



STUDI PRESTASI KERJA DAN PENGORGANISASIAN PENYADAPAN

GETAH PINUS

(Studi kasus di RPH Jati BKPH Baturetno KPH Surakarta)

Oleh :

Dhonny Prasetyo W.¹
Djoko Suharno Radite²

INTISARI

Tenaga kerja merupakan ujung tombak yang secara langsung mempengaruhi besar kecilnya produksi dan tanpa pengorganisasian yang tepat tidak akan memberikan hasil yang optimal. Optimal tidaknya kemampuan tenaga kerja tercermin dalam prestasi kerjanya. Dengan mengetahui prestasi kerjanya maka dapat dihitung pula kebutuhan tenaga kerja yang harus tersedia. Prestasi kerja dan kebutuhan tenaga kerja sebagai unsur Kesatuan Organisasi Pelaksana Pekerjaan Langsung merupakan fokus penelitian ini yang dilakukan di RPH Jati BKPH Baturetno KPH Surakarta. Obyek penelitian adalah kegiatan penyadapan yang sedang berlangsung yang meliputi pembaruan koare dan pemungutan getah.

Hasil penelitian ini menunjukkan, dengan menggunakan Metode Time Study diperoleh nilai prestasi kerja pekerjaan pembaruan koare adalah 115.55 pohon/jam atau 1386.6 koare per HOK dengan standart prestasi kerja per HOK sebesar 1.59 hektar sedangkan untuk pekerjaan pemungutan getah diperoleh nilai prestasi kerja sebesar 87.34 pohon/jam atau 1048.08 koare per HOK dengan standart prestasi kerja per HOK sebesar 1.19 hektar sehingga secara umum standart prestasi kerja kegiatan penyadapan getah Pinus adalah 1.19 hektar per HOK, sedangkan kebutuhan tenaga kerja per HOK untuk kegiatan penyadapan Pinus sebesar 101 orang dan kemampuan mandor sadap dalam mengawasi lahan sadapan di TPG Sampang, Ngambarsari, dan Ngampel adalah 70.1 ha, 98.4 ha, dan 31.15 ha. Standart prestasi kerja per HOK dilapangan menunjukkan sebesar 0.25 ha, hal ini dilakukan untuk memberikan kesempatan kepada sebanyak mungkin warga yang ingin menjadi penyadap sehingga terjadi pemerataan lapangan kerja dan akan mengurangi tekanan negatif terhadap hutan.

Penelitian ini menyarankan, untuk areal sadapan seluas 500.9 ha jumlah mandor sadap di RPH Jati perlu penambahan 3 orang menurut Perhutani (1985) atau 9 orang menurut Dipodiningrat (1986).

Kata kunci : prestasi kerja, kebutuhan tenaga kerja, pengorganisasian

¹ Mahasiswa Jurusan Manajemen Hutan Fakultas Kehutanan (95/101733/KT/03417)

² Dosen Jurusan Manajemen Hutan Fakultas Kehutanan UGM