



ABSTRAK

Pekerja milenial merupakan pekerja keras, siap berkompetisi, dan memiliki orientasi pada kesuksesan karir yang diharapkannya. Pekerja milenial memiliki peran yang cukup besar pada perkembangan suatu perusahaan, sehingga perusahaan perlu untuk mengetahui dan memahami hal-hal apa yang dapat menopang pencapaian kesuksesan karir pada pekerja milenial. Peneliti melakukan penelitian terhadap faktor-faktor yang dapat mempengaruhi pencapaian kesuksesan karir pada pekerja milenial. Peneliti berfokus pada peran komitmen karir dan *flexible work arrangement* (FWA) terhadap kesuksesan karir. Tujuan dari penelitian ini yakni untuk melihat seberapa besar peran komitmen karir dan FWA dalam pencapaian kesuksesan karir pada pekerja milenial. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif dengan teknik *purposive sampling* dan dianalisis menggunakan analisis regresi berganda. Penelitian ini menggunakan tiga skala yaitu skala kesuksesan karir, skala komitmen karir, dan skala FWA, dengan melibatkan 208 subjek yang memiliki karakteristik generasi milenial, minimal bekerja 3 bulan, minimal pendidikan D3 dan bekerja dengan aturan kerja yang fleksibel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai $p < 0,05$ dan $R^2 = 0,68$, hal tersebut menandakan bahwa variabel komitmen karir dan flexible work arrangement secara bersama-sama memprediksi kesuksesan karir, yakni dengan sumbangan efektif sebesar 68%.

Kata kunci: komitmen karir, kesuksesan karir, *flexible work arrangement*.

ABSTRACT

Millennial workers are hard working, competitive, and career success oriented. Millennial workers have a considerable role in the company's development, so companies need to know and understand how to provide career success for millennial workers. The researcher plans to conduct a research about the factors that can influence career success in millennial workers. The researcher focus on the role of career commitment and flexible work arrangement for career success. Thus, the purpose of this research is to see how much the role of career commitment and flexible work arrangement in achieving career success in millennial workers. The study used quantitative methods with purposive sampling technique and multiple regression analysis. The tools that used in this study were three scales consisting of a career success scale, a career commitment scale and a flexible work arrangement scale, involving 208 millennial generation subjects who have flexible work rules, the subjects who have worked at least three month with a minimum education D3. The result of this study shows the value of $p < 0.05$ and $R^2 = 0,68$, which means career commitment and flexible work arrangement together by 68% affect the career success.

Keyword: career commitment, career success, and flexible work arrangement.