

Penelitian ini bertujuan adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh metode tes SRI yang dilakukan untuk merekrut Personal Banking Officer (PBO) terhadap kinerja PBO di Bank Danamon.

Dalam penelitian ini data diperoleh oleh penulis dengan cara mengambil data secara langsung dari perusahaan yaitu berupa data pegawai PBO yang direkrut melalui metode tes SRI dan metode tes non SRI dan juga data kinerja PBO di Bank Danamon khususnya yang ada di area Jakarta, Bogor, Depok, Tangerang, Bekasi dan Lampung. Total sampel dalam penelitian ini sebanyak 423 PBO yang terdiri dari PBO yang direkrut melalui tes SRI sebanyak 200 orang dan yang non SRI sebanyak 223 orang.

Hasil analisa data menyimpulkan bahwa tidak terdapat perbedaan kinerja antara pegawai PBO yang direkrut dengan metode tes SRI terhadap PBO yang direkrut dengan metode tes non SRI.

Kata Kunci: *Selection and Research Instrument (SRI)*, Psikotes, Kinerja.

The objective of this research is to examine the effect of SRI test method to recruit Personal Banking Officer (PBO) towards PBOs' performance at Danamon Bank.

The data in this research was obtained by taking the PBOs' data which recruited by SRI test method and non SRI test method and also the PBOs' performance at Danamon Bank, especially for those who are working at Jakarta, Bogor, Depok, Bekasi, and Lampung area. The total of sample taken were 423 PBOs which is comprised by 200 persons recruited using SRI test and 223 persons recruited using non SRI test.

The result concluded that there is no performance difference between PBOs recruited by SRI method toward PBOs' recruited by non SRI test method.

Key Words: Selection and Research Instrument (SRI), Psychotest, Performance.