

PERLINDUNGAN HUKUM BAGI *LEGAL OFFICER* SEBAGAI PEKERJA *OUTSOURCING* PT KREASI GEMILANG PERKASA DI LIPPO MALL PURI

Intisari oleh

Agnes¹ dan Murti Pramawardhani Dewi²

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis perlindungan hukum bagi *Legal Officer* yang dijadikan pekerja *outsourcing* PT Kreasi Gemilang Perkasa di Lippo Mall Puri ditinjau dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 dan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu antara PT Kreasi Gemilang Perkasa dengan *Legal Officer* dan untuk mengetahui dan menganalisis peran pengawasan yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam menjamin kepastian hukum bagi pekerja *outsourcing*.

Jenis penelitian ini bersifat normatif empiris. Penelitian normatif dilakukan dengan penelitian kepustakaan untuk mendapatkan data sekunder yang didapat dari bahan hukum primer dan sekunder dengan cara studi dokumen. Penelitian empiris dilakukan dengan penelitian lapangan untuk mendapatkan data primer dari wawancara responden dengan alat pedoman wawancara. Data yang terkumpul dianalisis secara kualitatif.

Hasil penelitian ini, perlindungan hukum bagi *Legal Officer* yang dijadikan pekerja *outsourcing* PT Kreasi Gemilang Perkasa di Lippo Mall Puri ditinjau dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan belum diberikan secara optimal. Hal tersebut dapat dilihat dari belum diberikannya perlindungan hukum dalam hal jaminan keberlangsungan pekerjaan, jaminan perhitungan masa kerja, hak atas uang pesangon, uang penghargaan masa kerja, dan uang penggantian hak. Pengawasan yang dilakukan oleh pegawai pengawas ketenagakerjaan sudah sesuai dengan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 33 Tahun 2016 tentang Tata Cara Pengawasan Ketenagakerjaan, hanya saja masih terdapat hambatan seperti kurangnya pegawai pengawas dari segi kualitas dan kuantitas, serta tidak adanya peraturan perundang-undangan tentang pelaksanaan pengawasan ketenagakerjaan khusus *outsourcing* yang menyebabkan pengawasan tersebut menjadi tidak optimal.

Kata kunci: Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, *Outsourcing*, Pengawasan Ketenagakerjaan

¹ Mahasiswi Pascasarjana Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada

² Dosen Hukum Perdata di Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada



LEGAL PROTECTION TO LEGAL OFFICER AS OUTSOURCING EMPLOYEE OF PT KREASI GEMILANG PERKASA IN LIPPO MALL PURI

By
Agnes³ and Murti Pramuwardhani Dewi⁴

ABSTRACT

This study is aimed at knowing and analyzing legal protection to Legal Officer used as outsourcing employee in PT Kreasi Gemilang Perkasa in Lippo Mall Puri according to Law No. 13 of 2003 and Fixed-term Employment Agreement between PT Kreasi Gemilang Perkasa and Legal Officer and for knowing and analyzing supervisory role conducted by Manpower and Transmigration Office to guarantee legal certainty for outsourcing employee.

This study uses empirical normative methodology. Normative study is conducted by library research for obtaining secondary data acquired from primary legal material and documentary study. Empirical study is conducted by field research for acquiring primary data from interview with respondent using interview kit. The collected data is analyzed qualitatively.

Result of this study shows there is, legal protection for Legal Officers who are made as outsourcing workers in PT Kreasi Gemilang Perkasa in Lippo Mall Puri in terms of Law No. 13 of 2003 concerning Employment has not been optimally given. This can be seen from the lack of legal protection in terms of guaranteeing the continuity of employment, guarantee of calculation of years of service, rights to severance pay, length of service award, and compensation for rights. Supervision which is conducted by manpower supervisory officer has been in conformity with Regulation of the Ministry of Manpower Number 33 of 2016 on Procedure of Manpower Supervision, nevertheless there is lacking of less supervisory officer, both in quantity and quality, and no effect rules and regulations on outsourcing special manpower supervisory implementation that causes such supervisory task is not optimal.

Keywords: Fixed-term Employment Agreement, Outsourcing, Manpower Supervising

³ Student of Postgraduate Program of Faculty of Law of Gajah Mada University

⁴ Lecturer of Civil Law at Faculty of Law of Gadjah Mada University