

DAFTAR ISI

	Halaman
Lembar Judul	i
Lembar Pengesahan	ii
Lembar Pernyataan.....	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	v
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar.....	ix
Daftar Lampiran	x
Intisari	xi
<i>Abstract</i>	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Pertanyaan Penelitian	8
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	9
1.6. Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Kelekatan Pekerjaan	11
2.1.1. Pengertian Kelekatan Pekerjaan	11
2.1.2. Dimensi Kelekatan Pekerjaan	13
2.2. Kepemimpinan Etis	16
2.2.1. Pengertian Kepemimpinan Etis	16
2.2.2. Karakteristik Kepemimpinan Etis	18
2.3. Dukungan Atasan Langsung Persepsian	19
2.3.1. Pengertian Dukungan Atasan Langsung Persepsian.....	19
2.3.2. Dimensi Dukungan Atasan Langsung Persepsian	20
2.4. Pengaruh Kepemimpinan Etis pada Kelekatan Pekerjaan	23

2.5. Identifikasi Dukungan Atasan Langsung Persepsian sebagai Pemediasi	26
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1. Desain Penelitian	30
3.2. Populasi dan Sampel	30
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	31
3.3.1. Kepemimpinan Etis	32
3.3.2. Kelekatan Pekerjaan	33
3.3.3. Dukungan Atasan Langsung	33
3.4. Uji Instrumen Penelitian	34
3.4.1. Uji Validitas	34
3.4.2. Uji Reliabilitas	35
3.5. Uji Multikolinearitas	36
3.6. Metode Analisis Data	36
3.7. Subyek Penelitian	37
3.7.1. PT Administrasi Medika	37
3.7.2. Budaya, Visi dan Misi Admedika	39
3.7.3. Sumber Daya Manusia Admedika	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1. Pengumpulan Data	44
4.2. Deskripsi Data Berdasarkan Responden Penelitian	45
4.3. Uji Validitas	46
4.3.1. Uji Validitas Konten	46
4.3.2. Uji Reliabilitas	47
4.4. Analisis Statistik Deskriptif	47
4.5. Uji Multikolinearitas	48
4.6. Uji Hipotesis	49
4.7. Pembahasan Hasil	52
4.7.1. Pembahasan Hasil Uji Hipotesis 1	52
4.7.2. Pembahasan Hasil Uji Hipotesis 2	54

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	57
5.1. Simpulan	57
5.2. Keterbatasan Penelitian	57
5.3. Saran	58
5.3.1. Untuk Organisasi	58
5.3.2. Bagi Penelitian selanjutnya	59
Daftar Pustaka	61
Lampiran	66

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Data Karyawan	43
Tabel 4.1. Tabel Hasil Penyebaran Kuesioner	44
Tabel 4.2. Karakteristik Responden	45
Tabel 4.3. Contoh Hasil Uji Validitas Konten	46
Tabel 4.4. Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner	47
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif	47
Tabel 4.6. Tabel Uji Multikolinearitas	49
Tabel 4.7. Hasil Uji Hipotesis	49
Tabel 4.8. Ringkasan Hasil Pengujian	51

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Review Penelitian Kelekatan Pekerjaan.....	28
Gambar 2.2. Kerangka Konseptual Penelitian	29
Gambar 3.1. Manajemen Level Admedika	42
Gambar 4.1. Hasil Regresi dengan Bentuk Mediasi	51

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran I Kuesioner Penelitian	66
Lampiran II Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	71
Lampiran III Hasil Uji Asumsi Klasik	74
Lampiran IV Hasil Uji Analisis Regresi	75