



DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Lembar Pengesahan	ii
Lembar Pernyataan	iii
Kata Pengantar	iv
Persembahan	v
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Singkatan	xiii
Abstract	xiv
Intisari	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	12
C. Tujuan Penelitian.....	13
D. Manfaat Penelitian.....	14
E. Sistematika Penulisan	15
F. Penelitian Terdahulu.....	17
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pemberdayaan	20
B. Tujuan Pemberdayaan.....	23
C. Dinamika: Kelompok dan Pemberdayaan.....	26
D. Proses Pemberdayaan: Tahapan yang Harus di Lalui.....	28
E. Keberhasilan Sebuah Pemberdayaan.....	30
F. Tantangan dalam Pemberdayaan Kelompok.....	34
G. Kerangka Pemikiran	39
H. Definisi Operasional	39
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	46
B. Fokus Penelitian	47
C. Lokasi dan Jangka Waktu Penelitian.....	49
D. Sumber Data.....	51
E. Teknik Pengumpulan Data.....	51
F. Teknik Analisis Data	55
G. Teknik Keabsahan Data.....	57



BAB IV MUHAMMADIYAH, PEMBERDAYAAN DAN DISABILITAS

- A. Selayang Pandang MPM PP Muhammadiyah 60
- B. Mengenal Ngaglik lebih Dekat..... 64
- C. KSP Bank Difabel: Alat Perjuangan dan Advokasi Kelompok 65

BAB V JALAN PANJANG PEMBERDAYAAN KSP BANK DIFABEL

- A. Upaya Muhammadiyah untuk Masuk kedalam Kelompok Disabilitas 69
 - 1. Sejarah Perjuangan Awal 71
 - 2. Fasilitator sebagai Ujung Tombak Pemberdayaan 74
- B. Musyawarah Mufakat dan Asesmen Lapangan: Upaya Identifikasi Masalah dan Mencari Kemaslahatan bersama 78
- C. Koperasi sebagai Prioritas Pemberdayaan 83
- D. Pengembangan Strategi KSP Bank Difabel 85
- E. Implementasi KSP Bank Difabel: Eksistensi dan Pengakuan kelompok Disabilitas di Ranah Publik 90
- F. Pemandirian KSP Bank Difabel: Cara Muhammadiyah dalam Transisi Pemberdayaan 95

BAB VI KEBERHASILAN PEMBERDAYAAN

- A. Aspek Psikologis dan Spiritual: Fondasi Awal Pemberdayaan 99
- B. Media *Online*: Sarana Akses Informasi Kelompok Disabilitas 105
- C. Aset Organisasi: Penguatan Kapasitas Kelembagaan..... 107
- D. Aset Material KSP Bank Difabel 111
- E. Meningkatnya Taraf Finansial Kelompok 113
- F. *Individual Skill*: Aset Manusia KSP Bank Difabel..... 115
- G. Pemberdayaan KSP Bank Difabel: Berhasil atau Gagalkah? 117

BAB VII TANTANGAN PEMBERDAYAAN: SEBUAH REFLEKSI

- A. Faktor Internal 121
 - 1. Predisposisi: Rasa tidak Percaya diri Individu Kelompok..... 121
 - 2. Kepentingan Individu yang Berbeda 122
 - 3. Kebiasaan dari Kelompok KSP Bank Difabel 123
 - 4. Ketergantungan Kelompok Disabilitas 125
 - 5. Pengalaman Kegagalan atau Keberhasilan di Masa Lalu 125
 - 6. Muhammadiyah: Apakah Mendapat Penolakan? 126
 - 7. Disimilaritas Individu: Antara Pekerjaan dan Pemberdayaan..... 127
 - 8. Regenerasi dan Eksklusifitas: Potret Buramnya Masa Depan Organisasi..... 130
- B. Faktor Eksternal..... 132
 - 1. Faktor Penguat Perubahan 132
 - 2. Norma Sosial yang Negatif..... 133
 - 3. Nilai-nilai Sakral dalam Masyarakat dan Lingkungan 134



4. Masuknya Partai Politik: Motif dibalik Program 134
5. Kebijakan yang Menghambat Pengembangan KSP Bank Difabel..... 137

BAB VIII PENUTUP

- A. Kesimpulan 139
- B. Rekomendasi Penelitian..... 141
- C. Keterbatasan Penelitian..... 142

