



ABSTRAK

RONY SUPRANA ARMANDA: *Hubungan antara Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Mandiri Cabang Yogyakarta.* Tesis. Yogyakarta: Program Pascasarjana Universitas Gadjah Mada, 2009.

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap: (1) Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri Cabang Yogyakarta, (2) Hubungan antara *Need Achievement* dengan Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri Cabang Yogyakarta, (3) Hubungan antara *Need for Affiliation* dengan Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri Cabang Yogyakarta, (4) Hubungan antara *Need for Power* dengan Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri Cabang Yogyakarta. Variabel yang diungkapkan adalah : *Need for Achievement*, *Need for Affiliation*, *Need for Power* dan Kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT. Bank Mandiri Cabang Yogyakarta. Pengambilan sampel dilakukan secara *random sampling* yaitu sebanyak 78 karyawan PT. Bank Mandiri Cabang Yogyakarta. Data dikumpulkan dengan menggunakan angket. Uji validitas instrumen dilakukan dengan teknik korelasi *product moment Pearson*, sedangkan uji realibilitas menggunakan *Alpha Cronbach*. Analisis data dilakukan dengan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Bank Mandiri Cabang Yogyakarta ($F_{hitung} = 11,583 > F_{tabel} = 2,728$, $p (0,000 < 0,05)$), dengan demikian hipotesis pertama terbukti kebenarannya. Dari analisis juga terbukti ada pengaruh antara *Need for Achievement* dengan Kinerja karyawan ($t_{hitung} = 2,365 > t_{tabel} = 1,993$, $p (0,021 < 0,05)$), dengan demikian hipotesis kedua terbukti kebenarannya. Terdapat pengaruh antara *Need for Affiliation* dengan Kinerja karyawan ($t_{hitung} = 2,097 > t_{tabel} = 1,993$, $p (0,039 < 0,05)$), dengan demikian hipotesis ketiga terbukti kebenarannya. Dari analisis juga terbukti ada pengaruh antara *Need for Power* dengan Kinerja karyawan ($t_{hitung} = 2,511 > t_{tabel} = 1,993$, $p (0,014 < 0,05)$), dengan demikian hipotesis keempat terbukti kebenarannya. Persamaan regresinya adalah $Y = 17,460 + 0,310 X_1 + 0,309 X_2 + 0,456 X_3$.

Implikasinya adalah para karyawan PT. Bank Mandiri Cabang Yogyakarta memiliki motivasi kerja tinggi, terlihat bahwa motivasi kerja pada karyawan memberikan kontribusi sebesar 32% terhadap kinerja karyawannya. Sedangkan kontribusi sebesar 68% diberikan oleh faktor-faktor lainnya selain faktor motivasi kerja, sehingga karyawan perlu distimulus dengan berbagai kebijakan yang tepat motivasi karyawannya agar tetap tinggi dengan cara membuat kebijakan dan budaya kerja yang selaras pada perusahaannya. Dapat disimpulkan bahwa karyawan di PT. Bank Mandiri Cabang Yogyakarta memiliki kinerja tinggi terbukti dari hasil observasi tidak ada karyawan terlambat, pulang sebelum waktunya, tidak nampak karyawan menganggur, tidak nampak antrian panjang nasabah maupun pengguna jasa Bank Mandiri lainnya, pelayanan ramah, informasi cepat didapatkan.

kata kunci : motivasi , kinerja

ABSTRACT

RONY SUPRANA ARMANDA: The Correlation between Work Motive of Employee Performance in Mandiri Banking subsidiaries. Yogyakarta. Thesis. Yogyakarta. Postgraduate Program. Gadjah Mada University of Yogyakarta, 2009.

This research aims to find out: (1) the Correlation between Work Motive of Employee Performance in Mandiri Banking subsidiaries, Yogyakarta, (2) the Relationships between Need Achievement of Employee Performance in Mandiri Banking subsidiaries, Yogyakarta, (3) the Relationships between Need of Affiliation Employee Performance in Mandiri Banking subsidiaries, Yogyakarta, (4) the Relationships between Need of Power Employee Performance in Mandiri Banking subsidiaries, Yogyakarta. Variables expressed are: Need for Achievement, Need for Affiliation, Need for Power, and Employee of performance.

Population in this research is employee in Mandiri Banking subsidiaries, Yogyakarta. Sampling is done through random sampling, that is, 78 employee in Mandiri Banking subsidiaries, Yogyakarta. Data collected by using questioners. Instrument validity test is done with product moment correlation of Pearson technique, while reliability test uses Alpha Cronbach. Data analysis is done with multiple regression analysis.

Research result showed that there is significant, positive influence between Need for Achievement, Need for Affiliation and Need for Power of Employee Performance in Mandiri Banking subsidiaries, Yogyakarta ($F_{\text{statistic}} = 11.583 < F_{\text{table}} = 2,728$, $p = 0.000 < 0.05$), that accepted for first hypothetic. Out of analysis, it has also been proved that there is influence between Need for Achievement and Employee Performance in Mandiri Banking subsidiaries, Yogyakarta ($t_{\text{statistic}} = 2.365 > F_{\text{tabel}} = 1,993$, $p = 0,021 < 0,05$), that accepted for second hypothetic. There is no influence between Need for Affiliation and Employee Performance in Mandiri Banking subsidiaries, Yogyakarta ($t_{\text{statistic}} = 2.097 > F_{\text{tabel}} = 1,993$, $p = 0,039 < 0,05$), that accepted for third hypothetic. There is also influence between Need for Power and of Employee Performance in Mandiri Banking subsidiaries, Yogyakarta ($t_{\text{statistic}} = 2.511 > F_{\text{tabel}} = 1,993$, $p = 0,014 < 0,05$), that accepted for four hypothetic. Regression expression is $Y = 17.460 + 0.310 X_1 + 0.309 X_2 + 0.456 X_3$. correlation coefficient value (R) is 0.565, while determination value is 0.320. This means there is 32.0% relationships between the Employee Performance in Mandiri Banking subsidiaries, Yogyakarta affected by Need for Achievement, Need for Affiliation and Need for Power. Whereas, the remaining is 68.0% is affected by variable outside model.

key words

motivation, performance



Hubungan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Bank Mandiri Cabang Yogyakarta
ARMANDA, Rony Suprana, Dr. Agus Heruanto Hadna
Universitas Gadjah Mada, 2009 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

