

DAFTAR ISI

	halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi.....	v
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar.....	ix
Daftar Lampiran	x
Intisari.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan.....	6
1.3 Ruang Lingkup.....	6
1.4 Pendekatan Masalah.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Industri Pengolahan Kayu (IPK).....	9
2.2. Organisasi	10
2.3. Departemenisasi	11
2.4. Pembagian Kerja	12
2.5. Pelimpahan Wewenang.....	14
2.6. Jenjang Pengawasan.....	15
2.7. Jenjang Organisasi	16
2.8. Pengadaan Tenaga Kerja.....	17
2.9. Pengembangan Tenaga Kerja.....	20
2.9.1. Arti pentingnya latihan dan pengembangan tenaga kerja.....	21
2.9.2 Tujuan program latihan dan pengembangan tenaga kerja.....	22

2.9.3	Teknik-teknik latihan dan pengembangan	23
2.9.4	Kesempatan untuk Maju	25
2.9.5	Pemberhentian Karyawan.....	26
2.10.	Pemberian Kompensasi.....	28
2.10.1	Arti upah dan berbagai faktor yang mempengaruhi tingkat upah	29
2.10.2	Keadilan dan Kelayakan dalam Pengupahan	30
2.10.3	Pengupahan Insentif.....	32
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN.....	34
3.1	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	34
3.2	Metode Pengumpulan Data	34
3.2.1	Spesifikasi data.....	34
3.2.2	Teknik pengambilan data	35
3.3	Metode Analisis Data	36
3.3.1	Sistem Pengorganisasian	37
3.3.2	Sistem Ketenagakerjaan	37
BAB IV	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	40
4.1.	Sejarah Singkat Perusahaan	40
4.2.	Struktur Organisasi.....	41
4.3.	Lokasi Perusahaan.....	41
4.4.	Kepegawaian	42
4.5.	Pemakaian Jam Kerja.....	43
4.6.	Peraturan Disiplin.....	44
4.7.	Tujuan Perusahaan	49
4.8.	Produksi.....	50
4.9.	Usaha Sosial Perusahaan.....	59
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61
5.1.	Sistem Pengorganisasian	61
5.1.1.	Sistem Pengorganisasian Tenaga Kerja Tidak Langsung	62
5.1.1.1	Departemenisasi	62
5.1.1.2	Pembagian Kerja	63

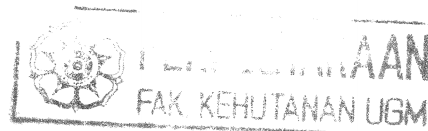
5.1.1.3 Pelimpahan Wewenang	66
5.1.1.4 Jenjang Pengawasan	68
5.1.1.5 Jenjang Organisasi.....	69
5.1.2 Sistem Pengorganisasian Tenaga Kerja Langsung	70
5.2 Sistem Kertenagakerjaan.....	71
5.2.1 Sistem Pengadaan Tenaga Kerja	75
5.2.1.1 Metode Perekrutan Tenaga Kerja.....	76
5.2.1.2 Prosedur Pemilihan Tenaga Kerja.....	85
5.2.2 Sistem Pengembangan Tenaga Kerja	90
5.2.2.1 Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	90
5.2.2.2 Kesempatan untuk Maju.....	95
5.2.2.3 Pemberhentian karyawan.....	99
5.2.3 Sistem Pemberian Kompensasi Kepada Tenaga Kerja ...	105
5.2.3.1 Kompensasi Dasar	105
5.2.3.2 Pemberian Insentif	112
BAB VI KESIMPULAN	115
Daftar Pustaka.....	120
Lampiran	122

DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 1. Kriteria Cacat/Kerusakan dalam Standar Pengujian Kayu Olahan ..	58
Tabel 2. Ukuran Toleransi (mm) dalam Standar Pengujian Kayu Olahan	59
Tabel 3. Besar Uang Pesangon berdasarkan Masa Kerja	104
Tabel 4. Besar Uang Jasa berdasarkan Masa Kerja	104
Tabel 5. Jumlah Kenaikan Berkala berdasarkan Masa Kerja	108
Tabel 6. Penentuan Indeks Nilai Prestasi untuk PB Non Operasional	111
Tabel 7. Penentuan indeks Nilai Prestasi untuk PB Operasional	112

DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 1. Diagram Alir Penelitian.....	39
Gambar 2. Proses Pembuatan Moulding.....	50
Gambar 3. Proses Pembuatan Solid Laminasi.....	52
Gambar 4. Proses Pembuatan <i>Finger Joint Laminating Board</i>	54
Gambar 5. Proses Pembuatan <i>Finger Joint Laminating Stick</i>	56
Gambar 6. Jenjang Organisasi pada Tingkat Produksi.....	69
Gambar 7. Proses Perencanaan Tenaga Kerja.....	73
Gambar 8. Proses Rekrutmen.....	77
Gambar 9. Langkah-langkah Proses Seleksi	86



DAFTAR LAMPIRAN

	halaman
Lampiran 1 Struktur Organisasi	122
Lampiran 2 Job Description	123
Lampiran 3 Daftar Peserta Pelatihan	131
Lampiran 4 Realisasi Produksi	140
Lampiran 5 Perolehan Devisa	145
Lampiran 6 Daftar Upah Karyawan	146