP3	PPLP4	PPLP
92.	L	31 th	S1	8 th	2	2	4	4	12
93.	L	46 th	SD	11,8 th	5	2	5	4	16
94.	P	22 th	D3	3 bl	3	3	3	3	12
95.	P	24 th	S1	1,5 th	4	3	4	3	14
96.	L	44 th	SMA	21 th	4	3	4	4	15
97.	L	31 th	S1	5 th	4	3	2	4	13
98.	L	26 th	S1	2 th	3	3	4	4	14
99.	L	25 th	STM	1 th	3	3	3	3	12
100.	P	27 th	S1	3 th	3	3	3	3	12
101.	L	48 th	SMA	22 th	3	3	4	4	14
102.	L	33 th	S1	5 th	4	4	4	2	14
103.	L	40 th	SMA	18 th	4	3	4	4	15
104.	L	28 th	S1	4 th	4	3	4	4	15
105.	P	45 th	D3	20 th	3	3	3	3	12
106.	P	27 th	S1	2 th	5	5	5	5	20
107.	L	23 th	STM	1 th	3	3	3	5	14

Keterangan:

JK : Jenis Kelamin

PT : Pendidikan Terakhir

LB : Lama Bekerja

L : Laki-laki

P : Perempuan

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Data responden item valid variabel intensitas untuk keluar (IUK), n= 107

Responden	JK	U	PT	LB	IUK1	IUK2	IUK3	IUK4	IUK
1.	L	25 th	STM	3 th	5	5	5	4	19
2.	L	25 th	S1	12 th	4	3	3	3	13
3.	L	34 th	S1	7 th	3	3	3	3	12
4.	P	23 th	S1	7 bl	4	4	4	4	16
5.	L	31 th	D3	2 th	2	4	2	2	10
6.	L	30 th	SMA	7 th	3	2	2	2	9
7.	L	45 th	D3	30 th	5	5	5	4	19
8.	L	46 th	SMA	9,5 th	2	3	3	3	11
9.	L	52 th	D3	25 th	4	4	4	4	16
10.	L	52 th	SMP	20 th	2	2	2	2	8
11.	L	53 th	SMA	22 th	4	4	3	3	14
12.	L	23 th	SMK	2 th	5	4	5	5	19
13.	L	46 th	SMA	19 th	4	4	4	4	16
14.	L	23 th	SMK	3 bl	5	4	4	4	17
15.	L	47 th	SD	9 th	3	4	2	2	11
16.	L	31 th	S1	10 th	5	3	3	3	14
17.	L	29 th	D3	6 th	2	2	2	2	8
18.	P	38 th	D3	14 th	4	2	4	3	13
19.	P	30 th	S1	7 th	4	3	3	3	13
20.	L	37 th	S1	1,5 bl	4	4	3	3	14
21.	L	28 th	SMK	6 th	4	1	1	1	7
22.	L	29 th	D3	2 th	4	3	3	3	13
23.	L	28 th	S1	1 th	2	2	2	1	7
24.	L	34 th	D3	25 th	4	1	1	1	7
25.	L	40 th	SMP	20 th	2	2	2	2	8
26.	P	38 th	S1	1 th	4	4	4	2	14
27.	L	20 th	SMA	4 th	4	4	4	4	16
28.	L	27 th	D3	2 th	2	2	2	2	8
29.	L	28 th	D3	3 th	4	4	4	4	16

