

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA KREATIVITAS KARYAWAN DENGAN PEMEDIASI EFIKASI DIRI KREATIF DAN PEMODERASI BERBAGI PENGETAHUAN

Agung Ardhi Putra

17/417356/PEK/22919

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional pada kreativitas karyawan, baik secara langsung maupun dengan peran mediasi dari efikasi diri kreatif. Selain itu, diuji pula peran berbagi pengetahuan dalam hubungan antara efikasi diri kreatif pada kreativitas karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan memperoleh data melalui penyebaran kuesioner dan dilakukan secara *cross-sectional*. Partisipan penelitian ini berjumlah 155 orang yang bekerja di sembilan *startup* di Jakarta. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif pada kreativitas karyawan, baik secara langsung, maupun dengan peran mediasi parsial dari efikasi diri kreatif. Peneliti juga menemukan bahwa berbagi pengetahuan mampu memengaruhi hubungan efikasi diri kreatif pada kreativitas karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kreativitas Karyawan, Efikasi Diri Kreatif, Berbagi Pengetahuan

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE CREATIVITY WITH MEDIATING ROLE OF CREATIVE SELF-EFFICACY AND MODERATING ROLE OF KNOWLEDGE SHARING

Agung Ardhi Putra

17/417356/PEK/22919

This study was conducted to examine the effect of transformational leadership on employee creativity, both directly and with the mediating role of creative self-efficacy. In addition, the role of knowledge sharing in the relationship between creative self efficacy on employee creativity was also tested. This study used a quantitative approach by obtaining data through questionnaires and conducted cross-sectionally. The participants of this study were 155 people who worked at nine startups in Jakarta. The results of this study indicated that transformational leadership positively affects employee creativity, both directly and with the partial mediation role of creative self-efficacy. Researchers also found that knowledge sharing was able to influence the relationship of creative self-efficacy to employee creativity.

Keyword: Transformational Leadership, Employee Creativity, Creative Self-efficacy, Knowledge Sharing