

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN PENULIS	iii
PRAKATA	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
INTISARI	ix
ABSTRAK	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Keaslian Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian.	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A Kompensasi	9
1. Definisi Kompensasi	9
2. Tujuan Kompensasi	10
3. Sistem Kompensasi Yang Efektif	11
B. Persepsi terhadap sistem Remunerasi	14
C. Reaksi Yang Mempengaruhi Efektivitas Sistem Remunerasi	16
D. Landasan Teori	17
E. Kerangka Konsep Penelitian	18



F.	Hipotesis Penelitian	18
BAB III	METODE PENELITIAN	19
A.	Rancangan Penelitian	19
	1. Jenis Penelitian	19
	2. Lokasi Penelitian	19
B.	Subyek Penelitian	19
	1. Batasan Populasi	19
	2. Besar Sampel	20
	3. Cara Pengambilan Sampel	20
C.	Instrumen Penelitian	20
D.	Definisi Operasional	21
E.	Jalan Penelitian	22
F.	Analisis	22
G.	Uji Coba Kuesioner	23
H.	Etika Penelitian	23
I.	Kelemahan Penelitian	23
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	24
A.	Hasil Penelitian	24
B.	Pembahasan	31
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	39
A.	Kesimpulan	39
B.	Saran	40
	DAFTAR PUSTAKA	41
	LAMPIRAN	43

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Jenis dan Jumlah Tenaga di RSSM	2
Tabel 2 Gambar Jam Datang Karyawan	6
Tabel 3 Perilaku Perawat Jaga Di Ruang Rawat Inap RSJ Prof. dr. Soeroyo Magelang	6
Tabel 4 Rata-rata Umur Dan Lama Bekerja Menurut Karakteristik Responden	25
Tabel 5 Penilaian Responden Untuk Variabel Persepsi Terhadap Efektifitas Sistem Jasa Pelayanan	26
Tabel 6 Penilaian Sub Variabel Persepsi Terhadap Efektivitas Sistem Jasa Pelayanan	26
Tabel 7 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kebijakan Organisasi, Keadilan, Kontribusi dan Kompetensi	27
Tabel 8 Penilaian Responden Terhadap Variabel Keadilan	27
Tabel 9 Hasil Uji Statistik Korelasi Variabel Independen terhadap Variabel Dependen	28
Tabel 10 Hasil Uji Statistik Regresi Pengaruh Variabel Independen Terhadap Variabel Dependen	29

DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 1 Grafik 5 Tahun Terakhir & Proyeksi 5 Tahun Kedepan, Biaya Operasional dan Pendapatan RSJ. Prof. dr. Soeroyo Magelang	4
Gambar 2 Komponen Utama Teori Ekspektansi	12
Gambar 3 Bagan Hubungan Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan	16
Gambar 4 Teori-teori Tentang Faktor-faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kompensasi	17
Gambar 5 Kerangka Konsep Penelitian	18

DAFTAR LAMPIRAN

	halaman
Lampiran 1 Permohonan Persetujuan Menjadi Responden	43
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	44