

## INTISARI

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dan praktek manajemen sumber daya manusia dengan komitmen karyawan.

Latar belakang masalah dalam penelitian ini adalah perlunya pengukuran terhadap faktor intangible dalam suatu perusahaan yang berkaitan dengan pengelolaan sumber daya manusia. Komitmen karyawan dalam sebuah perusahaan menjadi faktor penting dalam meningkatkan keunggulan kompetitif. Faktor-faktor yang memiliki keterkaitan terhadap tingkat komitmen karyawan di tempat kerja adalah gaya kepemimpinan transformasional dan praktek manajemen sumber daya manusia sebagai mitra bisnis.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT Alstom Power Energy Systems Indonesia yang termasuk dalam jajaran staf dan manajemen yang berjumlah 124 karyawan. Metode pengambilan sampel menggunakan metode *stratified random sampling* dengan menggunakan stratifikasi berdasarkan kriteria asal divisi, golongan karyawan, usia, jenis kelamin, tingkat pendidikan, masa kerja di perusahaan, dan status pernikahan.

Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Berdasarkan uji validitas terdapat 41 item sahih dari 45 item yang diberikan pada kuesioner gaya kepemimpinan transformasional, keseluruhan 40 item dari kuesioner praktek manajemen sumber dan keseluruhan 24 item dari kuesioner komitmen karyawan juga dinyatakan sahih. Nilai koefisien reliabilitas dari ketiga kuesioner tersebut memiliki nilai reliabilitas  $p < 0,05$  sehingga kuesioner dinyatakan andal.

Teknik analisis data menggunakan uji regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS 16. Hasil analisis secara simultan didapatkan nilai R (korelasi ganda) sebesar 0,549. Setelah dilakukan pengujian F, didapatkan F sebesar 26,11 dengan  $p = 0,000$ . Secara parsial, didapatkan  $r$  par sebesar 0,342 dengan  $p = 0,000$  untuk korelasi gaya kepemimpinan dengan komitmen karyawan dan  $r$  par sebesar 0,389 dengan  $p = 0,000$  untuk korelasi praktek manajemen sumber daya manusia sebagai mitra bisnis dengan komitmen karyawan.

**Kata Kunci:** gaya kepemimpinan transformasional, praktek manajemen sumber daya manusia sebagai mitra bisnis, komitmen karyawan.

## ABSTRACT

This research is quantitative study that has purpose to examine the relationship transformational leadership and human resource management practice as business partner with organizational commitment.

The research background of this research comes from the importance of intangible factors measurement within company which relates to people management. *Organizational commitment* has become crucial factor to increase company's competitive advantage. Some factors that have already proven had significantly relationships are transformational leadership and human resource management practice as business partner.

The research subjects are PT Alstom Power Energy Systems Indonesia's employees. They are part of company's staffs and management. The number of this research subject is 124 employees. Sampling method that used is stratified random sampling based on several categories which are division, employee level, and year of service within company, education, age, marital status, and sex.

The data is gathered through questionnaires. Based on validity test, the 41 of 45 items of transformational leadership scale are valid. All items of human resource management as business partner practice and organizational commitment behavior scales are valid. The reliability coefficients of those scales have value of  $p < 0,005$ , therefore those are valid.

The data was analyzed using multiple linear regression method and compute with SPSS 16. Based on the analysis result, the value of R (multiple correlation) simultaneously is 0,549. The F test value is 26,11 with  $p = 0,000$ . Partially, the analysis resulted the *r* par value of transformational leadership is 0,342 with  $p = 0,000$  and the *r* par value of human resource management as business partner practice is 0,389 with  $p = 0,000$  to be correlated with organizational commitment.

**Keyword:** transformational leadership, human resource management practice, organizational commitment.