

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussalam, I. 2011. Analisis Pengaruh *Human Capital* terhadap Kinerja Kantor Akuntan Publik (studi empiris pada 11 KAP di Semarang). Fakultas Ekonomi. Universitas Diponegoro. Skripsi.
- Adediwura, A. A. 2011. The development and confirmatory factor analysis of a scale for the measurement of gifted students attitude towards mathematics. *World Journal of Education* 1(1): 52-62.
- Agung, I. G. N. 2000. Analisis statistik sederhana untuk pengambilan keputusan. *Populasi* 11(2): 77-100.
- Aslam, A., A. L. Riani, dan G. W. Widodo. 2013. Pengaruh perilaku kerja, lingkungan kerja, dan interaksi sosial terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen dan Pelayanan Farmasi* 3(3): 167-174.
- Amir, M. T. 2017. *Perilaku Organisasi*. Kencana, Jakarta.
- Amrita, D., Sutaryadi, dan P. Ninghardjanti. 2012. Pembagian kerja dalam rangka meningkatkan efektivitas kerja karyawan. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran* 1(1): 1-6.
- Anuraga, I. P. M., D. K. Sintaasih, dan I. G. Riana. 2017. Pengaruh kepemimpinan dan pemberdayaan terhadap motivasi dan kinerja pegawai. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6(9) : 3291-3324.
- Baron, A. dan M. Armstrong. 2007. *Human Capital Management: Achieving Added Value Through People*. Kogan Page, London.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gava Media, Yogyakarta.
- Bontis, N., N. C. Dragonetti, K. Jacobsen, dan J. Roos. 1999. The knowledge toolbox: a review of the tools available to measure and manage intangible resources. *European Management Journal* 17(4): 391-402.
- Edison, E., Y. Anwar, dan I. Komariyah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfabeta, Bandung.
- Elnaga, A. A. dan F. H. A. Shammari. 2016. The impact of E-commerce on Business Strategy: A Literature Review Approach. *Journal of American Science* 12(5): 68-79.
- Fatmayoni, I. G. A. A. I. dan I. K. Yadnyana. 2017. Pengaruh efektivitas SIA dan penggunaan teknologi informasi pada kinerja individual dengan insentif karyawan sebagai pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 19(3): 2175-2204.

- Gaol, C. J. L. 2014. *A to Z Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia) Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis*. Grasindo, Jakarta.
- Ghozali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi Edisi 7*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gibson, J. L., J. M. Ivancevich, dan J. H. Donnelly. 2004. *Organisasi dan Manajemen*. Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Gujarati, D. N. dan D. C. Porter. 2015. *Dasar-Dasar Ekonometrika Edisi 5 Buku 1*. Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Hafeez, U. dan W. Akbar. 2015. Impact of training on employees performance (Evidence from Pharmaceutical Companies in Karachi, Pakistan). *Business Management and Strategy* 6(1): 49-64.
- Hanantoko, D. A. dan R. Nugraheni. 2017. Analisis pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan bagian penjualan di PT. Perindustrian Bapak Djenggot Bergas, Semarang). *Diponegoro Journal of Management* 6(4): 1-8.
- Hantono, M. 2015. Hubungan antara gaya kepemimpinan kepala sekolah dan iklim organisasi dengan kinerja guru SD. *Manajer Pendidikan* 9(1): 35-42.
- Haq, M. A. U. dan K. P. Kuchinke. 2016. Impact of leadership styles on employees' attitude towards their leader and performance: Empirical evidence from Pakistani Banks. *Future Business Journal* 2: 54-64.
- Hidayat, R. 2013. Pengaruh kepemimpinan terhadap komunikasi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi pada industri perbankan. *Makara Seri Sosial Humaniora* 17(1): 19-32.
- Inbar, N. R. D., E. S. Astuti, dan M. C. W. Sulistyo. 2018. Pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja dan semangat kerja karyawan (studi pada karyawan PDAM Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis* 58(2): 84-92.
- Ifriansyah, R. 2015. Pengaruh keadilan kompensasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta. *JBTI* 6(2): 226-243.
- Krisnadewi, I. 2017. *Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada. Sekolah Pascasarjana Lintas Disiplin*. Universitas Gadjah Mada. Thesis.
- Manzoor, S. R., H. Ullah, M. Hussain, dan Z. M. Ahmad. 2011. Effect of teamwork on employee performance. *International Journal of Learning & Development* 1(1): 110-126.

