

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PRAKATA	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	8
1.5. Definisi Operasional	9
1.6. Sistematika Penulisan	9
BAB II KAJIAN TEORI	
2.1. Landasan Teori	11
A. Kinerja Karyawan	11
1. Pengertian Kinerja	11
2. Penilaian Kinerja	12

3. Manfaat Kinerja	12
4. Perencanaan Kinerja	13
5. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	14
B. Motivasi Kerja	16
1. Pengertian Motivasi Kerja	16
2. Teori-Teori Motivasi	17
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja ..	25
4. Aspek-Aspek Pengukuran Motivasi Kerja	28
C. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan ...	32
2.2. Penelitian terdahulu	34
2.3. Kerangka Pikir	37
2.4. Hipotesis	38

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian	39
3.2. Variabel.....	39
3.3. Populasi dan Sampel	43
1. Populasi	43
2. Sampel	44
3.4. Teknik Pengumpulan Data	45
3.5. Analisis Data	46
1. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	46
a. Uji Validitas	46

b. Uji Reliabilitas	47
2. Uji Prasyarat Analisis	47
a. Uji Normalitas	47
b. Uji Autokorelasi	48
c. Uji Multikolinieritas	50
d. Uji Heteroskedastisitas	50
3. Analisis Regresi Linier Berganda	51
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	52
b. Pengujian Hipotesis Secara Serentak (Uji F)	52
c. Uji t-Statistik	54

BAB IV HASIL PENELITIAN

4.1. Gambaran Umum Perusahaan	59
1. Struktur Organisasi	59
2. Kinerja Karyawan Menurut Hasil Observasi	61
4.2.. Analisis Deskriptif.....	63
1. Karakteristik Responden	63
2. Pengaruh antara Karakteristik Responden dengan Motivasi Karyawan	66
3. Distribusi Jawaban Responden	68
4.3. Analisis Kuantitatif	72
1. Analisis Validitas dan Reliabilitas	72
a. Analisis Validitas	72

b. Analisis Reliabilitas	76
2. Uji Prasyarat Analisis	77
a. Uji Normalitas	77
b. Uji Autokorelasi	79
c. Uji Multikolinieritas	80
d. Uji Heteroskedastisitas	81
4.4. Analisis Data	82
1. Pengujian Hipotesis	84
a. Persamaan Regresi	84
b. Uji Serentak (Uji F).....	86
c. Uji Individual (Uji T)	88
d. Koefisien Korelasi dan Determinasi	94
4.5. Pembahasan	94

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	100
5.2. Saran	103

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Jumlah Karyawan Bank Mandiri Cabang Yogyakarta	43
Tabel 4.1. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis kelamin	63
Tabel 4.2. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Umur	64
Tabel 4.3. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan	65
Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Status	66
Tabel 4.5. Distribusi Frekuensi Kecenderungan Jawaban Variabel <i>Need for Achievement</i>	69
Tabel 4.6. Distribusi Frekuensi Kecenderungan Jawaban Variabel <i>Need for Achievement</i>	70
Tabel 4.7. Distribusi Frekuensi Kecenderungan Jawaban Variabel <i>Need for Power</i>	71
Tabel 4.8. Distribusi Frekuensi Kecenderungan Jawaban Variabel Kinerja Karyawan Bank Mandiri Cabang Yogyakarta	72
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Validitas Instrumen <i>Need for Achievement</i>	73
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Validitas Instrumen <i>Need for Affiliation</i>	74
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Validitas Instrumen <i>Need for Power</i>	75
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Validitas Instrumen Kinerja Karyawan	75
Tabel 4.13. Rangkuman Hasil Uji Normalitas	78
Tabel 4.14. Rangkuman Hasil Pengujian Multikolinieritas	80



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Hubungan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Bank Mandiri Cabang Yogyakarta
ARMANDA, Rony Suprana, Dr. Agus Heruanto Hadna
Universitas Gadjah Mada, 2009 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Tabel 4.15.	Rangkuman Hasil Uji Heteroskedastisitas Geljser	82
Tabel 4.16.	Rangkuman Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Kerangka Pikir	37
Gambar 3.1.	Statistik Durbin Watson	48
Gambar 3.2.	Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesa Uji Serentak ...	53
Gambar 3.3.	Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesa Variabel <i>Need for Achievement</i>	55
Gambar 3.4.	Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesa Variabel <i>Need for Affiliation</i>	56
Gambar 3.5.	Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesa Variabel <i>Need for Power</i>	57
Gambar 4.1.	Struktur Organisasi Bank Mandiri Cabang Yogyakarta	60
Gambar 4.2.	Gambar Penerimaan Ho untuk Uji Autokorelasi.....	79
Gambar 4.3.	Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesa Uji Serentak ...	87
Gambar 4.4.	Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesa Variabel <i>Need for Achievement</i>	89
Gambar 4.5.	Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesa Variabel <i>Need for Affiliation</i>	91
Gambar 4.6.	Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesa Variabel <i>Need for Power</i>	93

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Angket	108
Lampiran 2 Tabulasi Data	113
Lampiran 3 Data Regresi	121
Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas	123
Lampiran 5 Uji Normalitas dan Linieritas	131
Lampiran 6 Analisis Frekuensi	132
Lampiran 7 Uji Autokorelasi	134
Lampiran 8 Uji Multikolinieritas	135
Lampiran 9 Uji Heteroskedastisitas	136
Lampiran 10 Analisis Regresi Berganda	137
Lampiran 11 Uji F	140
Lampiran 12 Uji T	141
Lampiran 13 Crostabb	142