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Responden	JK	U	PT	LB	IUK1	IUK2	IUK3	IUK4	IUK
30.	P	26 th	S1	2 th	2	2	2	2	8
31.	L	50 th	D3	28 th	2	2	2	2	8
32.	L	33 th	D3	11 th	3	3	3	3	12
33.	L	24 th	D3	3 th	2	4	3	2	11
34.	L	26 th	SMK	5 th	3	3	3	2	11
35.	L	24 th	SMA	10 bl	4	1	1	1	7
36.	L	29 th	S1	10 bl	4	4	4	4	16
37.	L	32 th	S1	17 th	3	2	3	1	9
38.	L	39 th	S1	12 th	3	3	3	2	11
39.	L	38 th	S1	11 th	2	2	3	2	9
40.	L	29 th	SMA	8 bl	3	3	2	2	10
41.	L	45 th	SMA	7 th	4	4	4	4	16
42.	L	38 th	D3	5 th	4	4	2	2	12
43.	L	34 th	S1	11 th	2	1	2	2	7
44	L	55 th	SMA	17 th	2	2	2	1	7
45.	L	37 th	S1	11 th	3	3	3	3	12
46.	L	41 th	SMA	16 th	4	4	4	3	15
47.	L	61 th	SMP	35 th	4	4	4	3	15
48.	L	35 th	SMA	10 th	4	3	4	3	14
49.	L	27 th	SMK	10 th	4	2	2	2	10
50	L	28 th	SMA	4 th	4	4	4	4	16
51.	L	30 th	S1	4 th	4	3	3	3	13
52.	L	50 th	SMP	31 th	2	2	2	1	7
53.	P	28 th	S1	3 th	3	3	3	3	12
54.	L	30 th	S1	3 th	3	3	3	3	12
55.	L	25 th	SMA	2,5 bl	5	5	4	3	17
56.	L	51 th	SMA	24 th	4	2	2	2	10
57.	L	26 th	S1	1 bl	3	2	2	2	9
58.	P	31 th	D3	9 th	3	3	3	3	12
59.	L	33 th	S1	6 th	4	4	4	4	16
60.	L	40 th	SMA	12 th	4	1	4	4	13

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Responden	JK	U	PT	LB	IUK1	IUK2	IUK3	IUK4	IUK
61.	L	53 th	D3	25 th	4	4	3	3	14
62.	L	48 th	D3	22 th	2	2	2	2	8
63.	L	75 th	SMA	30 th	2	2	2	2	8
64.	L	58 th	SMP	35 th	2	2	2	2	8
65.	L	54 th	D3	10 th	2	2	4	4	12
66.	L	46 th	D3	20 th	2	2	2	2	8
67.	L	21 th	SMK	1 th	5	4	4	4	17
68.	L	60 th	SMA	37 th	4	2	2	1	9
69.	L	25 th	SMK	2 bl	4	2	2	2	10
70.	P	24 th	S1	2 th	5	4	3	3	15
71	L	21 th	SMA	1,6 th	5	3	3	3	14
72.	L	23 th	S1	1 th	5	4	2	2	13
73.	L	27 th	D3	1 th	5	4	4	5	18
74.	P	33 th	D3	10 th	5	3	3	3	14
75.	L	48 th	SMP	15 th	4	2	2	2	10
76.	P	25 th	S1	1 th	4	4	4	2	14
77.	L	34 th	S1	9 th	4	4	4	4	16
78.	L	35 th	S1	2 th	3	2	2	2	9
79.	P	27 th	S1	3,5 th	5	3	4	3	15
80.	L	38 th	S1	1 th	5	5	5	5	20
81.	L	38 th	SMA	19 th	4	3	3	3	13
82.	L	28 th	S1	2 th	3	3	3	3	12
83.	L	30 th	SMA	1 th	4	4	2	2	12
84.	L	26 th	STM	1,5 th	3	2	2	2	9
85.	L	40 th	SMA	20 th	5	2	4	2	13
86.	L	48 th	SMP	25 th	4	2	2	1	9
87.	L	30 th	S1	6 th	3	3	3	3	12
88.	L	30 th	SMA	4 bl	4	3	3	2	12
89	P	47 th	S1	24 th	1	1	2	1	5
90.	P	48 th	D3	25 th	4	4	4	4	16
91.	L	32 th	S1	3 th	4	4	2	2	12

