

ABSTRAK

PENGARUH *PERSON-ORGANIZATION FIT* DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI PADA PT REASURANSI INDONESIA UTAMA (PERSERO)

Asri Apsari

14/376683/PEK/20423

Pembentukan PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero) ditujukan untuk meningkatkan kapasitas reasuransi guna mengurangi ketergantungan industri asuransi atas kebutuhan kapasitas rasuransi/retrosessi dari luar negeri. Perubahan ini tidak hanya berdampak pada pada sistem namun juga pada pelaksana sistem tersebut yaitu sumber daya manusia. Tantangan terbesar yang dihadapi oleh PT Reasuransi Utama Indonesia (Persero) adalah menyeleksi karyawan baru, mempertahankan dan mengembangkan karyawan tersebut agar sesuai dengan nilai-nilai yang dimiliki perusahaan, menciptakan kepuasan kerja dan meningkatkan kinerja karyawan. Masalah yang dihadapi perusahaan saat ini adalah adanya perbedaan antara nilai-nilai yang penting bagi karyawan dan nilai-nilai yang penting bagi perusahaan, sehingga adanya indikasi ketidaksesuaian antara nilai-nilai individu dengan nilai-nilai organisasi dan selanjutnya akan berdampak pada kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui sejauh mana hubungan antara *Person-Organization Fit* dan kepuasan kerja sebagai variabel bebas mempengaruhi kinerja karyawan sebagai variabel terikat dengan studi di PT Reasuransi Indonesia Utama (persero). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan penyebaran kuesioner dalam pengumpulan data. Sampel penelitian ini diambil dari hasil kuesioner terhadap karyawan dengan status karyawan tetap sebanyak 186 orang.

Penelitian ini bermaksud untuk melihat kinerja karyawan atas status mereka yang sebelumnya adalah karyawan swasta berubah menjadi karyawan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) dengan melihat pada *Person-Organization Fit* dan kepuasan kerja. Berdasarkan uji statistik yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa hipotesis satu (H1) yaitu *Person-Organization Fit* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hipotesis dua (H2) yaitu kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *Person-Organization Fit*, Kepuasan kerja, Kinerja karyawan, PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero)

ABSTRACT

THE EFFECT OF PERSON-ORGANIZATION FIT AND WORK SATISFACTION ON PERFORMANCE OF EMPLOYEE EMPLOYMENT IN PT REASURANSI INDONESIA UTAMA (PERSERO)

Asri Apsari

14/376683/PEK/20423

PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero) build to increase supply of domestic reinsurance capacities increasing the capacity of reinsurance and to reduce reinsurances flowing abroad/retrocession capacity. These changes not only have an impact on the system but also on the implementers of the system, namely human resources. The biggest challenge faced by PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero) is selecting new employees, maintaining and developing these employees to fit the values of the company, creating job satisfaction and improving employee performance. The problem faced by companies today is the gap between important values for employees and values that are important for the company, so there is an indication of discrepancies between individual values with organizational values and will subsequently have an impact on job satisfaction and employee performance. The purpose of this study is to determine the extent to which the relationship between Person-Organization Fit and job satisfaction as independent variables affect employee performance as a dependent variable with studies at PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero). This study uses quantitative methods by distributing questionnaires in data collection. The research sample was taken from the results of a questionnaire on employees with a permanent employee status of 186 people.

This study intends to look at the performance of employees on their status who previously were private employees turned into employees of State-Owned Enterprises (BUMN) by looking at the Person-Organization Fit and job satisfaction. Based on the statistical tests performed, it can be concluded that the one hypothesis (H1) namely Person-Organization Fit does not have a significant effect on employee performance, hypothesis two (H2) namely job satisfaction does not has a significant effect on employee performance.

Keywords: *Fit Person-Organization, Job Satisfaction, Employee Performance, PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero).*