

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
ABSTRAK	ix
BAB I PENGANTAR.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Permasalahan	7
C. Tujuan dan Manfaat	8
D. Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	11
A. Intensi <i>Turnover</i>	11
1. Definisi Intensi <i>Turnover</i>	11
2. Aspek Intensi <i>Turnover</i>	12
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Intensi <i>Turnover</i>	14
4. Dampak Terjadinya <i>Turnover</i>	16
B. <i>Organizational Justice</i>	17
1. Definisi <i>Organizational Justice</i>	17
2. Dimensi <i>Organizational Justice</i>	18
C. Etos Kerja.....	20
1. Definisi Etos Kerja	20
2. Dimensi Etos Kerja	21
D. Generasi Millennial (Gen Y).....	22
E. Dinamika <i>Organizational Justice</i> dan Etos Kerja Terhadap Intensi <i>Turnover</i> . 23	
F. Hipotesis.....	28

BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel.....	29
B. Subjek Penelitian.....	31
C. Cara Pengumpulan Data.....	31
1. Skala Intensi <i>Turnover</i>	32
2. Skala <i>Organizational Justice</i>	33
3. Skala Etos Kerja	34
D. Desain penelitian.....	34
E. Uji Validitas dan Reliabilitas Skala	35
F. Cara Analisis Data.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
A. Persiapan Penelitian	37
1. Deskripsi Responden Penelitian	37
2. Persiapan Uji Coba Alat Ukur Penelitian	37
B. Temuan Penelitian.....	40
1. Karakteristik Subjek	40
2. Deskripsi Data Penelitian	42
4. Uji Asumsi.....	45
5. Uji Hipotesis.....	48
C. Pembahasan.....	54
D. Keterbatasan Penelitian.....	60
BAB V.....	61
KESIMPULAN DAN SARAN.....	61
A. Kesimpulan	61
B. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	70