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Responden	JK	U	PT	LB	IUK1	IUK2	IUK3	IUK4	IUK
92.	L	31 th	S1	8 th	4	3	3	2	12
93.	L	46 th	SD	11,8 th	3	2	1	1	7
94.	P	22 th	D3	3 bl	4	2	2	2	10
95.	P	24 th	S1	1,5 th	3	3	2	2	10
96.	L	44 th	SMA	21 th	4	3	2	2	11
97.	L	31 th	S1	5 th	3	4	4	1	12
98.	L	26 th	S1	2 th	5	2	2	2	11
99.	L	25 th	STM	1 th	4	3	3	2	12
100.	P	27 th	S1	3 th	3	4	4	3	14
101.	L	48 th	SMA	22 th	4	4	3	3	14
102.	L	33 th	S1	5 th	3	3	3	3	12
103.	L	40 th	SMA	18 th	5	3	2	1	11
104.	L	28 th	S1	4 th	4	4	4	4	16
105.	P	45 th	D3	20 th	2	2	3	2	9
106.	P	27 th	S1	2 th	2	2	3	3	10
107.	L	23 th	STM	1 th	3	2	2	2	9

Keterangan:

JK : Jenis Kelamin

PT : Pendidikan Terakhir

LB : Lama Bekerja

L : Laki-laki

P : Perempuan

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

LAMPIRAN 3

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation	Variance
KK	107	32.00	98.00	7288.00	68.1121	12.43347	154.591
KO	107	20.00	52.00	4210.00	39.3458	5.57640	31.096
PPLP	107	6.00	20.00	1447.00	13.5234	2.75525	7.591
IUK	107	5.00	20.00	1282.00	11.9813	3.28800	10.811
Valid N (listwise)	107						

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Data *Mean* (rata-rata) responden dan kategorinya tiap variabel dengan n= 107

No. responden	Kepuasan Kerja		Komitmen Organisasional		Peluang Pekerjaan Lain Persepsian		Intensitas Untuk Keluar	
	Mean	Kategori	*Mean*	Kategori	*Mean*	Kategori	*Mean*	Kategori
1.	2,35	Rendah	2,6	Rendah	4,25	Sangat tinggi	4,75	Sangat tinggi
2.	2,8	Cukup tinggi	2,8	Cukup tinggi	4	Tinggi	3,25	Cukup tinggi
3.	3,15	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	3,5	Tinggi	3	Cukup tinggi
4.	3,1	Cukup tinggi	2,9	Cukup tinggi	4,5	Sangat tinggi	4	Tinggi
5.	3,95	Tinggi	4	Tinggi	4	Tinggi	2,5	Rendah
6.	3	Cukup tinggi	3,7	Tinggi	3	Cukup tinggi	2,25	Rendah
7.	2,35	Rendah	2,6	Rendah	4,25	Sangat tinggi	4,75	Sangat tinggi
8.	3,15	Cukup tinggi	3,2	Cukup tinggi	3,25	Cukup tinggi	2,75	Cukup tinggi
9.	3,4	Cukup tinggi	3,6	Tinggi	3	Cukup tinggi	4	Tinggi
10.	4,2	Sangat tinggi	4	Tinggi	2,25	Rendah	2	Rendah
11.	4,2	Sangat tinggi	3,3	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	3,5	Tinggi
12.	2,05	Sangat rendah	1,4	Sangat rendah	4,5	Sangat tinggi	4,75	Sangat tinggi
13.	2,55	Rendah	3,2	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	4	Tinggi
14.	2,75	Cukup tinggi	1,8	Sangat rendah	4,5	Sangat tinggi	4,25	Sangat tinggi
15.	3,75	Tinggi	3,4	Cukup tinggi	3,75	Tinggi	2,75	Cukup tinggi
16.	2,8	Cukup tinggi	2,9	Cukup tinggi	3,75	Tinggi	3,5	Tinggi
17.	4,7	Sangat tinggi	4,3	Sangat tinggi	2	Rendah	2	Rendah
18.	2,9	Cukup tinggi	2,8	Cukup tinggi	3,75	Tinggi	3,25	Cukup tinggi
19.	3,75	Tinggi	3,6	Tinggi	3,5	Tinggi	3,25	Cukup tinggi
20.	3,7	Tinggi	3,2	Cukup tinggi	4,75	Sangat tinggi	3,5	Tinggi
21.	4,45	Sangat tinggi	4,2	Tinggi	1,5	Sangat rendah	1,75	Sangat rendah
22.	3,75	Tinggi	3,6	Tinggi	3,5	Tinggi	3,25	Cukup tinggi
23.	4,45	Sangat tinggi	4,4	Sangat tinggi	1,5	Sangat rendah	1,75	Sangat rendah
24.	4,45	Sangat tinggi	4,4	Sangat tinggi	3	Cukup tinggi	1,75	Sangat rendah
25.	4,35	Sangat tinggi	2,9	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	2	Rendah
26.	3,5	Tinggi	3,2	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	3,5	Tinggi
27.	3,5	Tinggi	3,2	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	4	Tinggi
28.	3,15	Cukup tinggi	2,8	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	2	Rendah
29.	3,4	Cukup tinggi	2,4	Rendah	3	Cukup tinggi	4	Tinggi

