

DAFTAR PUSTAKA

- Admaja, S. (t.t.). Analisa Servant Leadership terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Melalui Kepuasan Kerja Karyawan di Hotel Bumi Surabaya, 14.
- Ahmad, S., & Owoyemi, M. Y. (2012). The Concept of Islamic Work Ethic: An Analysis of Some Salient Points in the Prophetic Tradition. *International Journal of Business and Social Science*, 3(20), 116–123. <https://doi.org/id>
- Aisyah, S. (2015). Peranan Lembaga Dakwah Kampus dalam Meningkatkan Komunikasi Dakwah Mahasiswa Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar, (1), 12.
- Ali, A. (1988). Scaling an Islamic Work Ethic. *The Journal of Social Psychology*, 128(5), 575–583. <https://doi.org/10.1080/00224545.1988.9922911>
- Ali, A. J., & Al-Owaidan, A. (2008). Islamic work ethic: a critical review. *Cross Cultural Management: An International Journal*, 15(1), 5–19. <https://doi.org/10.1108/13527600810848791>
- Al-Zu'bi, H. A. (2011). Organizational Citizenship Behavior and Impacts on Knowledge Sharing: An Empirical Study. *International Business Research*, 4(3). <https://doi.org/10.5539/ibr.v4n3p221>
- Anwar, C. (2015). Manajemen Konflik untuk Menciptakan Komunikasi yang Efektif, 4(2), 10.
- Arifin, M. (2017). *Pengembangan Kapasitas Kepemimpinan Mahasiswa Melalui Program Rumah Kepemimpinan Regional Yogyakarta* (skripsi). Universitas Gadjah Mada. Diambil dari <http://etd.repository.ugm.ac.id>
- Assyofa, A. R. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Kenabian dan Spiritualitas di Tempat Kerja terhadap Perilaku Ekstra Peran (Organizational Citizenship Behavior) dalam Perspektif Islam (Studi pada Sinergi Foundation). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis: Performa*, 0(1), 76–95.
- Azwar, S. (2007). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2011). *Reliabilitas dan Validitas (ed3)*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi (2 ed.)*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2015a). *Dasar-dasar Psikometrika (III)*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2015b). *Reliabilitas dan Validitas (IV)*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan Skala Psikologi (III)*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bass, B. M. (2000). The Future of Leadership in Learning Organizations. *Journal of Leadership Studies*, 7(3), 18–40. <https://doi.org/10.1177/107179190000700302>
- Bawono, I. R., & Dewi, S. S. (2008). Analisis Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Sikap Karyawan Bagian Akuntansi dalam Perubahan Organisasi (Studi Kasus

- pada Bank Umum Non Syariah di Wilayah Eks Karesidenan Banyumas Jawa Tengah). *Jurnal Akuntansi Dan Auditing Indonesia*, 12(1). Diambil dari <http://journal.uui.ac.id/JAAI/article/view/34>
- Budiharto, S. (2015). Peran Kepemimpinan Profetik dalam Kepemimpinan Nasional. <https://doi.org/10.13140/RG.2.1.4786.8248>
- Budiharto, S., & Himam, F. (2006). Konstruksi Teoritis dan Pengukuran Kepemimpinan Profetik. *Jurnal Psikologi*, 33(2), 133–146.
- Chananzagh, H. E., & Akbarnejad, M. (2011). The Meaning and Dimensions of Islamic Work Ethic: Initial Validation of A Multidimensional IWE in Iranian Society. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 30, 916–924. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2011.10.178>
- Creswell, J. W. (2012). *Educational research: planning, conducting, and evaluating quantitative and qualitative research* (4th ed). Boston: Pearson.
- Daft, R. L. (2010). *Organization theory and design* (10th ed). Mason, Ohio: South-Western Cengage Learning.
- Darto, M. (2014). Peran Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Peningkatan Kinerja Individu di Sektor Publik: Sebuah Analisis Teoritis dan Empiris. *Jurnal Borneo Administrator*, 10(1), 25.
- Dewi, R. S., & Fransistya, P. Y. (2017). Organizational Citizenship Behavior pada Pengurus Kelompok Studi Islam Asy Syifa Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat. *Jurnal Ecopsy*, 4(2), 103. <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v4i2.3851>
- Diana, I. N. (2012). Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Islam, 8.
- Felicia, A. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Organizational Citizenship Behavior di Hotel Gunawangsa Manyar Surabaya, 13.
- Firdaus, B. (2016a). *Prophetic Leadership*. Surabaya: Pustaka Saga.
- Firdaus, B. (2016b). *Seni Kepemimpinan Para Nabi*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Fitria, S. D. (2017). *Peran Organizational Trust dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior* (Tesis). Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta. Diambil dari <http://etd.repository.ugm.ac.id>
- Garay, H. D. V. (2006). Kinerja Extra-Role dan Kebijakan Kompensasi. *Sinergi: Kajian Bisnis Dan Manajemen*, 8(1). <https://doi.org/10.20885/js.v8i1.424>
- Gunawan, R., & Jl. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada PT First Marchinery Tradeco Cabang Surabaya, 4(1), 7.
- Gunawan, R., & Siwalankerto, J. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada PT First Marchinery Tradeco Cabang Surabaya, 4(1), 7.
- Hadi, S. (1993). *Metodologi Research* (Jilid II). Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.

