



DAFTAR ISI

| | |
|-------------------------|-------|
| Lembar Judul..... | i |
| Lembar Pengesahan..... | ii |
| Lembar Pernyataan | iii |
| Kata Pengantar | .iv |
| Daftar Isi..... | .v |
| Daftar Tabel..... | .viii |
| Daftar Gambar..... | .ix |
| Daftar Lampiran..... | .x |
| Abstrak | .xi |
| Abstract..... | xii |

BAB I PENDAHULUAN

| | |
|---------------------------------|---|
| 1.1. Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah..... | 5 |
| 1.3. Pertanyaan Penelitian..... | 7 |
| 1.4. Tujuan Penelitian..... | 7 |
| 1.5. Manfaat Penelitian..... | 7 |
| 1.6. Lingkup Penelitian..... | 8 |
| 1.7. Sistematika Penulisan..... | 8 |

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

| | |
|---|----|
| 2.1. Kinerja Karyawan | 9 |
| 2.2. <i>Person-Organization Fit</i> | 12 |



| | |
|--|----|
| 2.3. Kepuasan Kerja..... | 16 |
| 2.4. Hubungan Antara Person-Organization Fit Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 22 |
| 2.5. Pengembangan Hipotesis | 25 |
| 2.5.1. Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Kinerja Karyawan..... | 25 |
| 2.5.2. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan..... | 26 |
| 2.6. Kajian Penelitian Terdahulu..... | 28 |

BAB III METODE PENELITIAN

| | |
|---|----|
| 3.1. Desain Penelitian..... | 30 |
| 3.2. Populasi dan Sampel | 31 |
| 3.3. Instrumen Penelitian..... | 32 |
| 3.3.1. Kinerja Karyawan..... | 32 |
| 3.3.2. <i>Person-Organization Fit</i> | 32 |
| 3.3.3. Kepuasan Kerja..... | 33 |
| 3.4. Metode Analisis Data..... | 33 |
| 3.4.1. Uji Validitas..... | 33 |
| 3.4.2. Uji Reliabilitas..... | 34 |
| 3.4.3. Analisis Statistik Deskriptif..... | 35 |
| 3.4.4. Uji Normalitas..... | 36 |
| 3.4.5. Uji Multikolinearitas..... | 37 |
| 3.4.6. Uji Heteroskedastisitas..... | 37 |
| 3.4.7. Uji P-Value..... | 37 |
| 3.5. Profil Organisasi | 37 |



| | |
|--------------------------------------|----|
| 3.5.1. Visi dan Misi Perusahaan..... | 38 |
|--------------------------------------|----|

| | |
|--|----|
| 3.5.2. Struktur Organisasi PT Reasuransi Indonesia Utama | 38 |
|--|----|

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|--------------------------|----|
| 4.1. Deskripsi Data..... | 46 |
|--------------------------|----|

| | |
|------------------------------------|----|
| 4.1.1. Pelaksanaan Penelitian..... | 46 |
|------------------------------------|----|

| | |
|-------------------------------------|----|
| 4.1.2. Karakteristik Responden..... | 47 |
|-------------------------------------|----|

| | |
|---------------------------------|----|
| 4.1.3. Hasil Uji Validitas..... | 49 |
|---------------------------------|----|

| | |
|------------------------------------|----|
| 4.1.4. Hasil Uji Reliabilitas..... | 50 |
|------------------------------------|----|

| | |
|---|----|
| 4.1.5. Hasil Analisis Statistik Deskriptif..... | 51 |
|---|----|

| | |
|------------------------------------|----|
| 4.2. Hasil Uji Asumsi Klasik | 61 |
|------------------------------------|----|

| | |
|---------------------------------------|----|
| 4.2.1. Hasil Uji Normalitas Data..... | 61 |
|---------------------------------------|----|

| | |
|---|----|
| 4.2.2. Hasil Uji Multikolinearitas..... | 62 |
|---|----|

| | |
|---|----|
| 4.2.3. Hasil Uji Heteroskedaktisitas..... | 64 |
|---|----|

| | |
|---------------------------------|----|
| 4.2.4. Hasil Uji Hipotesis..... | 65 |
|---------------------------------|----|

| | |
|----------------------|----|
| 4.3. Pembahasan..... | 66 |
|----------------------|----|

BAB V SIMPULAN

| | |
|--------------------|----|
| 5.1. Simpulan..... | 68 |
|--------------------|----|

| | |
|---------------------------------|----|
| 5.2. Implikasi Penelitian | 69 |
|---------------------------------|----|

| | |
|------------------------------------|----|
| 5.3. Keterbatasan Penelitian | 70 |
|------------------------------------|----|

| | |
|-----------------|----|
| 5.4. Saran..... | 71 |
|-----------------|----|

| | |
|----------------------|----|
| DAFTAR PUSTAKA | 72 |
|----------------------|----|



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**PENGARUH PERSON-ORGANIZATION FIT DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN STUDI PADA PT
REASURANSI INDONESIA UTAMA (PERSERO)**

Asri Apsari, Harsono M. Sc

Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR TABEL

| | | |
|-----------|--|----|
| Tabel 3.1 | Jumlah Pegawai..... | 44 |
| Tabel 4.1 | Hasil Penyebaran Kuesioner | 47 |
| Tabel 4.2 | Karakteristik Responden | 48 |
| Tabel 4.3 | Uji Reliabilitas | 51 |
| Tabel 4.4 | Analisis Statistik Deskriptif | 51 |
| Tabel 4.5 | Analisis Deskriptif Seluruh Pernyataan dalam Kusioner..... | 55 |
| Tabel 4.6 | Analisis Deskriptif Gabungan rata-rata dan Standar Deviasi | 60 |
| Tabel 4.7 | Hasil Uji Normalitas | 61 |
| Tabel 4.8 | Hasil Uji Multikolinearitas Kinerja Karyawan | 63 |
| Tabel 4.9 | Pengujian Hipotesis | 65 |



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PENGARUH PERSON-ORGANIZATION FIT DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN STUDI PADA PT
REASURANSI INDONESIA UTAMA (PERSERO)

Asri Apsari, Harsono M. Sc

Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|------------|--|----|
| Gambar 1.1 | Skema Transformasi Organisasi | 2 |
| Gambar 2.1 | Model Hipotesis Penelitian | 27 |
| Gambar 3.2 | Struktur Organisasi PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero)... | 45 |
| Gambar 4.1 | <i>Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual</i> | 62 |
| Gambar 4.2 | Uji Heteroskedaktisitas - <i>Scatterplot</i> | 64 |



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**PENGARUH PERSON-ORGANIZATION FIT DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN STUDI PADA PT
REASURANSI INDONESIA UTAMA (PERSERO)**

Asri Apsari, Harsono M. Sc

Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR LAMPIRAN

| | | |
|------------|---|-----|
| Lampiran 1 | Kuesioner..... | 76 |
| Lampiran 2 | Data Hasil Kuesioner..... | 84 |
| Lampiran 3 | Analisa Statistik Deskriptif..... | 96 |
| Lampiran 4 | Reliabilitas..... | 129 |
| Lampiran 5 | Uji Normalitas dan Uji Multikolinearitas..... | 132 |
| Lampiran 6 | Regresi..... | 133 |