

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
INTISARI	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Komitmen Organisasional.....	8
B. Karakteristik Pekerjaan	11
C. Kepuasan pada Sistem Penghargaan.....	19
D. Hubungan Karakteristik Pekerjaan dan Kepuasan pada Sistem Penghargaan terhadap Komitmen Organisasional	33
E. Hipotesis Penelitian	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Metode Penelitian	35
B. Operasionalisasi Variabel.....	35
C. Alat Ukur Pengumpulan Data	36



D. Populasi dan Sampel	38
E. Teknik Analisis Data.....	39
BAB IV	GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN
A. Sejarah Singkat Perusahaan	41
B. Visi, Misi dan Nilai Perusahaan.....	44
C. Struktur Organisasi.....	45
D. Peta Perjalanan Perusahaan.....	46
E. Bidang Usaha Perusahaan.....	47
F. Kondisi Sumber Daya Manusia.....	54
G. Pengembangan Sumber Daya Manusia	56
H. Penerapan Tata Kelola Perusahaan (<i>Good Corporate Governance</i>).....	58
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
A. Profil Responden	61
B. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	70
C. Analisis Deskriptif.....	73
D. Pengujian Hipotesis	80
E. Pembahasan Hasil Penelitian	90
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN
A. Kesimpulan	96
B. Saran	97

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	38
Tabel 5.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 5.2	Tabulasi Silang antara Jenis Kelamin dengan Komitmen Organisasi	62
Tabel 5.3	Profil Responden Berdasarkan Usia.....	63
Tabel 5.4	Tabulasi Silang antara Usia dengan Komitmen Organisasi.....	64
Tabel 5.5	Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	65
Tabel 5.6	Tabulasi Silang antara Tingkat Pendidikan dengan Komitmen Organisasi	65
Tabel 5.7	Profil Responden Berdasarkan Status Perkawinan	66
Tabel 5.8	Tabulasi Silang antara Status dengan Komitmen Organisasi	67
Tabel 5.9	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	68
Tabel 5.10	Tabulasi Silang antara Lama Bekerja dengan Komitmen Organisasi	69
Tabel 5.11	Hasil Uji Validitas Item Variabel Karakteristik Pekerjaan.....	70
Tabel 5.12	Hasil Uji Validitas Item Kepuasan pada Sistem Penghargaan	71
Tabel 5.13	Hasil Uji Validitas Item Komitmen Organisasional Karyawan....	72
Tabel 5.14	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Mengenai Karakteristik pekerjaan.....	73
Tabel 5.15	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kepuasan Pada Sistem Penghargaan	76
Tabel 5.16	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Mengenai Komitmen Organisasional Karyawan	78
Tabel 5.17	Rangkuman Hasil Perhitungan Regresi, Korelasi, Koefisien Determinasi, dan Uji t Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasional Karyawan	81
Tabel 5.18	Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi Hubungan Indikator Karakteristik Pekerjaan dengan Komitmen Organisasi.....	83



Tabel 5.19 Rangkuman Hasil Perhitungan Regresi, Korelasi, Koefisien Determinasi dan Uji t Pengaruh Kepuasan pada Sistem Penghargaan terhadap Komitmen Organisasional Karyawan.....	84
Tabel 5.20 Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi Hubungan Indikator Kepuasan pada Sistem Penghargaan dengan Komitmen Organisasi	86
Tabel 5.21 Rangkuman Hasil Perhitungan Regresi, Korelasi, Koefisien Determinasi dan Uji F Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kepuasan pada Sistem Penghargaan terhadap Komitmen Organisasional Karyawan.....	88



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Stuktur Organisasi PT WIKA.....	45
--	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner

Lampiran 2: Hasil Ujicoba Instrumen

Lampiran 3: Data Penelitian

Lampiran 4: Hasil Tabulasi Silang

Lampiran 5: Hasil Korelasi dan Regresi