

## DAFTAR PUSTAKA

- Androniceau, A. (2012). Civil Servants Career Development in the Romanian Central Public Administration. *Administratie Management Public* (19), 43-52.
- Bernardin, H. d. (2013). *Human Resources Management Experintial Approach*. Singapore: McGraw Hill.
- Comanescu, M. (2009). The Civil Service Servants Career Development. *EBSCO* , 16 (9), 31-40.
- Creswell, W. J. (2017). *Research Design* (2 ed.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dessler, G. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10 ed.). Jakarta: PT. Indeks.
- Froelich, E. D. (2018). Work in progress : the progression of competence based employability. *Career Development International* , 23 (2), 230-244.
- Grzda, M. M. (1999). Re-Conceptualizing Career Change : a Career Development Perspective. *International Journal of Manpower* , 4 (6), 305-311.
- Hasibuan, M. S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Bumi Aksara.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Vol. 1). Jakarta, DKI Jakarta, Indoensia: PT Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik* (1 ed.). Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Kaswan dan Sadikin, A. A. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia dari Konsepsi, Paradigma dan Fungsi Sampai Aplikasi*. Bandung : Alfabeta.
- Kats, M. M. (2010). Exploring the associations of culture with careers and the mediating role of HR practices : A conceptual model. *Career Developemnt International* , 15 (4), 401-418.

- McDonald, P. d. (2005). Have traditional career paths given away to protean one ? : Evidence from Senior Managers in the Australian Public Sector. *Career Development International* , 10 (2), 109-129.
- Moekijat. (1991). *Administrasi Kepegawaian Negara*. Bandung: Mandar Maju.
- Moleong, J. L. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Noe, R. A. (2002). *Employee Training and Development*. Boston: McGraw Hill.
- Orpen, C. (1994). The Effects of Organizational and Individual Career Management on Career Success. *International Journal Man Power* , 15 (1), 27-37.
- Park, Y. (2009). Factors Influencing self-directed career management : an integrative investigation. *Journal of European Industrial Training* , 33 (7), pp. 578-593.
- Pasolong, H. (2015). *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung : Alfabeta.
- Pynes, J. (2009). *Human Resource Management for Public and Non Profit Organizations : a Strategic Approach* (3 ed.). San Fransisco: Jossey Bass.
- Rees, J. C. (2005). Career Management in transition : HED themes from the Estonian civil service. *Journal of European Industrial Training* (7), 572-592.
- Rivai, V. d. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rozi, S. (2006). *Zaman Bergerak Birokrasi Dirombak : Potret* . Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ruky, S. A. (2001). *Sistem Manajemen Kinerja : Panduan Praktis untuk Merancang dan Meraih Kinerja prima*. Jakarta: Gramedia.
- Shah, N. (2011). Investigating employee career commitment factors in a public sector of a developing country. *Journal of Enterprise Information Management* (6), 534 - 546.
- Siagian, S. P. (1994). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bina Aksara.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Alfabeta.
- Sulistiyani, A. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pendekatan Teoretik dan Praktik Untuk Organisasi Publik)*. Yogyakarta: Gava Media.
- Thoha, M. (2012). *Birokrasi dan Politik di Indonesia*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Thoha, M. (2012). *Birokrasi Pemerintah dan Kekuasaan di Indonesia*. Yogyakarta: Thafa Media.
- Thoha, M. (2008). *Birokrasi Pemerintah Indonesia di Era Reformasi*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Thoha, M. (2017). *Dinamika Ilmu Administrasi Publik (1 ed.)*. Depok: Kencana.
- Thoha, M. (2005). *Manajemen Kepegawaian Sipil di Indonesia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Uha, I. N. (2017). *Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Valickas, A. a. (2010). Career Development in the Lithuanian Civil Service : Systemic Approach. *Public Policy And Administration* , 32, 120-136.
- Valickas, A. d. (2015). Career Development And Learning In The Civil Service. *Procedia-Social and Behavioral Sciences* , 191, 413-417.
- Wibowo. (2016). *Budaya Organisasi Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Zheng, Y. A. (2001). Development Concerning Career Development and Transition. *Management Research News* , 24 (3/4), 33-39.

### **Peraturan Perundang-undangan**

1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara
2. Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 tentang Manajemen PNS
3. Buku Profil Umum Kabupaten Balangan Tahun 2017