



PERAN MOTIVASI KERJA TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PADA PEKERJA LSM DI YOGYAKARTA

Ghally Fajar Riadhi & Isaac Jogues Kiyok Sito Meiyanto
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui peran faktor *motivation* dan *hygiene* pada motivasi kerja terhadap *work engagement* pada pekerja Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) di Yogyakarta. Hipotesis dalam penelitian ini adalah faktor *motivation* dan *hygiene* pada motivasi kerja secara terpisah memiliki peran positif yang signifikan terhadap *work engagement* pada pekerja LSM di Yogyakarta. Subjek dalam penelitian ini adalah pekerja laki-laki dan perempuan yang telah bekerja di LSM selama minimal satu tahun yang berjumlah 99 orang. Metode penelitian yang digunakan adalah survei menggunakan kuesioner. Analisis data dilakukan dengan menggunakan teknik regresi linier sederhana. Hasil analisis menunjukkan bahwa faktor *motivation* secara signifikan berperan positif terhadap *work engagement* ($b=1,478$; $p<0,05$) dengan sumbangan efektif sebesar 56,4%. Faktor *hygiene* secara signifikan juga menunjukkan peran positif terhadap *work engagement* ($b=1,073$; $p<0,05$) dengan sumbangan efektif sebesar 44,3%. Analisis tambahan pada penelitian ini menggunakan uji *independent t-test* dan tidak ditemukan perbedaan signifikan pada *work engagement* ditinjau dari jenis kelamin. Sedangkan dengan uji *ANOVA* diketahui terdapat perbedaan signifikan pada *work engagement* ditinjau dari masa kerja dan kelompok LSM.

Kata kunci: motivasi kerja, *motivation*, *hygiene*, *work engagement*, pekerja LSM



THE ROLE WORK MOTIVATION TOWARD WORK ENGAGEMENT ON NGO WORKERS IN YOGYAKARTA

Ghally Fajar Riadhi & Isaac Jogues Kiyok Sito Meiyanto
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

ABSTRACT

This research aims to examine the role of motivation and hygiene factors on work motivation toward work engagement on Non Government Organization (NGO) workers in Yogyakarta. Hypothesis of this research is motivation and hygiene factors on work motivation separately have a significant positive role toward work engagement on NGO workers in Yogyakarta. Data were collected from 99 subjects (male and female) who have been working in NGO for minimum one year. This research was conducted with quantitative method using questionnaire. Hypothesis is examined using simple regression. The result shows that there is significant positive role of motivation factor toward work engagement ($b=1,478$; $p<0,05$) and 56,4% effective contribution. The hygiene factor has a significant positive role toward work engagement ($b=1,073$; $p<0,05$) and 44,3% effective contribution. Additional analysis of this study used an independent t-test and there was no significant difference in work engagement in terms of gender. While with the ANOVA test, significant differences were found in work engagement in terms of working period and NGO groups.

Keywords: work motivation, motivation, hygiene, work engagement, NGO workers