

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----------|
| Halaman Judul | i |
| Lembar Persetujuan | ii |
| Pernyataan Keaslian Karya | iii |
| Prakata..... | iv |
| Daftar Isi | viii |
| Daftar Tabel | x |
| Daftar Gambar | xi |
| Daftar Lampiran..... | xii |
| Abstract | xiii |
| Intisari | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 11 |
| 1.3 Pertanyaan Penelitian | 15 |
| 1.4 Tujuan Penelitian | 17 |
| 1.5 Motivasi Penelitian | 17 |
| 1.6 Manfaat Penelitian | 19 |
| 1.7 Kontribusi Penelitian | 19 |
| 1.8 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian | 20 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS | 23 |
| 2.1 Teori Perilaku Prososial dan <i>Whistle Blowing</i> | 23 |
| 2.2 Keadilan Organisasional dan Keadilan Prosedural | 29 |
| 2.3 Kepemimpinan dan Kepemimpinan Autentik | 34 |
| 2.4 Kepemimpinan dan <i>Whistle Blowing</i> Internal | 36 |
| 2.5 Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap <i>Whistle Blowing</i> Internal | 40 |
| 2.6 Peran Kepemimpinan Autentik dalam Memoderasi Pengaruh Keadilan | 43 |
| Prosedural terhadap <i>Whistle Blowing</i> Internal Pegawai | 43 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 49 |
| 3.1 Desain Penelitian | 49 |
| 3.2 Tugas Eksperimental | 50 |
| 3.3 Prosedur Eksperimen | 55 |
| 3.4 Variabel-variabel Penelitian dan Pengukurannya | 57 |

| | |
|---|------------|
| 3.4.1 Keadilan Prosedural | 58 |
| 3.4.2 Kepemimpinan Autentik | 60 |
| 3.4.3 <i>Whistle Blowing</i> Internal | 62 |
| 3.5 Uji Pilot | 63 |
| 3.6 Cek Manipulasi dan Pengukuran Pasca Pengujian | 64 |
| 3.7 Partisipan | 68 |
| 3.8 Pengujian Hipotesis | 70 |
| 3.8.1 Pengujian Hipotesis 1 | 70 |
| 3.8.2 Pengujian Hipotesis 2 | 70 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 72 |
| 4.1 Eksperimen dan Subjek Penelitian | 72 |
| 4.2 Randomisasi Eksperimen dan Karakterisasi Subjek | 73 |
| 4.3 Hasil Pengujian Homogenitas Partisipan | 76 |
| 4.4 Hasil Pengujian Randomisasi | 77 |
| 4.5 Validitas Penelitian | 81 |
| 4.6 Hasil Pengecekan Manipulasi | 83 |
| 4.7 Hasil Pengujian Hipotesis | 86 |
| 4.7.1 Hasil Pengujian Hipotesis 1 | 86 |
| 4.7.2 Hasil Pengujian Hipotesis 2 | 88 |
| 4.8 Pembahasan | 92 |
| 4.8.1 Pembahasan Hipotesis 1 | 93 |
| 4.8.2 Pembahasan Hipotesis 2 | 98 |
| BAB V PENUTUP | 103 |
| 5.1 Simpulan | 103 |
| 5.2 Implikasi | 104 |
| 5.3 Keterbatasan | 106 |
| 5.4 Saran | 109 |
| Daftar Pustaka | 111 |
| Lampiran | 121 |
| Dissertation Summary | 169 |
| Ringkasan Disertasi | 184 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| 2.1 Ringkasan Literatur tentang <i>Whistle blowing</i> dikaitkan dengan Keadilan Prosedural..... | 38 |
| Tabel 2.2 Ringkasan Literatur tentang <i>Whistle blowing</i> dikaitkan dengan Kepemimpinan..... | 39 |
| Tabel 2.3 Ringkasan Literatur tentang Kepemimpinan Autentik dikaitkan dengan Keadilan Organisasional dan Pemilihan Keputusan Etis..... | 40 |
| Tabel 3.1 Desain Faktorial 2x2..... | 50 |
| Tabel 3.2 Prosedur Eksperimen | 57 |
| Tabel 4.1 Rincian Data Partisipan..... | 73 |
| Tabel 4.2 Subjek dalam Sel Eksperimen..... | 73 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Subjek Penelitian dan Sebarannya dalam Tiap Sel..... | 74 |
| Tabel 4.4. Hasil Uji Levene..... | 77 |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Pengaruh Karakteristik Demografis Partisipan | 78 |
| Tabel 4.6 Hasil Pengecekan terhadap Pemahaman Internalisasi Kasus | 84 |
| Tabel 4.7 Hasil Pengecekan Manipulasi | 85 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Perbandingan Rerata Antarsel KP | 86 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji ANOVA untuk Hipotesis 1 | 87 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Perbandingan Rerata Antarsel KP dan KA | 89 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji ANOVA untuk Hipotesis 2 | 90 |
| Tabel 4.12 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis..... | 92 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2.1 Model Penelitian..... | 48 |
| Gambar 4.1 <i>Estimated Marginal Means</i> Hipotesis 1 | 88 |
| Gambar 4.2 <i>Estimated Marginal Means</i> Hipotesis 2..... | 91 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1 Petunjuk Umum..... | 121 |
| Lampiran 2 <i>Informed Consent</i> | 123 |
| Lampiran 3 Material Eksprimen (Profil Perusahaan dan Kasus A, B, C, dan D) | 125 |
| Lampiran 4 Hasil Analisis Data | 149 |