

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Manfaat Penelitian	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Kepuasan Kerja	8
2.1.1.1. Aspek-aspek kepuasan kerja	8
2.1.1.2. Hasil dari kepuasan kerja	9
2.1.2. Komitmen Organisasional	10
2.1.2.1. Komponen komitmen organisasional	11
2.1.3. Kepemimpinan	12
2.1.3.1. Gaya kepemimpinan transformasional	14
2.1.3.2. Komponen gaya kepemimpinan transformasional	15
2.1.4. Pemberdayaan	18
2.1.4.1. Pemberdayaan psikologis	19
2.1.5. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional pada Kepuasan Kerja	21
2.1.6. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional pada Komitmen Organisasional	22
2.1.7. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional pada Pemberdayaan Psikologis	23
2.1.8. Pengaruh Pemberdayaan Psikologis pada Kepuasan Kerja	24
2.1.9. Pengaruh Pemberdayaan Psikologis pada Komitmen Organisasional	24
2.1.10. Peran Mediasi Pemberdayaan Psikologis pada Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional	25

2.3.	Tinjauan Pustaka	27
2.4.	Hipotesis Penelitian	29
2.5.	Model Penelitian	29

BAB III METODA PENELITIAN DAN GAMBARAN UMUM SUBYEK PENELITIAN

3.1.	Variabel Penelitian	30
3.1.1.	Identifikasi Variabel	30
3.2.	Metoda Pengambilan Sampel	30
3.3.	Instrumen Pengumpulan Data	32
3.4.	Metode Analisis Data	35
3.4.1.	Pengujian Terhadap Pertanyaan	35
3.4.1.	Uji validitas	35
3.4.2.	Uji reliabilitas	35
3.4.2.	Analisis Kuantitatif	35
3.5.	Gambaran Umum RS PKU Muhammadiyah	38
3.5.1.	Sejarah	38
3.5.2.	Landasan Prinsip Organisasi	39
3.5.3.	Sumber Daya Manusia	42

BAB IV LAPORAN PENELITIAN

4.1.	Persiapan Penelitian	43
4.1.1.	Persiapan Administrasi	43
4.1.2.	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	43
4.2.	Analisis data	47
4.2.1.	Deskripsi Data Penelitian	47
4.2.2.	Uji Normalitas	49
4.2.3.	Uji Hipotesis	50
4.3.	Pembahasan	54

BAB V PENUTUP

5.1.	Ringkasan	59
5.2.	Kesimpulan	61
5.3.	Keterbatasan	61
5.4.	Implikasi manajerial	62
5.5.	Saran	63

DAFTAR PUSTAKA	65
-----------------------------	----

LAMPIRAN	68
-----------------------	----