- Marshall, G. dan L. Jonker. 2010. An introduction to descriptive statistics: a review and practical guide. *Radiography* 16: 1-7.
- Mayo, A. 2000. The role of employee development in the growth of intellectual capital. *Personnel Review* 29(4): 521 – 533.
- Phina, O. N., A. S. Arinze, O. F. Chidi, dan E. D. Chukmuwa. 2018. The effect of teamwork on employee performance: a study of medium scale industries in Anambra State. *International Journal of Contemporary Applied Researches* 5(2): 174-194.
- Prawesti, N., R. Witjaksono, dan A. B. Raya. 2010. Motivasi anak petani menjadi petani. *Agro Ekonomi* 17(1): 11-18.
- PT Perkebunan Nusantara VII. 2010. Sejarah Perusahaan. <http://www.ptpn7.com/displaycontent.aspx?topic=Sejarah>. Diakses tanggal 1 September 2018.
- PT Perkebunan Nusantara VII. 2010. Struktur Organisasi. <http://www.ptpn7.com/displaycontent.aspx?topic=Struktur%20Organisasi>. Diakses tanggal 1 September 2018.
- PT Perkebunan Nusantara VII. 2010. Visi, Misi, dan Tujuan. <http://www.ptpn7.com/displaycontent.aspx?topic=Visi%20dan%20Misi#>. Diakses tanggal 1 September 2018.
- Puspitasari, D. K. 2006. Pengaruh Motivasi, Iklim Organisasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Panti Bakti Ningsih Klepu. Sekolah Pascasarjana. Universitas Gadjah Mada. Thesis.
- Putri, M. D. dan E. S. Kusumaputri. 2014. Kepercayaan (*trust*) terhadap pengurus organisasi dan komitmen afektif pada organisasi mahasiswa daerah di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Integratif* 2(1): 53-61.
- Ramadhani, G. M., Saryadi, dan Widiartanto. 2015. Pengaruh kepemimpinan transformasional, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Nasmoco Pemuda Semarang *section* bengkel. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* 4(3): 1-12.
- Rantesalu, A., A. S. Mus, Mapparenta, dan Z. Arifin. 2016. The effect of competence, motivation and organizational culture on employee performance: the mediating role of organizational commitment. *Journal of Research in Business and Management* 4(9): 8-14.
- Riyono, B. 2006. Konsep dasar dalam mendesain organisasi. *Buletin Psikologi* 14(1): 43-68.

- Robescu, O. dan A. G. Iancu. 2016. The effects of motivation on employees performance in organizations. *Valahian Journal of Economic Studies* 7(21): 49-56.
- Rozaq, K. 2018. Anteseden perilaku berbagi pengetahuan dan pengaruhnya pada kemampuan inovasi perusahaan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen* 14(1): 77-92.
- Santoso, S. 2017. *Statistik Multivariat dengan SPSS*. PT Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Saputri, L. T., A. Fudholi, dan Sumarni. 2014. Pengaruh motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Pelayanan Farmasi* 4(1): 63-68.
- Sari, K. A. Y., W. G. Supartha, dan I. G. Riana. 2017. Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional (studi di Perusahaan Daerah Pasar Kota Denpasar). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6(1): 1-28.
- Satwika, P. A. dan F. Himam. 2014. Kinerja karyawan berdasarkan keterbukaan terhadap pengalaman, *organizational citizenship behavior* dan Budaya Organisasi. *Jurnal Psikologi* 41(2): 205 – 217.
- Septiani, D. dan A. Gilang. 2017. The influence of teamwork on employee performance (in state-owned enterprise in Bandung, Indonesia). *International Journal of Scientific & Technology Research* 6(4): 81-84.
- Sirait, S. D. Y. dan S. V. Siregar. 2012. Hubungan antara biaya modal ekuitas dengan tingkat pengungkapan tanggung jawab sosial dan modal intelektual pada sektor perbankan di Indonesia. *Jurnal Akuntansi & Auditing* 9(1): 70-85.
- Soetopo, H. 2012. *Perilaku Organisasi Teori dan Praktik di Bidang Pendidikan*. PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Sudibyo, Y. A. 2014. Pengaruh *human capital* terhadap kinerja auditor (studi empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta). *Media Riset Akuntansi, Auditing & Informasi* 14(2): 15-44.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Supranto, J. 2006. *Pengukuran Tingkat Kepuasan Pelanggan untuk Menaikkan Pangsa Pasar*. PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Suyaman, D. J. dan A. M. Aripin. 2018. Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja para pegawai pengelola keuangan pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sumedang. *Jurnal Kebangsaan* 7(13): 12-20.

- Triatmaja, D. W. 2016. Triatmaja, D. W. 2016. Pengaruh Human Capital terhadap Kinerja pada Karyawan Unit Simpan Pinjam Koperasi Serba Usaha (KSU) Mekar Surya Karanganyar Tahun 2016. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Publikasi Ilmiah.
- Utari. 2015. Pengaruh motivasi, kepemimpinan dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai (studi kasus pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Wonogiri). Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Naskah Publikasi.
- Vetter, T. R. 2017. Descriptive statistics: reporting the answers to the 5 basic questions of who, what, why, when, where, and a sixth, so what?. *International Anesthesia Research Society* 125(5): 1797-1802.
- Wibowo, A. 2012. Pengaruh Persepsi Individu tentang Kohesivitas Kelompok Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Auditor BPK RI. Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Universitas Gadjah Mada. Thesis.
- Yong, A. G. dan S. Pearce. 2013. A beginner's guide to factor analysis: focusing on exploratory factor analysis. *Tutorials in Quantitative Methods for Psychology* 9(2): 79-94.
- Yossa, S. dan Zunaidah. 2013. Analisis pengaruh kemampuan karyawan, pembagian tugas, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) cabang Palembang. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya* 11(4): 263-286.
- Zameer, H., S. Ali, W. Nisar, dan M. Amir. 2014. The impact of the motivation on the employee's performance in beverage industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences* 4(1): 293-298.