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

No. responden	Kepuasan Kerja		Komitmen Organisasional		Peluang Pekerjaan Lain Persepsian		Intensitas Untuk Keluar	
	Mean	Kategori	*Mean*	Kategori	*Mean*	Kategori	*Mean*	Kategori
30.	3,5	Tinggi	3,6	Tinggi	3	Cukup tinggi	2	Rendah
31.	4	Tinggi	3,6	Tinggi	3,5	Tinggi	2	Rendah
32.	2,9	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi
33.	3,75	Tinggi	3,8	Tinggi	3	Cukup tinggi	2,75	Cukup tinggi
34.	3,25	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	3,25	Cukup tinggi	2,75	Cukup tinggi
35.	3,75	Tinggi	4,1	Tinggi	2,25	Rendah	1,75	Sangat rendah
36.	3,55	Tinggi	3,6	Tinggi	3,75	Tinggi	4	Tinggi
37.	3,85	Tinggi	4	Tinggi	3	Cukup tinggi	2,25	Rendah
38.	4,75	Sangat tinggi	3,8	Tinggi	3	Cukup tinggi	2,75	Cukup tinggi
39.	4,9	Sangat tinggi	4	Tinggi	3,25	Cukup tinggi	2,25	Rendah
40.	4,75	Sangat tinggi	3,8	Tinggi	3	Cukup tinggi	2,5	Rendah
41.	3,15	Cukup tinggi	3,4	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	4	Tinggi
42.	3,65	Tinggi	2,8	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi
43.	3,95	Tinggi	3,9	Tinggi	3,25	Cukup tinggi	1,75	Sangat rendah
44	3,15	Cukup tinggi	3,5	Tinggi	3	Cukup tinggi	1,75	Sangat rendah
45.	3,1	Cukup tinggi	3,8	Tinggi	4,5	Sangat tinggi	3	Cukup tinggi
46.	3,7	Tinggi	4,1	Tinggi	4	Tinggi	3,75	Tinggi
47.	3,6	Tinggi	3,2	Cukup tinggi	4	Tinggi	3,75	Tinggi
48.	4,05	Tinggi	3,9	Tinggi	2,75	Cukup tinggi	3,5	Tinggi
49.	3,2	Cukup tinggi	2,8	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	2,5	Rendah
50	3	Cukup tinggi	3,5	Tinggi	2,75	Cukup tinggi	4	Tinggi
51.	3,4	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	3,5	Tinggi	3,25	Cukup tinggi
52.	3,15	Cukup tinggi	3,5	Tinggi	3	Cukup tinggi	1,75	Sangat rendah
53.	2,8	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	3,25	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi
54.	2,95	Cukup tinggi	3,2	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi
55.	3,1	Cukup tinggi	2,5	Rendah	3,75	Cukup tinggi	4,25	Sangat tinggi
56.	3,7	Tinggi	3,3	Cukup tinggi	4,25	Sangat tinggi	2,5	Rendah
57.	3,85	Tinggi	4	Tinggi	2,5	Rendah	2,25	Rendah
58.	3,4	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi
59.	2,8	Cukup tinggi	3,2	Cukup tinggi	4,75	Sangat tinggi	4	Tinggi
60.	2,55	Rendah	3,7	Tinggi	4,5	Sangat tinggi	3,25	Cukup tinggi

