



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
INTISARI	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Motivasi Riset	9
1.4 Tujuan Riset	10
1.5 Manfaat Riset	10
1.6 Kontribusi Riset	11

BAB II TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1	Kepuasan Kerja	13
2.1.1	Pengertian Kepuasan Kerja	13
2.1.1	Teori Kepuasan Kerja	17
2.1.3	Faktor-faktor Kepuasan Kerja	20
2.1.4	Fungsi Kepuasan Kerja	24
2.2	Komitmen Organisasional	25
2.2.1	Pengertian Komitmen Organisasional	25
2.2.2	Jenis Komitmen Organisasional	30
2.2.3	Aspek Komitmen Organisasional	31
2.3	Peluang Pekerjaan Lain Persepsian	33
2.4	Intensitas Untuk Keluar	35
2.5	Hubungan Kepuasan Kerja dan Intensitas Untuk Keluar	36
2.6	Hubungan Komitmen Organisasional dan Intensitas Untuk Keluar	37
2.7	Hubungan Peluang Pekerjaan Lain Persepsian dan	38
	Intensitas Untuk Keluar	
2.8	Penelitian-penelitian sebelumnya	39
2.9	Model Riset	41
2.10	Pembentukan Hipotesis	41



BAB III METODA RISET DAN OBJEK RISET

3.1	Populasi	42
3.1.1	Populasi	42
3.2	Teknik Pengumpulan Data	42
3.2.1	Data Primer	42
3.2.2	Data Sekunder	43
3.3	Metoda Pengambilan Data	43
3.4	Pengujian Hipotesis	43
3.4.1	Model Empiris	43
3.5	Metoda Analisis Data	47
3.5.1	Statistik Deskriptif	47
3.5.2	Validitas dan Reliabilitas	48
3.5.3	Uji Hipotesis	48
3.5.3.1	Analisis Regresi Linier Sederhana	48
3.5.3.1.1	Uji t	50
3.5.3.1.2	Uji F	51
3.5.3.1.3	Koefisien Determinasi (R^2)	51
3.6	Objek Riset	52
3.6.1	Sejarah Berdirinya Merpati Motor Yogyakarta	52
3.6.2	Tujuan Perusahaan	54
3.6.3	Lokasi Kantor Merpati Motor	54
3.6.4	Jumlah Karyawan	55

3.6.5 Deskripsi Karyawan	56
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
4.1 Analisis Deskriptif	59
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	59
4.1.2 Statistik Deskriptif	64
4.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian	65
4.2 Metoda Analisis Data	70
4.2.1 Uji Validitas	70
4.2.2 Uji Reliabilitas	72
4.3 Uji Hipotesis	73
4.3.1 Analisis Regresi Linier Sederhana	73
4.3.1.1 Uji t	73
4.3.1.2 Uji F	76
4.3.1.3 Koefisien Determinasi (R^2)	79
4.4 Pembahasan	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	87
5.2 Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	92



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan peluang pekerjaan lain persepsian terhadap intensitas untuk keluar pada karyawan Merpati Motor Yogyakarta

LUBIS, Ria Kumalasari, Neila Ramdhani, Dr., M.Si., M.Ed

Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

LAMPIRAN