

## HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT ODG INDONESIA

Ovin Safitri dan Noor Siti Rahmani

Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

### ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi pada karyawan PT ODG Indonesia. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan transformasional. Gaya kepemimpinan transformasional merupakan kepemimpinan yang berfokus pada kualitas hubungan antara pemimpin dengan karyawan agar karyawan dapat bekerja secara optimal dan mewujudkan keberhasilan organisasi. Sementara itu, variabel terikat adalah komitmen organisasi. Komitmen organisasi merupakan suatu sikap dimana karyawan terikat dengan organisasi, menunjukkan penerimaan terhadap nilai dan tujuan organisasi, bekerja secara maksimal atas nama organisasi, serta berkeinginan kuat untuk menjadi bagian dalam keanggotaan organisasi. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat hubungan positif antara gaya kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT ODG Indonesia yang bekerja di Kantor Pusat Jakarta Selatan ( $N = 83$ ). Instrumen pengukuran yang digunakan adalah adaptasi *Organizational Commitment Questionnaire* (OCQ) yang diadaptasi oleh Angle & Perry ( $\alpha = 0.821$ ) dan *Multifactor Leadership Questionnaire* (MLQ) oleh Bass & Avolio ( $\alpha = 0.924$ ). Data dianalisis menggunakan metode korelasi *Product Moment* dari Karl Pearson dan regresi linear sederhana. Hasil analisis menunjukkan nilai  $R = 0.444$ ;  $p = 0.000$  ( $p < 0.01$ ). Artinya terdapat hubungan signifikan dan positif antara gaya kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi karyawan PT ODG Indonesia. Dengan demikian, hipotesis diterima. Sumbangan efektif gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi sebesar 19.7%.

**Kata Kunci:** gaya kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi

***THE RELATIONSHIP BETWEEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN EMPLOYEES OF PT ODG INDONESIA***

Ovin Safitri and Noor Siti Rahmani

Faculty of Psychology, Universitas Gadjah Mada

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the relationship between transformational leadership with organizational commitment in employees of PT ODG Indonesia. The independent variable in this study is transformational leadership style. Transformational leadership style is leadership that focuses on the quality of relationships between leaders and employees so that employees can work optimally and realize organizational success. Meanwhile, the dependent variable is organizational commitment. Organizational commitment is an attitude where employees are tied to the organization, show acceptance of the values and goals of the organization, work optimally on behalf of the organization, and want to be a part of the organization membership. The hypothesis proposed is that, there is a positive relationship between transformational leadership style and organizational commitment. Respondents in this study were employees of PT ODG Indonesia who worked in South Jakarta Head Office (N = 83). The instrument used is Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) adapted by Angle & Perry ( $\alpha = 0.821$ ) and Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ) by Bass & Avolio ( $\alpha = 0.924$ ). Datas were analyzed using Product Moment correlation method from Karl Pearson and simple linear regression. The results of the analysis show the value of  $R = 0.444$ ;  $p = 0.000$  ( $p < 0.01$ ). This means that there is a significant and positive relationship between transformational leadership style with organizational commitment of employees in PT ODG Indonesia. Thus, the hypothesis is accepted. The effective contribution of transformational leadership style towards organizational commitment is 19.7%.*

***Keywords:*** transformational leadership style, organizational commitment