Daftar Pustaka 144

Lampiran 149

- Lampiran 1. Peta Administrasi Kabupaten Sleman 150
- Lampiran 2. Pedoman Wawancara 151
- Lampiran 3. Persyaratan Mengikuti SEKAM 2018..... 160
- Lampiran 4. Macam-macam Jenis Usaha Kelompok Disabilitas Ngaglik.... 161
- Lampiran 5. Buku Rekapitulasi KSP Bank Difabel Tahun 2017 162
- Lampiran 6. Kegiatan Halal Bil Halal Keluarga Besar PPDI Ngaglik 164
- Lampiran 7. Pertemuan Bulanan KSP Bank Difabel 165
- Lampiran 8. Kegiatan Qurban Kelompok Disabilitas Dampingan MPM..... 166
- Lampiran 9. Laporan Neraca KSP Bank Difabel Per 31 Desember 2017 168
- Lampiran 10. Model Motor Modifikasi Anggota Disabilitas..... 169
- Lampiran 11. Daftar Anggota yang Memiliki Motor Modifikasi..... 170



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. Jumlah Penyandang Disabilitas Menurut Jenisnya di D.I. Yogyakarta ..	10
Tabel 2. Indikator Pemberdayaan.....	33
Tabel 3. Daftar Informan.....	53
Tabel 4. Daftar Dokumen.....	54
Tabel 5. Data Amal Usaha Muhammadiyah	61
Tabel 6. Kabupaten di D.I. Yogyakarta yang Mengesahkan Perda Disabilitas ..	102
Tabel 7. Latar Belakang Pekerjaan Personil MPM PP Muhammadiyah.....	128



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Faktor Penyebab Disabilitas.....	6
Gambar 2. Hubungan antara <i>Outcome</i> dan Korelasi Pemberdayaan.....	32
Gambar 3. Kerangka Pemikiran.....	39
Gambar 4. Analisis Data Model Interaktif.....	57
Gambar 5. Dari PKO menjadi MPM.....	62
Gambar 6. Struktur MPM PP Muhammadiyah.....	63
Gambar 7. Struktur Pengurus KSP Bank Difabel.....	67
Gambar 8. Pendekatan Ekologi Perkembangan Manusia dan Lingkungannya.....	70
Gambar 9. Pengajian Bulanan MPM.....	73
Gambar 10. Pelatihan SEKAM MPM PP Muhammadiyah.....	76
Gambar 11. Peran Fasilitator dari waktu ke waktu.....	78
Gambar 12. Asesmen Lapangan oleh Fasilitator MPM.....	82
Gambar 13. Kegiatan Kumpulan Bulanan KSP Bank Difabel.....	85
Gambar 14. Kunjungan Martin ke KSP Bank Difabel.....	89
Gambar 15. Peluncuran Bank Difabel di Gedung Dakwah Muhammadiyah.....	91
Gambar 16. Publikasi di Berbagai Media Cetak dan Elektronik.....	92
Gambar 17. KSP Bank Difabel di Liput Media.....	93
Gambar 18. Penghargaan yang diperoleh dari Bupati Sleman.....	94
Gambar 19. Audiensi MPM ke DPRD Kabupaten Gunung Kidul.....	102
Gambar 20. Kegiatan Penghapusan Buta Aksara Arab oleh Fasilitator.....	104
Gambar 21. Percakapan di <i>Group WA</i> antara MPM dan Kelompok Disabilitas.....	106
Gambar 22. Pelatihan Manajemen Perkoperasian oleh MPM.....	107
Gambar 23. Pelatihan Manajemen Perkoperasian oleh Ahmad Ma'ruf.....	108
Gambar 24. Pelatihan Pembukuan oleh Lazismu.....	109
Gambar 25. Pelatihan Komputer untuk Pengurus KSP Bank Difabel.....	110
Gambar 26. Anggota KSP yang memiliki Motor Khusus Disabilitas.....	115
Gambar 27. Usia Anggota KSP Bank Difabel.....	131
Gambar 28. Kegiatan Politik PKS kepada Kelompok Disabilitas.....	137



DAFTAR SINGKATAN

BPS	: Badan Pusat Statistik
CIQAL	: <i>Center for Improving Qualified Activities in Life of People with Disabilities</i>
Difabel	: <i>Different Ability</i>
FPHPD	: Forum Penguatan Hak Penyandang Disabilitas
MPM	: Majelis Pemberdayaan Masyarakat
NGO	: <i>Non Government Organization</i>
Perda	: Peraturan Daerah
SAPDA	: Sentra Advokasi Perempuan Difabel dan Anak
SEKAM	: Sekolah Kader Pemberdayaan Masyarakat
SIGAB	: Sasana Inklusi & Gerakan Advokasi Difabel
Yakkum	: Yayasan Kristen untuk Kesehatan Umum