

ABSTRACT

Penelitian tentang keterikatan kerja karyawan telah banyak dilakukan, namun masih menjadi hal yang tetap menarik untuk dibahas. Keterikatan kerja karyawan dibutuhkan oleh perusahaan demi mempertahankan kualitas sumber daya manusianya. Dukungan organisasi dan keadilan organisasi dipercaya sebagai prediktor dari keterikatan kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dukungan organisasi dan keadilan organisasi terhadap keterikatan kerja karyawan. Subjek penelitian ini adalah 102 karyawan tetap PT. X, dengan masa kerja minimal 1 tahun, memiliki latar belakang pendidikan SMA atau sederajat. Data penelitian ini dianalisis dengan model regresi berganda dengan $p < 0,05$; $R^2 = 0,113$; $F = 6,287$; $Sig = 0,003$ dan membuktikan dukungan organisasi dan keadilan organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap keterikatan kerja dengan sumbangan efektif sebesar 11,3% dan yang memiliki sumbangan paling besar terhadap variabel keterikatan kerja adalah dukungan organisasi.

Kata kunci: dukungan organisasi, keadilan organisasi, keterikatan kerja.

Many researchs about work engagement already been done, but this topic is still interesting to look at. Employees' work engagement is needed by company to maintain the quality of its human resources. Organizational support and organizational justice are trusted as predictors of employees' engagement. The purpose of this study is to predict the relationship of organizational support and organizational justice towards work engagement. The subjects of this study is 102 permanent employees at X Company with minimum one year work experience and have high school educational background. Data in this study is analyzed by multiple regression model with $p < 0,05$; $R^2 = 0,113$; $F = 6,287$; $Sig = 0,03$ and it proved that both organizational support and organizational justice has influence to work engagement with effective contribution 11,3% and organizational support have bigger contribution value towards work engagement.

Keywords: perceived organizational support, organizational justice, work engagement.