- Hadi, S. (2002). *Research Metodologi*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Hayati, K., & Caniago, I. (2012). Islamic Work Ethic: The Role of Intrinsic Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Job Performance. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 65, 272–277. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.11.122>
- Hendryadi. (2018). Islamic Work Ethics (IWE): Konsep dan Tinjauan Penelitian. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB)*, 3(2), 183–190.
- Khairizah, A., Noor, I., & Suprpto, A. (t.t.). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang). *Jurnal Administrasi Publik*, 3(7), 1268–1272.
- Khan, N. R., Ghouri, A. M., & Awang, M. (2013). Leadership Styles and Organizational Citizenship Behavior in Small and Medium Scale Firms. *Journal of Arts, Science & Commerce*, IV(2), 144–154. <https://doi.org/inggris>
- Kharis, I. (t.t.). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang), 9.
- Konrad, A. M., Ritchie, J. E., Jr., Lieb, P., & Corrigan, E. (2000). Sex differences and similarities in job attribute preferences: A meta-analysis. *Psychological Bulletin*, 126(4), 593–641. <https://doi.org/10.1037//0033-2909.126.4.593>
- Kusumajati, D. A. (2014). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan pada Perusahaan. *Humaniora*, 5(1), 62. <https://doi.org/10.21512/humaniora.v5i1.2981>
- Mansyur, A. Y. (2013). Personal Propethic Leadership. *Jurnal Pendidikan Karakter*, 13.
- Miller, P. F., & Coady, W. T. (1986). Vocational Ethics. Toward the Development of an Enabling Work Ethic. Diambil dari <https://eric.ed.gov/?id=ED288062>
- Murtaza, G., Abbas, M., Raja, U., Roques, O., Khalid, A., & Mushtaq, R. (2016). Impact of Islamic Work Ethics on Organizational Citizenship Behaviors and Knowledge-Sharing Behaviors. *Journal of Business Ethics*, 133(2), 325–333. <https://doi.org/10.1007/s10551-014-2396-0>
- Novliadi, F. (2006). Organizational Citizenship Behavior Karyawan Ditinjau dari Persepsi terhadap Kualitas Interaksi Atasan-Bawahan dan Persepsi terhadap Dukungan Organisasional. *Psikologia*, 2(1), 42–50.
- Oğuz, E. (2010). The relationship between the leadership styles of the school administrators and the organizational citizenship behaviours of teachers. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 9, 1188–1193. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2010.12.305>
- Oktaviani, A., & Fauziah, N. (2017). Hubungan antara Kontrak Psikologis dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Kantor Pos Besar Semarang. *Empati*, 6(1), 21–26.

- Organ, D. W. (1997). Organizational citizenship behavior: It's construct clean-up time. *Human Performance*, 10(2), 85–97. https://doi.org/10.1207/s15327043hup1002_2
- Oviyanti, F. (2016). PERAN ORGANISASI KEMAHASISWAAN INTRAKAMPUS DALAM MENGEMBANGKAN KECERDASAN INTERPERSONAL MAHASISWA, 19.
- Paramita, A. R., Rahardjo, M., & Sofian, S. (2017). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi OCB Pegawai Kontrak. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 4(2), 61–69.
- Pertiwi, M. C., Sulistiyawan, A., & Rahmawati, I. (2014). Hubungan Organisasi dengan Mahasiswa dalam Menciptakan Leadership, 8.
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Paine, J. B., & Bachrach, D. G. (2000). Organizational Citizenship Behaviors: A Critical Review of the Theoretical and Empirical Literature and Suggestions for Future Research. *Journal of Management*, 26(3), 51.
- Pradana, F. R. (2017). Etika Kerja Islam dan Pengaruhnya terhadap Organization Citizenship Behavior Aparatur Negara, 3(1), 15.
- Ragab Rizk, R. (2008). Back to basics: an Islamic perspective on business and work ethics. *Social Responsibility Journal*, 4(1/2), 246–254. <https://doi.org/10.1108/17471110810856992>
- Rahayu, E. S. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Medik Rumah Sakit Fathma Medika Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 52(1), 138–144.
- Rahmanto, E. (t.t.). Pengaruh Etika Kerja Islam dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening, 19.
- Rahmawati, T., & Prasetya, A. (2017). Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 48(1), 97–105.
- Ramalu, S. S., & Rashid, Z. M. (2016). Islamic Work Ethic and Organizational Citizenship Behaviour: A Study Among Civil Servants in Malaysia, 11(2), 10.
- Rifaudin, M. (2017). Konsep Kepemimpinan Profetik Dalam Membangun Sumber Daya Manusia Berbasis Islam Di Perpustakaan. *JUPI (Jurnal Ilmu Perpustakaan dan Informasi)*, 2(1), 46–62.
- Rifqi, A., & Elistha, M. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Akuntan Pemerintah (Studi Empiris pada Akuntan BPKP), 11.
- Rosyidi, A. W. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pustakawan pada Perpustakaan Perguruan Tinggi Negeri di Surabaya: Studi Eksplanatif pada Perpustakaan Universitas Airlangga, Institut Teknologi Sepuluh*

