

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	I
LEMBAR PENGESAHAN	II
LEMBAR PERNYATAAN	III
KATA PENGANTAR	IV
DAFTAR ISI	VI
DAFTAR TABEL	IX
DAFTAR GAMBAR	XI
DAFTAR GRAFIK	XII
DAFTAR LAMPIRAN	XIII
ABSTRAK	XIV
ABSTRACT	XV
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Pertanyaan Penelitian	13
1.4. Tujuan Penelitian	13
1.5. Manfaat Penelitian	14
1.6. Lingkup Penelitian	15
1.7. Sistematika Penulisan	15
BAB II LANDASAN TEORI	17
2.1. Keterikatan Kerja	17
2.1.1. Aspek Keterikatan Kerja	18
2.1.2. Faktor – Faktor yang Memengaruhi Keterikatan Kerja	21

2.2. Keadilan Organisasi	27
2.2.1. Keadilan Distributif	27
2.2.2. Keadilan Prosedural	28
2.2.3. Keadilan Interpersonal	29
2.2.4. Keadilan Informasi	30
2.2.5. Keterkaitan Antar Aspek Keadilan	30
2.2.5.1. Keterkaitan Interaksi Keadilan Distributif & Prosedural	31
2.2.5.2. Keterkaitan Interaksi Keadilan Interpersonal & Informasi	33
2.3. Perumusan Hipotesis	34
2.4. Model Penelitian	43
BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1. Desain Penelitian	44
3.2. Metoda Pengumpulan Data	44
3.3. Instrument Penelitian	46
3.4. Metode Analisis Data	49
3.4.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	49
3.4.2. Metode Analisis	51
3.4.3. Uji Hipotesis	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1. Deskripsi Data	53
4.2. Uji Akurasi Instrument	58
4.3. Pengujian Hipotesis	77
4.4. Diskusi dan Pembahasan	80



BAB V SIMPULAN	84
5.1. Simpulan	84
5.2. Implikasi	85
5.3. Keterbatasan	85
5.4. Saran	86

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Kisi – Kisi Alat Ukur Keterikatan Kerja	46
Tabel 3.2. Kisi – Kisi Alat Ukur Keadilan Organisasi	47
Tabel 4.1. Tabel Jenis Kelamin Sampel	53
Tabel 4.2. Tabel Wilayah Kerja	54
Tabel 4.3. Tabel Reliabilitas Statistik Keadilan Distributif	59
Tabel 4.4. Tabel Uji Validitas Butir Keadilan Distributif	59
Tabel 4.5. Tabel Reliabilitas Statistik Keadilan Prosedural	60
Tabel 4.6. Tabel Uji Validitas Butir Keadilan Prosedural	61
Tabel 4.7. Tabel Reliabilitas Statistik Keadilan Interpersonal	62
Tabel 4.8. Tabel Uji Validitas Butir Keadilan Interpersonal	62
Tabel 4.9. Tabel Reliabilitas Statistik Keadilan Informasi	63
Tabel 4.10. Tabel Uji Validitas Butir Keadilan Informasi	63
Tabel 4.11. Tabel Reliabilitas Statistik <i>Vigor</i>	64
Tabel 4.12. Tabel Uji Validitas Butir <i>Vigor</i>	65
Tabel 4.13. Tabel Reliabilitas Statistik <i>Dedication</i>	66
Tabel 4.14. Tabel Uji Validitas Butir <i>Dedication</i>	67
Tabel 4.15. Tabel Reliabilitas Statistik <i>Absorption</i>	68
Tabel 4.16. Tabel Uji Validitas Butir <i>Absorption</i>	68
Tabel 4.17. Tabel Korelasi Keadilan Organisasi terhadap Keterikatan Kerja	70
Tabel 4.18. Tabel Perhitungan Mean dan Standar Deviasi	71
Tabel 4.19. Tabel Persepsi Keadilan Distributif	72



DAFTAR TABEL

Tabel 4.20. Tabel Persepsi Keadilan Prosedural	72
Tabel 4.21. Tabel Persepsi Keadilan Interpersonal	73
Tabel 4.22. Tabel Persepsi Keadilan Informasi	74
Tabel 4.23. Tabel Persepsi Keterikatan Kerja	75
Tabel 4.24. Tabel Tabulasi Silang Aspek Keadilan Organisasi dan Keterikatan Kerja	76
Tabel 4.25. Tabel Regresi	79



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Gambar Keterkaitan Keadilan Distributif dengan Keadilan Prosedural.....	31
Gambar 2.2. Gambar Model Penelitian	43
Gambar 4.1. Gambar Model dari Faktor yang Memengaruhi & Konsekuensi dari Keterikatan Kerja	81



TABEL GRAFIK

Grafik 4.1. Grafik Karakteristik Sampel Berdasarkan Jabatan	56
---	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	90
Lampiran 2. Pengolahan Data Statistik	93