



Peran Perceived Organizational Support (POS) dan Keadilan Organisasi Terhadap Work Engagement
AMANDA KIRARA RAHAYU, Drs. IJK Sito Meiyanto, Ph.D., Psikolog
Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**PERAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (POS)*
DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP *WORK
ENGAGEMENT***

TESIS

Sebagai bagian dari Persyaratan untuk Memperoleh Derajat Magister Psikologi
Minat Utama: Psikologi Industri dan Organisasi



AMANDA KIRARA RAHAYU

15/388671/PPS/3067

PROGRAM MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2019