

Intisari

Modal manusia merupakan aset yang ada pada diri karyawan sebagai pelaku visi dan misi perusahaan. Modal manusia karyawan terdiri dari lima faktor yaitu kemampuan individu, motivasi individu, kepemimpinan, iklim organisasi, dan keefektifan kelompok kerja, apabila faktor tersebut dikelola dengan baik akan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor modal manusia pada karyawan Kantor Direksi dan pengaruh faktor modal manusia terhadap kinerja karyawan Kantor Direksi. Penentuan lokasi penelitian di Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara VII dilakukan dengan teknik *purposive sampling*. Metode pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode *simple random sampling* sebanyak 125 karyawan tetap dari 11 bagian kerja. Data penelitian ini dianalisis dengan menggunakan analisis faktor dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor modal manusia karyawan tetap yaitu kepemimpinan, keefektifan kelompok kerja, kemampuan individu, iklim organisasi, dan motivasi individu. Kinerja karyawan tetap dipengaruhi oleh keefektifan kelompok kerja, kemampuan individu, dan motivasi individu. Dari ketiga faktor tersebut, kemampuan individu merupakan faktor yang memiliki kontribusi yang paling tinggi terhadap peningkatan kinerja karyawan tetap.

Kata kunci : faktor modal manusia, kinerja karyawan

Abstract

Human capital is asset that exists in human as a performer of firm's vision and mission. Employee's human capital consists of five factors, that are individual capability, individual motivation, leadership, organizational climate, and workgroup effectiveness, if these factors are managed properly will be able to improve employees performance. The purpose of this research is to test the human capital factor of employees of the Director Office and to examine the effect of human capital factor on the employees performance of the Director Office. Determination of the location of this research at the Director Office of PT Perkebunan Nusantara VII was conducted by purposive sampling technique. The sampling use a simple random sampling method of 125 full-time employees from 11 divisions. The data of this research were analyzed using factor analysis and multiple linear regression analysis. Results showed that the human capital factors of full-time employees are leadership, workgroup effectiveness, individual capability, organizational climate, and individual motivation. The performance of full-time employees is influenced by workgroup effectiveness, individual capability, and individual motivation. From that three factors, individual capability is a factor that has the highest contribution to improving full-time employees performance.

Keywords : human capital factors, employees performance