

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEADILAN DISTRIBUTIF, DAN KOHESIVITAS KELOMPOK TERHADAP WORK ENGAGEMENT STAF PADA PT GAPURA ANGKASA UNIT PASASI

Ari Kusuma

14/376724/PEK/20459

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional, keadilan distributif, dan kohesifitas kelompok terhadap *work engagement* staf PT Gapura Angkasa cabang Medan. *Variabel independent* dalam penelitian ini adalah kepemimpinan transformasional, keadilan distributif, dan kohesifitas kelompok. *Variabel dependent* pada penelitian ini adalah *work engagement*. Pertanyaan yang diajukan pada penelitian ini adalah (1) Apakah persepsi kepemimpinan transformasional berpengaruh pada *work engagement*? (2) Apakah persepsi keadilan distributif berpengaruh pada *work engagement*? (3) Apakah persepsi kohesifitas kelompok berpengaruh pada *work engagement*?

Penelitian ini dilakukan pada 78 responden yang berasal dari unit pasasi PT Gapura Angkasa cabang Medan. Alat ukur yang dipakai pada penelitian ini adalah kuesioner yang diukur dengan menggunakan skala likert. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa (1) kepemimpinan transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap *work engagement* (2) keadilan distributif berpengaruh secara signifikan terhadap *work engagement* (3) kohesifitas kelompok tidak berpengaruh secara signifikan terhadap *work engagement*.

Kata kunci: *Work engagement*, Kepemimpinan transformasional, Keadilan distributif, Kohesifitas kelompok, Analisa regresi berganda.

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, DISTRIBUTIVE JUSTICE, AND GROUP COHESIVENESS ON WORK ENGAGEMENT IN PT GAPURA ANGKASA PASASI STAFF UNIT

Ari Kusuma

14/376724/PEK/20459

This study aims to examine the effect of transformational leadership, distributive justice, and group cohesiveness on the work engagement of the Medan branch of PT Gapura Angkasa staf. Independent variables in this study were transformational leadership, distributive justice, and group cohesiveness. The dependent variable in this study is Work engagement. The questions raised in this study are: (1) Does the perception of transformational leadership affect work engagement? (2) Does the perception of distributive justice affect work engagement? (3) Does the perception of group cohesiveness affect work engagement?

This research was conducted on 78 respondents from the PT Gapura Angkasa Medan branch of the Medan unit. Measuring instruments used in this study were questionnaires measured using a Likert scale. The analysis technique used is multiple linear regression.

The results of the analysis show that (1) transformational leadership significantly influences work engagement (2) distributive justice significantly influences work engagement (3) group cohesiveness does not significantly influence work engagement.

Keywords: *Work engagement, transformational leadership, distributive justice, group cohesiveness, multiple regression analysis.*