

INTISARI

Studi ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh mediator pemberdayaan psikologis pada kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasional dan kepuasan kerja karyawan. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat hubungan mediasi pemberdayaan psikologis antara kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasional dan kepuasan kerja. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Subyek penelitian sebanyak 85 pegawai baik medik maupun non medik yang bekerja di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.

Penelitian ini menunjukkan nilai rata-rata (*means*) variabel kepuasan kerja, variabel komitmen organisasional, variabel kepemimpinan transformasional, variabel pemberdayaan psikologis di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta dipersepsikan pegawai termaksud tinggi. Hasil pengujian hipotesis pada penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana dan regresi berganda dan hasilnya semua hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini dapat diterima.

Hasil penelitian ini juga menunjukkan adanya mediasi tidak sempurna, dimana perbandingan nilai koefisien regresi variabel independen dan dependen lebih kecil (berkurang) bila dibandingkan dengan nilai koefisien regresi pada saat meregresikan variabel independen dan mediator pada variabel dependen. Hal ini mengindikasikan bahwa ada faktor lain selain pemberdayaan psikologis yang tidak diteliti pada penelitian ini yang menjadi mediator dalam hubungan kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja dan komitmen organisasional.

Kata kunci: Kepemimpinan transformasional, komitmen organisasional, kepuasan kerja dan pemberdayaan psikologis.

ABSTRACT

This study aimed to determine whether there is a mediator influence psychological empowerment on transformational leadership on organizational commitment and job satisfaction of employees. The hypothesis is that there is psychological empowerment mediate the relationship between transformational leadership with organizational commitment and job satisfaction. Sampling was done using simple random sampling technique. The research subject as many as 85 both medical and non medical employees work in the RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.

This study shows the average value (means) the variable job satisfaction, organizational commitment variable, the variable of transformational leadership, psychological empowerment variables in RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta perceived employee of such a high. Results of hypothesis testing in this study using simple regression analysis and multiple regression analysis and the results are all the hypotheses proposed in this study can be accepted.

The results of this study also shows that there is no perfect mediation, where the ratio of regression coefficients of independent variables and dependent smaller (reduced) when compared with the regression coefficient value at the time of we done regression the variable of Independent and mediator on the dependent variable. This indicates that there are factors other than psychological empowerment had not been examined in this study who became a mediator in the relationship of transformational leadership and job satisfaction and organizational commitment.

Keywords: Transformational leadership, organizational commitment, job satisfaction and psychological empowerment.