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

No. responden	Kepuasan Kerja		Komitmen Organisasional		Peluang Pekerjaan Lain Persepsian		Intensitas Untuk Keluar	
	Mean	Kategori	*Mean*	Kategori	*Mean*	Kategori	*Mean*	Kategori
61.	3,7	Tinggi	3,3	Cukup tinggi	3,5	Tinggi	3,5	Tinggi
62.	3,5	Tinggi	3,2	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	2	Rendah
63.	3,5	Tinggi	3,6	Tinggi	3	Cukup tinggi	2	Rendah
64.	4,35	Sangat tinggi	3,6	Tinggi	2	Rendah	2	Rendah
65.	3,5	Tinggi	3,4	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi
66.	3,35	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	2,5	Rendah	2	Rendah
67.	3,45	Tinggi	3,4	Cukup tinggi	3,75	Tinggi	4,25	Sangat tinggi
68.	3,7	Tinggi	3,8	Tinggi	2	Rendah	2,25	Rendah
69.	3,75	Tinggi	3,9	Tinggi	3,5	Tinggi	2,5	Rendah
70.	2,7	Cukup tinggi	2,8	Cukup tinggi	4	Tinggi	3,75	Tinggi
71	3,5	Tinggi	3,2	Cukup tinggi	4,25	Sangat tinggi	3,5	Tinggi
72.	3,15	Cukup tinggi	2,9	Cukup tinggi	5	Sangat tinggi	3,25	Cukup tinggi
73.	2,8	Cukup tinggi	1,9	Rendah	4,25	Sangat tinggi	4,5	Sangat tinggi
74.	3,85	Tinggi	3,3	Cukup tinggi	4,5	Sangat tinggi	3,5	Tinggi
75.	3,85	Tinggi	3,6	Tinggi	3,5	Tinggi	2,5	Rendah
76.	3,2	Cukup tinggi	2,9	Cukup tinggi	3,5	Tinggi	3,5	Tinggi
77.	3,6	Tinggi	3,6	Tinggi	3,5	Tinggi	4	Tinggi
78.	2,8	Cukup tinggi	4,2	Tinggi	3	Cukup tinggi	2,25	Rendah
79.	3,75	Tinggi	3,7	Tinggi	3,5	Tinggi	3,75	Tinggi
80.	1,6	Sangat rendah	3	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	5	Sangat tinggi
81.	2,55	Rendah	2,7	Cukup tinggi	3,75	Tinggi	3,25	Tinggi
82.	3,95	Tinggi	3,3	Cukup tinggi	4	Tinggi	3	Cukup tinggi
83.	4,05	Tinggi	3,4	Cukup tinggi	3,5	Tinggi	3	Cukup tinggi
84.	4,7	Sangat tinggi	4,2	Tinggi	3	Cukup tinggi	2,25	Rendah
85.	3,35	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	3,25	Cukup tinggi
86.	2,85	Cukup tinggi	2,8	Cukup tinggi	2,75	Cukup tinggi	2,25	Rendah
87.	3,65	Tinggi	3,4	Cukup tinggi	4	Tinggi	3	Cukup tinggi
88.	3,35	Cukup tinggi	3,5	Tinggi	4	Tinggi	3	Cukup tinggi
89.	3,85	Tinggi	3,3	Cukup tinggi	2,25	Rendah	1,25	Sangat rendah
90.	2,7	Cukup tinggi	3,4	Cukup tinggi	3,5	Tinggi	4	Tinggi
91.	2,1	Rendah	3,6	Tinggi	4	Tinggi	3	Cukup tinggi