- November, Universitas Negeri Surabaya, Politeknik Elektron (skripsi). Universitas Airlangga. Diambil dari <http://lib.unair.ac.id>
- Santosa, B. (2015). Pengaruh Variabel Kepuasan Kerja, Organizational Citizenship Behavior (OCB), dan Trust in Leader terhadap Kinerja Pegawai, 22.
- Smith, C. A., Organ, D. W., & Near, J. P. (1983). Organizational Citizenship Behavior: Its Nature and Antecedents, 11.
- Sudrajat, A. (2010). Dakwah Kampus: antara Peluang dan Tantangan, 7.
- Sukmaraja, B. A. Y. (2018). *Peran Spiritualitas dan Komitmen Keorganisasian Afektif terhadap Work Engagement pada Anggota Organisasi Kemahasiswaan di UGM* (skripsi). Universitas Gadjah Mada. Diambil dari <http://etd.repository.ugm.ac.id>
- Sulistiani, T., Pertiwi, S. E., Santoso, J., & Yuniwati. (2015). Hubungan Kepribadian Big Five dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Petugas Pelayanan di Perpustakaan Universitas Diponegoro Semarang, 12.
- Sumarni, M. (2008). Pengaruh Organizational Commitment dan Professional Commitment terhadap Organization Citizenship Behavior, 25.
- Suseno, M. N., & Wardani, A. K. (2012). Faktor Kepribadian dan Organizational Citizenship Behavior pada Polisi Pariwisata. *Humanitas: Jurnal Psikologi Indonesia*, 9(2). Diambil dari <https://www.neliti.com/id/publications/24637/faktor-kepribadian-dan-organizational-citizenship-behaviorpada-polisi-pariwisata>
- Suzana, A. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Karyawan. *jurnal Logika*, XIX(1), 42–50.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado). *Acta Diurna*, III(4), 1–20.
- Tanyid, M. (2014). Etika dalam Pendidikan: Kajian Etis Tentang Krisis Moral Berdampak pada Pendidikan. *Jurnal Jaffray*, 12(2), 16.
- Teresia, N., & Suyasa, P. T. Y. (2008). Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Call Centre di PT. X. *Phronesis: Jurnal Ilmiah Psikologi Industri dan Organisasi*, 10, 154–169.
- Trisia, A., & Sakapurnama, E. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai Tetap di Kantor Pusat PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk, 24.
- Triwibowo, W., & Arsanti, T. A. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Prosiding Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu & Call for Papers unisbank (Sendi_U)*, 8.
- Universitas Gadjah Mada. (2017). Peraturan Rektor Tentang Tata Laksana Organisasi Kemahasiswaan Universitas Gadjah Mada (Perek Nomor 1 Tahun 2017).

- Vondey, M. (2010). The Relationships among Servant Leadership, Organizational Citizenship Behavior, Person-Organization Fit, and Organizational Identification, *6*, 25.
- Williams, L., & Anderson, S. (1991). Job Satisfaction and Organizational Commitment as Predictors of Organizational Citizenship and In-Role Behaviors. *Journal of Management*, *17*(3), 601–617.
- Yousef, D. A. (2001). Islamic work ethic – A moderator between organizational commitment and job satisfaction in a cross-cultural context. *Personnel Review*, *30*(2), 152–169. <https://doi.org/10.1108/00483480110380325>
- Yun, S., Cox, J., Sims, H. P., & Salam, S. (2007). Leadership and Teamwork: The Effects of Leadership and Job Satisfaction on Team Citizenship. *International Journal of Leadership Studies*, *2*, 23.