UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh self efficacy dan sikap karyawan dalam penerapan perencanaan karir berbasis kompetensi terhadap Turnover Intentions pada PT Hariff Data Tunggal Engineering Bandung
BAY, Fahrina, Djamaludin Ancok, Prof., Dr.
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *self efficacy* dan sikap karyawan dalam penerapan perencanaan karir berbasis kompetensi terhadap *turnover intentions* pada PT Hariff Daya Tunggal Engineering Bandung. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan objek penelitian karyawan PT. Hariff Daya Tunggal Engineering Bandung. Responden dalam penelitian ini berjumlah 148 orang atau 73,5% dari jumlah keseluruhan karyawan yang berjumlah 200 orang. Terdapat 1 (satu) variabel terikat (*turnover intentions*) dan 2 (dua) variabel bebas (*self efficacy* dan sikap karyawan dalam penerapan perencanaan karir berbasis kompetensi). Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner yang diukur berdasarkan pada jawaban atau penilaian responden dengan menggunakan Skala Likert terhadap pernyataan-pernyataan dalam kuesioner tersebut. Regresi linier berganda digunakan dalam penelitian ini karena terdapat lebih dari satu variabel bebas.

Hasil analisis menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang cukup kuat dan signifikan antara Sikap karyawan dalam penerapan perencanaan karir berbasis kompetensi terhadap *Turnover Intentions* dengan taraf kepercayaan 95% (B = -0,253; t = -2,863; Sig = 0,005). Hal ini berarti bahwa semakin positif sikap karyawan maka *Turnover Intentions*/ keinginan berpindah karyawan akan semakin rendah. Pengaruh antara *Self Efficacy* dan Sikap karyawan dalam penerapan perencanaan karir berbasis kompetensi terhadap *Turnover Intentions* menunjukkan terdapat pengaruh yang cukup kuat dan signifikan antara variabel tersebut dengan taraf kepercayaan 95% (F = 8,473; Sig = 0,000). Sedangkan antara *Self Efficacy* terhadap *Turnover Intentions* menunjukkan tidak ada pengaruh yang signifikan antara variabel tersebut (t = -0.,865; Sig = 0,388).

Kata Kunci : *Self Efficacy,* Sikap Karyawan dalam penerapan perencanaan karir berbasis kompetensi, *Turnover Intentions.*

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh self efficacy dan sikap karyawan dalam penerapan perencanaan karir berbasis kompetensi terhadap Turnover Intentions pada PT Hariff Data Tunggal Engineering Bandung
BAY, Fahrina, Djamaludin Ancok, Prof., Dr.
Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ABSTRACTS

The objective of this study is to examine the effect of self efficacy and employee attitude in implementing competency based on career planning toward turnover intentions at PT Hariff Daya Tunggal Engineering Bandung. The quantitative method is applied in this research and the objects are employees of PT Hariff Daya Tunggal Engineering Bandung. The respondents' quantity in this research are 148 respondents or 73,5% from the total number of 200 employees in this company. There is 1 (one) dependent variable (turnover intentions) and 2 (two) independent variables (self efficacy and employee attitude in implementing competency based on career planning). The measurements of all variables are based on the respondent's answers and assessments by using Likert Scale toward the statements in the questionnaire. Multiple-regression is applied in this reaserch because there is more than one independent variable.

The result concluded that there is a quite strong and significant effect between employee attitude in implementing competency based on career planning toward turnover intensions with confidence level by 95% (B – -0,253; t – -,.863; Sig – 0,005). It means the more positive of employee attitude the less turnover intentions will be. The effect of Self Efficacy and employee attitude in implementing competency based on career planning toward turnover intentions is quite strong and significant with confidence level by 95% (F –8,47;, Sig = 0.000). Meanwhile there is no significant effect between Self Efficacy over turnover intentions (t – -0,865; Sig – 0,388).

Keywords : Self Efficacy, employee behavior in implementing competency based on career planning, Turnover Intentions.