

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>INTISARI</b> .....	viii
<b>ABSTRACT</b> .....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1-15
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	10
C. Tujuan Penelitian .....	11
D. Manfaat Penelitian.....	11
E. Keaslian Penelitian .....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	16-41
A. Aparatur Sipil Negara.....	16
B. Manajemen Kepegawaian.....	19
C. Penegakan Disiplin Aparatur Sipil Negara.....	23
D. Prosedur Penjatuhan Sanksi Disiplin PNS .....	26
E. Diskresi.....	33
F. Keputusan Tata Usaha Negara .....	36
G. Penyelesaian Sengketa Kepegawaian Melalui PTUN .....	38
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	42-47
A. Jenis dan Sifat Penelitian.....	42
B. Sumber Data .....	42
C. Pendekatan Masalah .....	46
D. Instrumen Pengumpulan Data .....	47
E. Analisis Data .....	47
<b>BAB IV PEMBAHASAN</b> .....	48-76
A. Kewenangan Pimpinan Untuk Melakukan Pemindahan dalam Rangka Penurunan Jabatan Setingkat Lebih Rendah (Studi Kasus Putusan Mahkamah Agung Nomor 13/G/2013/PTUN.Mdo).....	48
1. Kasus Muhyin Iyabu .....	50
2. Pemindahan PNS Menurut PP No. 100 Tahun 2000 .....	56
3. Pemindahan PNS Menurut PP No. 53 Tahun 2010 .....	58

4. Analisis Penulis.....	64
B. Pertimbangan Hakim terhadap Kasus Pemindahan dalam Rangka Penurunan Jabatan Setingkat Lebih Rendah Kepada Muhyin Iyabu .....	68
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>77-78</b>
A. Kesimpulan .....	77
B. Saran .....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>79-82</b>