

ABSTRACT

The objective of this research is to examine the relationship between mentoring functions and turnover intentions with perceived organizational support acting as the mediator on employees in the *Big Four* accounting firms in Indonesia. This research uses non-probability sampling technique with purposive sampling as the sampling method. The survey method used in this research is conducted through the distribution of online questionnaires and further processed using *SPSS*.

Using data collected from 111 employees from the *Big Four* accounting firms in Indonesia, results show that both mentoring functions and perceived organizational support has a negative relationship with turnover intentions, whereas mentoring functions and perceived organizational support was found to have a positive relationship. Results also show that perceived organizational support fully mediates the relationship between mentoring functions and turnover intentions.

Keywords: Mentoring Functions, Turnover Intentions, Perceived Organizational Support

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji hubungan antara fungsi mentoring dan intensi keluar dengan dukungan organisasi yang dirasakan sebagai variabel pemediasi pada karyawan di *Big Four* perusahaan akuntansi di Indonesia. Penelitian ini menggunakan teknik *non-probability sampling* yaitu *purposive sampling* sebagai metode sampel. Metode survei dalam penelitian ini dilakukan melalui penyebaran kuesioner online dan diproses lebih lanjut menggunakan *SPSS*.

Menggunakan data dari sebanyak 111 sampel di *Big Four* perusahaan akuntansi di Indonesia, hasil menunjukkan bahwa fungsi mentoring dan dukungan organisasi yang dirasakan memiliki hubungan negatif dengan intensi keluar, sedangkan fungsi mentoring dan dukungan organisasi yang dirasakan ditemukan memiliki hubungan positif. Hasil lain menunjukkan bahwa dukungan organisasi yang dirasakan sepenuhnya memediasi hubungan antara fungsi mentoring dan intensi keluar.

Kata Kunci: Fungsi Mentoring, Intensi Keluar, Dukungan Organisasi yang Dirasakan