

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
INTISARI.....	x
<i>ABSTRACT</i> .....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	8
1.3. Pertanyaan Penelitian .....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	10
1.6. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	10
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	12
2.1. Kepemimpinan Pemberdayaan .....	12
2.2. Keterikatan Kerja .....	13
2.3. Modal Psikologis .....	14
2.4. Perumusan Hipotesis .....	15
2.4.1. Pengaruh kepemimpinan pemberdayaan pada keterikatan kerja ...	15
2.4.2. Pengaruh kepemimpinan pemberdayaan pada keterikatan kerja yang dimediasi oleh modal psikologis.....	16
2.5. Model Penelitian.....	18
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	19
3.1. Desain Penelitian .....	19
3.2. Lokasi Penelitian .....	20
3.3. Populasi dan Sampel .....	20
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	20
3.4.1. Kepemimpinan Pemberdayaan .....	20
3.4.2. Keterikatan Kerja.....	21
3.4.3. Modal Psikologis .....	22
3.5. Metode Analisis Data .....	22
3.5.1. Uji Validitas .....	22
3.5.2. Uji Reliabilitas .....	23
3.5.3. Uji Hipotesis .....	23
3.6. Profil Perusahaan.....	24
3.6.1. Visi Perusahaan.....	25
3.6.2. Misi Perusahaan.....	25
3.6.3. Struktur Perusahaan .....	26

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	27
4.1.    Deskripsi Data .....	27
4.2.    Profil Responden .....	28
4.3.    Hasil Pengujian Instrumen dan Penelitian.....	29
4.3.1.  Uji Validitas .....	29
4.3.2.  Uji Reliabilitas .....	30
4.4.    Statistik Deskriptif.....	30
4.5.    Hasil Pengujian Hipotesis .....	36
4.6.    Pembahasan .....	39
BAB V SIMPULAN .....	46
5.1.    Simpulan.....	46
5.2.    Implikasi Praktis.....	47
5.3.    Keterbatasan Penelitian .....	48
5.4.    Saran .....	48
DAFTAR PUSTAKA .....	51
LAMPIRAN 1 .....	54
LAMPIRAN 2 .....	58
LAMPIRAN 3 .....	64