



## DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
INTISARI .....	xi
ABSTRACT .....	xii
<b>BAB I</b> <b>PENDAHULUAN</b>	
1. Latar Belakang .....	1
2. Identifikasi Masalah .....	8
3. Tujuan Penelitian .....	9
4. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II</b> <b>LANDASAN TEORI</b>	
A. <i>Turnover Intentions</i>	
1. Pengertian <i>Turnover Intentions</i> .....	11
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Turnover Intentions</i>	
a. Usia .....	18
b. Lama Kerja .....	19
c. Tingkat Pendidikan dan Intelegensi .....	20
d. Keikatan Terhadap Perusahaan .....	21
e. Kepuasan Kerja .....	21
B. Pengertian <i>Self Efficacy</i> .....	22
1. Dimensi <i>Self Efficacy</i> .....	25
2. Sumber <i>Self Efficacy</i> .....	27
3. Komponen <i>Self Efficacy</i> .....	29
4. Mekanisme dari <i>Self Efficacy</i> .....	30
C. Sikap Karyawan Dalam Penerapan Perencanaan Karir Berbasis Kompetensi	
1. Pengertian Sikap .....	31
2. Penerapan Perencanaan Karir Berbasis Kompetensi	
a. Definisi Perencanaan Karir .....	34
b. Perencanaan Karir Berbasis Kompetensi	
1. Pengertian Kompetensi .....	36
2. Aspek dan Standar Kompetensi .....	40
3. Jenis Kompetensi .....	42
c. Penerimaan / Penolakan Terhadap Penerapan Perencanaan Karir Berbasis Kompetensi .....	46
1. <i>Resistance to Change</i> .....	47

2.	Penyebab <i>Resistance to Change</i> .....	50
3.	Menghadapi <i>Resistance to Change</i> .....	53
4.	Manajemen Perubahan .....	53
D.	Hubungan <i>Self Efficacy</i> dan Sikap Karyawan dalam Penerapan Perencanaan Karir Berbasis Kompetensi .....	55
E.	Hipotesis .....	57
BAB III	METODE PENELITIAN	
A.	Ruang Lingkup Penelitian	
1.	Populasi dan Sampel Penelitian .....	58
2.	Definisi Operasional Variabel .....	60
B.	Metode Pengumpulan Data	
1.	Data Primer .....	66
2.	Data Sekunder .....	67
C.	Metode Analisis Data	
1.	Identifikasi Variabel .....	68
2.	Analisis Regresi .....	69
3.	Analisis Kuantitatif .....	70
4.	Analisis Kualitatif .....	71
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A.	Lokasi Penelitian .....	72
B.	Visi, Misi dan Nilai Perusahaan .....	73
C.	Karakteristik Responden .....	73
1.	Uji Validitas .....	75
2.	Uji Reabilitas .....	79
D.	Analisis Data	
1.	Analisis Deskriptif .....	80
2.	Analisis Pengaruh <i>Self Efficacy</i> dan Sikap Karyawan dalam Penerapan Perencanaan Karir Berbasis Kompetensi .....	81
E.	Pembahasan .....	86
BAB V	KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN	
A.	Kesimpulan .....	88
B.	Saran .....	89
C.	Keterbatasan Penelitian .....	90
DAFTAR PUSTAKA	.....	91
LAMPIRAN		



## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	73
Tabel 4.2	Distribusi Responden Berdasarkan Usia .....	74
Tabel 4.3	Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	74
Tabel 4.4	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	75
Tabel 4.5	Uji Validitas Variabel <i>Turnover Intentions</i> .....	77
Tabel 4.6	Uji Validitas Variabel <i>Self Efficacy</i> .....	77
Tabel 4.7	Uji Validitas Variabel Sikap Karyawan dalam Penerapan karir berbasis kompetensi .....	78
Tabel 4.8	Uji Reliabilitas .....	79
Tabel 4.9	Analisis Deskriptif .....	80
Tabel 4.10	Analisis Regresi Linear Berganda .....	81
Tabel 4.11	Uji Signifikansi Simultan .....	82
Tabel 4.12	Uji Signifikansi Parsial .....	83



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual untuk meramalkan suatu intensi atau perilaku tertentu .....	12
Gambar 2.2	Langkah-langkah Dalam Proses Keputusan Meninggalkan Pekerjaan .....	17
Gambar 2.3	Hubungan Kondisional antara <i>Efficacy</i> , <i>Believe</i> dan <i>Outcome Expectations</i> .....	27
Gambar 2.4	Model Dasar dari <i>Self Efficacy</i> .....	30
Gambar 3.1	Hubungan antara <i>independent variable</i> dan <i>dependent variable</i> .	69
Gambar 4.1	Rekapitulasi hasil analisis regresi berganda .....	86



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian .....	94
Lampiran 2	Tabel Penelitian dengan Program SPSS .....	100