

## DAFTAR ISI

|   |      |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL.....  | i    |
| HALAMAN PENGESAHAN .....  | ii   |
| PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI .....   | iii  |
| MOTTO .....   | iv   |
| HALAMAN PERSEMBAHAN .....   | v    |
| KATA PENGANTAR .....  | vi   |
| DAFTAR TABEL .....  | xi   |
| DAFTAR GAMBAR .....   | xii  |
| INTISARI.....   | xiii |
| ABSTRACT .....  | xiv  |
| BAB I PENDAHULUAN .....   | 1    |
| A. Latar Belakang Masalah.....  | 1    |
| B. Rumusan Masalah .....  | 15   |
| C. Pertanyaan Penelitian .....  | 17   |
| D. Tujuan Penelitian .....  | 17   |
| E. Manfaat Penelitian.....  | 17   |
| 1. Manfaat Akademis.....  | 17   |
| 2. Manfaat Praktis .....  | 18   |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....  | 19   |
| A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....  | 19   |
| B. Pengembangan Karier .....  | 22   |
| 1. Definisi Pengembangan Karier .....   | 22   |
| 2. Manfaat Pengembangan Karier.....   | 25   |
| 3. Tujuan Pengembangan Karier .....   | 27   |
| 4. Proses pengembangan karier .....   | 30   |
| 5. Model-model pengembangan karier .....  | 31   |
| 6. Faktor-faktor yang mempengaruhi karier .....                                 | 35   |
| C. Manajemen Pegawai Negeri Sipil .....   | 37   |
| D. Faktor-faktor penghambat dalam pengembangan karier pegawai negeri sipil..... | 49   |

|   |           |
|---|-----------|
| a. Budaya organisasi .....  | 50        |
| b. Kepemimpinan .....   | 54        |
| c. Kepentingan Politik.....                                       | 60        |
| E. Kerangka Pemikiran.....  | 62        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                            | <b>64</b> |
| A. Jenis Penelitian .....   | 64        |
| B. Lokasi Penelitian .....  | 65        |
| C. Sumber Data .....  | 65        |
| D. Teknik Pengumpulan Data .....                                  | 66        |
| E. Teknik Analisis Data.....                                      | 68        |
| F. Validitas Data .....   | 70        |
| G. Definisi Konseptual.....                                       | 71        |
| <b>BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN .....</b>               | <b>73</b> |
| A. Profil Umum dan Sejarah terbentuknya Kabupaten Balangan .....  | 73        |
| 1. Profil Umum Kabupaten Balangan .....                           | 73        |
| 2. Sejarah terbentuknya Kabupaten Balangan.....                   | 74        |
| B. Visi Misi Kabupaten Balangan.....                              | 77        |
| C. Struktur Organisasi Pemerintah Kabupaten Balangan. ....        | 78        |
| D. Kondisi PNS di lingkungan Pemerintah Kabupaten Balangan.....   | 82        |
| 1. Kondisi PNS Berdasarkan Jenis Kelamin.....                     | 82        |
| 2. Kondisi PNS Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....               | 82        |
| 3. Kondisi PNS Berdasarkan Golongan Ruang .....                   | 83        |
| 4. Kondisi PNS yang menduduki Jabatan Struktural .....            | 84        |
| <b>BAB V SISTEM PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI NEGERI SIPIL.....</b> | <b>90</b> |
| A. Pengembangan karier PNS di Kabupaten Balangan.....             | 90        |
| 1. Mekanisme mutasi promosi dalam jabatan struktural .....        | 93        |
| 2. Unsur loyalitas pegawai negeri sipil.....                      | 111       |
| 3. Transparansi mutasi promosi dalam jabatan struktural .....     | 117       |
| B. Faktor-faktor penghambat dalam pengembangan karier PNS. ....   | 128       |
| 1. Budaya Organisasi.....   | 128       |
| 2. Kepemimpinan .....   | 132       |

|                                  |     |
|----------------------------------|-----|
| 3. Kepentingan Politik.....      | 134 |
| C. Diskusi Hasil Penelitian..... | 138 |
| BAB VI PENUTUP .....             | 147 |
| A. Kesimpulan .....              | 147 |
| B. Saran.....                    | 149 |
| C. Keterbatasan Penelitian ..... | 150 |
| DAFTAR PUSTAKA .....             | 152 |