

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
INTISARI.....	ix
ABSTRACT.....	x
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II. LANDASAN TEORI	
2.1 Kinerja	8
2.1.1 Definisi Kinerja.....	8
2.1.2 Faktor – Faktor Penentu Kinerja	9
2.1.3 Penilaian kinerja	13
2.1.4 Tujuan Penilaian Kinerja	16
2.1.5 Pengelolaan Kinerja Pegawai di Bank Danamon.....	18
2.1.5.1 Prinsip dasar pengelolaan kinerja	18
2.1.5.2 Proses pengelolaan kinerja	19
2.1.6 Target PBO	26
2.2 Psikotes	27
2.3 Tes SRI (<i>Selection and Research Instrument</i>).....	31
2.4 Hubungan Psikotes, SRI dengan Kinerja	36
2.5 Hipotesis.....	39
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Populasi dan sampel penelitian	40
3.2 Definisi Operasional Variabel... ..	42
3.3 Metode Pengumpulan Data	43
3.4 Metode Analisis data.....	44
3.4.1 Identifikasi Variabel	44
3.4.2 Analisis Kuantitatif	44
3.4.3 Uji validitas dan reliabilitas.....	44



4.1 Gambaran Umum Perusahaan	45
4.1.1 Sejarah Bank Danamon	45
4.1.2 Visi, Misi, dan Nilai Bank Danamon.....	46
4.1.3 Brand Danamon	47
4.1.4 Unit Usaha Bank Danamon.....	48
4.1.5 Kinerja Keuangan	50
4.1.6 Analisa Neraca	52
4.1.7 Kredit	52
4.1.8 Obligasi Pemerintah	54
4.1.9 Pengeluaran biaya atas aktiva tetap.....	55
4.1.10 Simpanan Pihak ketiga dan Total Pendanaan.....	55
4.1.11 Permodalan.....	56
4.2 Gambaran Umum Responden	56
4.3 Analisis Data.....	58
4.3.1 Analisis data kinerja berdasarkan metode tes.....	58
4.3.2 Analisis data kinerja berdasarkan jenis kelamin.....	60
4.3.3 Analisis data kinerja berdasarkan masa kerja	62
4.4 Pembahasan.....	66
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Saran	70
 DAFTAR PUSTAKA	72
 LAMPIRAN	