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

No. responden	Kepuasan Kerja		Komitmen Organisasional		Peluang Pekerjaan Lain Persepsian		Intensitas Untuk Keluar	
	Mean	Kategori	*Mean*	Kategori	*Mean*	Kategori	*Mean*	Kategori
92.	3,65	Tinggi	3,4	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi
93.	3,7	Tinggi	4	Tinggi	4	Tinggi	1,75	Sangat rendah
94.	3,2	Cukup tinggi	3,7	Tinggi	3	Cukup tinggi	2,5	Rendah
95.	2,3	Rendah	3,4	Cukup tinggi	3,5	Tinggi	2,5	Rendah
96.	3,2	Cukup tinggi	3,7	Tinggi	3,75	Tinggi	2,75	Cukup tinggi
97.	3,5	Tinggi	3,7	Tinggi	3,25	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi
98.	2,9	Cukup tinggi	3,8	Tinggi	3,5	Tinggi	2,75	Cukup tinggi
99.	3,2	Cukup tinggi	3,4	Cukup tinggi	3,25	Cukup tinggi	2,75	Cukup tinggi
100.	3,55	Tinggi	2,83	Cukup tinggi	3	Cukup tinggi	3,5	Tinggi
101.	3	Cukup tinggi	3,08	Cukup tinggi	3,5	Tinggi	3,5	Tinggi
102.	3,35	Cukup tinggi	3,5	Tinggi	3,5	Tinggi	3	Cukup tinggi
103.	3,7	Tinggi	2,92	Cukup tinggi	3,75	Tinggi	2,75	Cukup tinggi
104.	2,2	Rendah	3,25	Cukup tinggi	3,75	Tinggi	4	Tinggi
105.	3,25	Cukup tinggi	3,5	Tinggi	3	Cukup tinggi	2,25	Rendah
106.	3,3	Cukup tinggi	3,17	Cukup tinggi	5	Sangat tinggi	2,5	Rendah
107.	2,9	Cukup tinggi	3,58	Tinggi	3,5	Tinggi	2,25	Rendah
Mean	**3,4**	**Cukup Tinggi**	**3,35**	**Cukup tinggi**	**3,38**	**Cukup tinggi**	**2,99**	**Cukup tinggi**

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel kepuasan kerja (KK)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.950	20

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	65.1333	183.706	.645	.948
KK2	65.1333	185.016	.538	.950
KK3	64.9667	182.378	.699	.948
KK4	65.4333	171.909	.824	.946
KK5	65.5000	179.914	.663	.948
Kk6	65.0333	176.033	.821	.946
KK7	65.0000	177.793	.760	.947
KK8	64.8000	181.407	.733	.947
KK9	64.9667	183.275	.732	.947
KK10	64.9333	186.409	.632	.949
KK11	65.8000	182.097	.673	.948
KK12	66.3000	176.907	.800	.946
KK13	65.5333	173.706	.823	.946
KK14	65.5333	183.016	.623	.949
KK15	65.3333	183.126	.703	.948
KK16	65.5333	174.533	.732	.947
KK17	65.0333	186.102	.528	.950
KK18	65.3000	187.597	.502	.950
KK19	65.2333	175.633	.709	.948
KK20	65.4333	191.289	.515	.950

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
68.7333	200.133	14.14685	20

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel komitmen organisasional (KO)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.804	15

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1	44.8333	49.247	.603	.777
KO2	44.6000	49.283	.709	.770
KO3	44.7333	55.513	.275	.802
KO4	44.7333	60.547	-.084	.829
KO5	44.9333	52.823	.417	.793
KO6	44.5000	53.638	.468	.790
KO7	45.1667	57.109	.182	.808
KO8	44.7000	48.976	.665	.772
KO9	45.0667	59.926	-.034	.821
KO10	44.4667	51.568	.611	.780
KO11	45.3333	52.920	.440	.791
KO12	44.6333	59.137	.047	.814
KO13	44.6000	47.214	.757	.763
KO14	44.9333	48.616	.650	.773
KO15	44.7667	52.116	.453	.790

