

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
INTISARI	ix
ABSTRACT.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Keaslian Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
A. Tinjauan Perjanjian Kerja.....	16
1. Pengertian dan Pengaturan Perjanjian Kerja	16
2. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja	17
3. Syarat Sah Perjanjian Kerja	19
4. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja	20
5. Macam-Macam Perjanjian Kerja	22
6. Berakhirnya Perjanjian Kerja	32

B. Tinjauan Umum Atas <i>Outsourcing</i>	33
1. Pengertian dan Pengaturan Atas <i>Outsourcing</i>	33
2. Perjanjian Pemborongan Pekerjaan	36
3. Penyediaan Jasa Pekerja	40
C. Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i>	47
1. Pengertian Perlindungan Hukum	47
2. Bentuk dan Sarana Perlindungan Hukum	48
3. Kepastian Hukum	52
4. Prinsip Perlindungan Tenaga Kerja	54
5. Pengawasan Ketenagakerjaan.....	57
BAB III METODE PENELITIAN	61
A. Sifat Penelitian	61
B. Jenis Penelitian	62
C. Cara dan Alat Pengumpulan Data	65
D. Analisis Data	65
E. Jalannya Penelitian	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
A. Perlindungan Hukum Bagi <i>Legal Officer</i> Yang Dijadikan Pekerja <i>Outsourcing</i> PT Kreasi Gemilang Perkasa di Lippo Mall Puri Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 dan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Antara PT Kreasi Gemilang Perkasa Dengan <i>Legal Officer</i>	69
B. Peran Pengawasan Yang Dilakukan Oleh Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Dalam Menjamin Kepastian Hukum Bagi Pekerja <i>Outsourcing</i>	86



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PERLINDUNGAN HUKUM BAGI LEGAL OFFICER SEBAGAI PEKERJA OUTSOURCING PT KREASI
GEMILANG PERKASA DI
LIPPO MALL PURI

AGNES, Murti Pramuwardhani Dewi, S.H., M.Hum.

Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	103
A. Kesimpulan.....	103
B. Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA.....	105