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
48.0000	60.276	7.76375	15

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel peluang pekerjaan lain persepsian (PPLP)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.861	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PPLP1	9.9667	6.654	.674	.837
PPLP2	10.1000	7.128	.763	.811
PPLP3	9.9667	5.895	.755	.804
PPLP4	9.9667	6.516	.671	.839

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
13.3333	11.126	3.33563	4

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel intensitas untuk keluar (IUK)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.820	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
IUK1	11.9667	10.999	.586	.792
IUK2	12.3667	9.895	.749	.741
IUK3	12.4667	9.085	.877	.695
IUK4	12.6667	9.678	.845	.712
IUK5	12.5333	14.947	.072	.909

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
15.5000	16.328	4.04074	5

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

LAMPIRAN 4

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Analisis Regresi Linier Sederhana

a. Analisis Regresi model pertama (dengan variabel independen kepuasan kerja (KK) dan variabel dependen intensitas untuk keluar (IUK))

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
IUK	11.9813	3.28800	107
KK	68.1121	12.43347	107

Correlations

		IUK	KK
Pearson Correlation	IUK	1.000	-.512
	KK	-.512	1.000
Sig. (1-tailed)	IUK	.	.000
	KK	.000	.
N	IUK	107	107
	KK	107	107

Variables Entered/Removed[b]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KK[a]	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: IUK

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.512[a]	.262	.255	2.83773

a. Predictors: (Constant), KK

b. Dependent Variable: IUK

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ANOVA[b]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	300.425	1	300.425	37.307	.000[a]
	Residual	845.537	105	8.053		
	Total	1145.963	106			

a. Predictors: (Constant), KK

b. Dependent Variable: IUK

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.204	1.535		13.817	.000
	KK	-.135	.022	-.512	-6.108	.000

a. Dependent Variable: IUK

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

b. Analisis Regresi model kedua (dengan variabel independen komitmen organisasional (KO) dan variabel dependen intensitas untuk keluar (IUK))

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
IUK	11.9813	3.28800	107
KO	39.3458	5.57640	107

Correlations

		IUK	KO
Pearson Correlation	IUK	1.000	-.532
	KO	-.532	1.000
Sig. (1-tailed)	IUK	.	.000
	KO	.000	.
N	IUK	107	107
	KO	107	107

Variables Entered/Removedb

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KO[a]	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: IUK

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.532[a]	.283	.276	2.79802

a. Predictors: (Constant), KO

b. Dependent Variable: IUK

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ANOVA[b]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	323.926	1	323.926	41.376	.000[a]
	Residual	822.037	105	7.829		
	Total	1145.963	106			

a. Predictors: (Constant), KO

b. Dependent Variable: IUK

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.316	1.937		12.556	.000
	KO	-.313	.049	-.532	-6.432	.000

a. Dependent Variable: IUK

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

c. Analisis Regresi Model ketiga (dengan variabel independen peluang pekerjaan lain persepsian (PPLP) dan variabel dependen intensitas untuk keluar (IUK))

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
IUK	11.9813	3.28800	107
PPLP	13.5234	2.75525	107

Correlations

		IUK	PPLP
Pearson Correlation	IUK	1.000	.505
	PPLP	.505	1.000
Sig. (1-tailed)	IUK	.	.000
	PPLP	.000	.
N	IUK	107	107
	PPLP	107	107

Variables Entered/Removed[b]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PPLP[a]	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: IUK

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta
LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.505[a]	.255	.248	2.85121

a. Predictors: (Constant), PPLP

b. Dependent Variable: IUK

ANOVA[b]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	292.373	1	292.373	35.965	.000[a]
	Residual	853.589	105	8.129		
	Total	1145.963	106			

a. Predictors: (Constant), PPLP

b. Dependent Variable: IUK

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.830	1.387		2.761	.007
	PPLP	.603	.101	.505	5.997	.000

a. Dependent Variable: IUK